

UCHWAŁA NR 12/2024

Powiatowej Rady Rynku Pracy w Rybniku

z dnia 18 marca 2024 r.

w sprawie zaopiniowania wniosku Zespołu Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Rybniku o sfinansowanie kosztu kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zmianami),

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Rybniku

uchwala, co następuje:

§ 1

Pozytywnie opiniuje wniosek Zespołu Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Rybniku z dnia 21.02.2024 r. o sfinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla 1 pracownika w łącznej wysokości 3.680,00 zł.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

ZA POWIATOWĄ RADĘ RYNKU PRACY

Wiceprzewodniczący Andrzej Polaczy



Załącznik:

- uzasadnienie do Uchwały nr 12/2024 w sprawie zaopiniowania wniosku Zespołu Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Rybniku o sfinansowanie kosztu kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Uzasadnienie do Uchwały nr 12/2024
Powiatowej Rady Rynku Pracy w Rybniku
z dnia 18 marca 2024 r.

Zespół Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Rybniku, mieszczący się przy ul. Powstańców Śląskich 44c, złożył wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w łącznej wysokości: 3.680,00 zł. Dyrektor Zespołu Obsługi Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Rybniku wskazuje potrzebę skierowania 1 pracownika – specjalisty ds. księgowości na studia podyplomowe „*Kadry i płace*”. Uzasadnia to tym, iż pracownik wymaga wzbogacenia i rozszerzenia wiedzy z obszaru kadr i płac w celu kompleksowego uzupełnienia wykształcenia, pozwalającego na utrzymanie się na rynku pracy z uwagi na wiek. Podniesienie kwalifikacji pracownika pozwoli zabezpieczyć ciągłość pracy z powodu braku chętnych do pracy z doświadczeniem (kilkakrotnie nierozstrzygnięte konkursy), stąd też wzbogacenie kadry o dodatkowo wykwalifikowanego pracownika jest zasadne.