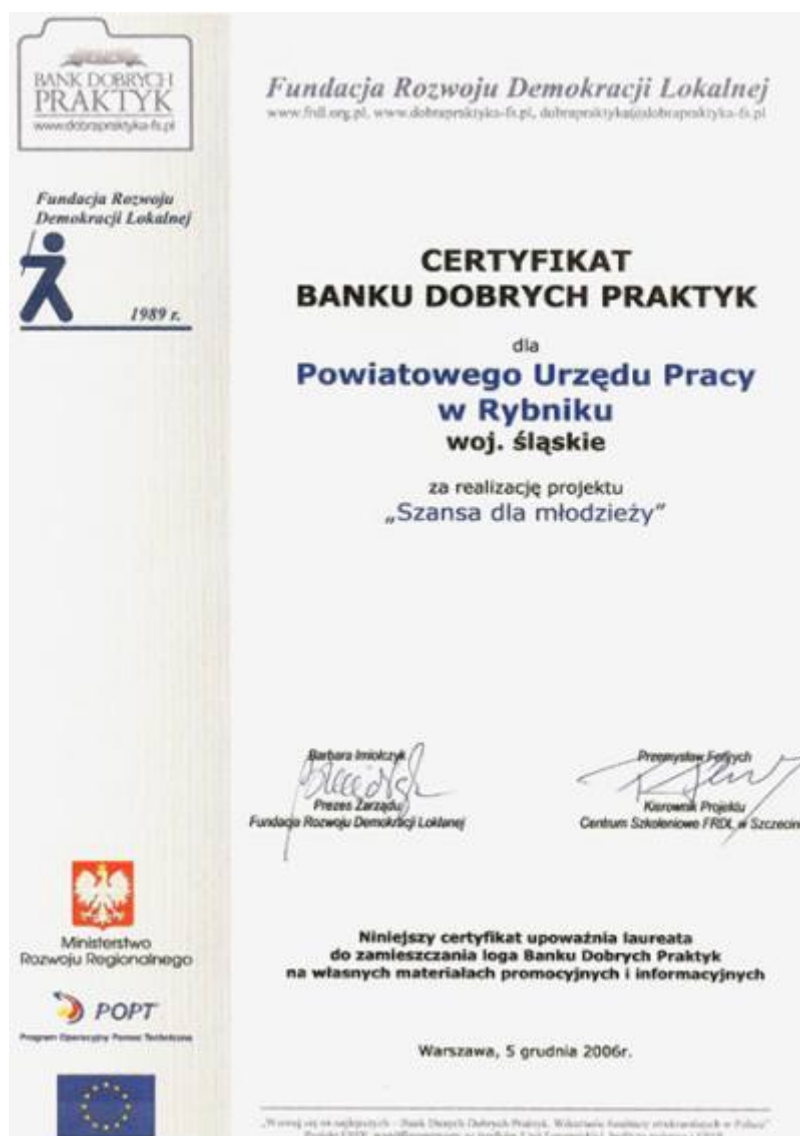


Bank Dobrych Praktyk 2006

Autor: Dawid Ignasiak Data publikacji: 11.09.2018 Data modyfikacji: 10.06.2019



Dnia 5 grudnia 2006r w Warszawie odbyła się konferencja „**Wzoruj się na najlepszych – Bank Dobrych Praktyk**”, w ramach której wręczone zostały Certyfikaty Banku Dobrych Praktyk tym instytucjom i organizacjom, których zrealizowane już projekty współfinansowane ze środków unijnych zostały wyróżnione przez ekspertów Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej.

Głównym celem stworzenia Banku Dobrych Praktyk była chęć rozpowszechnienia wypracowanych w samorządach i organizacjach pozarządowych dobrych praktyk wdrażania funduszy strukturalnych. Zaproszenia do udziału w procesie tworzenia Banku Dobrych Praktyk wysłano do 1255 organizacji. Na konkurs odpowiedziało 276 podmiotów, kryteria formalne spełniło 241 projektów, natomiast wyróżniono 51.

Wśród wyróżnionych projektów znalazł się zrealizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku w ramach Działania 1.2 SPO RZL w okresie 2004 - 2005 projekt „Szansa dla młodzieży”. Głównym celem tego projektu było ograniczenie zjawiska bezrobocia wśród młodzieży oraz udzielenie im możliwie pełnego wsparcia tak, aby nie stawali się i nie pozostawali bezrobotnymi, a także pomoc młodzieży w wejściu na trudny rynek pracy. Cel ten był realizowany poprzez zorganizowanie dla beneficjentów szkoleń oraz staży. Uzupełnienie posiadanych kwalifikacji młodzieży bądź też wyposażenie w nowe umiejętności dostosowane do wymogów rynku pracy, zwiększyło ich szanse na podjęcie pracy. **Łącznie w projekcie udział wzięło 513 osób.**

W stażach udział rozpoczęły 364 osoby natomiast w szkoleniach 149 osób.

Bezpośrednio po zakończeniu realizacji projektu 308 osób podjęło zatrudnienie (60%). 48 osób podjęło pracę po ukończeniu kursu (32%), 260 po zakończonym stażu (71%).

Eksperci, którzy oceniali projekty uznali, iż certyfikat Banku Dobrych Praktyk uzyskać mogą te projekty, które spełniają następujące kryteria:

1. Zgodność zaplanowanych i zrealizowanych celów z trafnie dokonaną analizą potrzeb.
2. Partycypacja społeczna, co oznacza silne uczestnictwo społeczności lokalnej (beneficjentów) w planowaniu, realizacji i wykorzystaniu owoców projektów.
3. Wewnętrzna spójność projektu. Oznacza to, że projekt dobrze opisuje potrzeby, na które odpowiada, że z analizy potrzeb logicznie wynikają założone cele.
4. Gospodarność i efektywność projektu.
5. Wartość dodana.
6. Wzorcowość projektu.
7. Sprawność zarządzania.

Wszystkie wymienione kryteria spełnił projekt zrealizowany przez rybnicki urząd pracy, stąd został on wyróżniony wspomnianym wcześniej certyfikatem.

Wyróżnione projekty umieszczone zostały na stronie internetowej Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej www.dobrapraktyka-fs.pl.