

Raport za rok 2022

Realizacja Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2017-2023

Wskaźniki monitorujące rynek pracy w Rybniku:

1. Objęcie działaniami aktywizującymi osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich mobilności zawodowej na rynku pracy.

1.1 Indywidualizacja działań na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 1.1

- liczba porad indywidualnych i grupowych - 865;
- liczba szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – nie prowadzono;
- liczba udzielonych informacji zawodowych – 2.066;
- liczba podmiotów rynku pracy, placówek oświatowych, w tym szkół, poradni psychologiczno-pedagogicznych, z którymi współpracowano – 27;
- liczba osób korzystających z informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia – 43;
- liczba osób, dla których ustalono profil pomocy – na podstawie ustawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U z 2019 r. poz. 986), zgodnie z orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego z dnia 6 czerwca 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 1149), począwszy od dnia 15 czerwca 2019 r. przestały obowiązywać przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz.U. z 2014 r. poz. 631);
- liczba osób, dla których stworzono Indywidualny Plan Działania – 2.886.

1.2 Aktywizacja osób bezrobotnych, w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 1.2

- liczba skierowań do pracy – 1.978;
- liczba skierowań na staż – 1.511;
- liczba skierowań na PSU – 118;
- liczba skierowań na PZD – 1;
- liczba osób, które uzyskały refundację kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia – 4;
- liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku zastosowania działań aktywizujących określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ze środków finansowych Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku – 518.

1.3 Zapewnienie odpowiedniej jakości realizacji ofert pracy.

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 1.3

- liczba wizyt u pracodawców – 242;
- liczba pracodawców w bazie danych PUP Rybnik oraz liczba pozyskanych nowych pracodawców z Rybnika: 5.408/100;
- liczba zorganizowanych giełd pracy – 2;
- liczba pozyskanych ofert pracy – 508.

1.4 Umożliwienie korzystania z programów i projektów przeznaczonych dla osób bezrobotnych, w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 1.4

- liczba współrealizowanych programów krajowych, regionalnych i lokalnych przeciwdziałania bezrobociu oraz liczba ich uczestników – 5/286.
- liczba i nazwa zrealizowanych programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego - 4:
 - a) projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Rybnik i powiecie rybnickim (V)”, w ramach Działania 1.1 PO WER;
 - b) projekt pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rybniku (IV)”, w ramach Działania 7.2 RPO WSL;
 - c) projekt pn. „Kierunek Outplacement – wspomaganie procesów adaptacji do zmian na rybnickim rynku pracy”, w ramach Poddziałania 7.4.2 RPO WSL;
 - d) projekt pn. „Z POWER-em do pracy – rybnicki projekt aktywizacji zawodowej osób młodych”, w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER.

Zrealizowano 1 program regionalny z Funduszu Pracy adresowany dla bezrobotnych obywateli Ukrainy pn. „Wsparcie cudzoziemców przez PSZ Województwa Śląskiego” w ramach konkursu „Razem Możemy Więcej”.

2. Zapewnienie odpowiedniej skuteczności zatrudnieniowej z wykorzystaniem instrumentów rynku pracy.

2.1 Promocja zatrudnienia

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 2.1

- liczba przeprowadzonych konferencji, spotkań partnerskich, dni otwartych Urzędu itp. – 35;
- liczba i rodzaj wydarzeń promujących usługi PUP Rybnik – 35, m.in.:
 - a) kompleksowe wsparcie doradczo-informacyjne obywateli Ukrainy: spotkania informacyjne, kampanie informacyjne w mediach społecznościowych oraz na stronie internetowej, a także

rozpropagowanie ulotek, plakatów tłumaczonych na j. ukraiński oraz przygotowanie szablonów „Na już CV!” i instrukcji w języku ukraińskim;

b) Rybnickie Dni Kariery pn. „Złap za stery do swojej kariery” oraz „Rybnickie Dni na Fali” zorganizowane w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Łącznie przeprowadzono kilkadziesiąt imprez promujących świadomy wybór kariery;

c) udział doradców zawodowych w VII Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego województwa śląskiego przeznaczonych dla rodziców i ich dzieci;

d) udział doradców zawodowych i pośredników w obchodach Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych,

e) współorganizacja z PSONI Warsztat Terapii Zajęciowej 2 „Latarnia” „Kreatywnych Warsztatów Kariery” oraz konkursu fotograficznego dla osób niepełnosprawnych;

f) współpraca z Fundacją Byle do Wiosny podczas współorganizacji III Rybnickich Targów Senioralnych;

g) organizacja Polsko-Ukraińskich Targów Pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz Plenerowych Jarmarków Ofert Pracy;

h) przeprowadzenie badania Barometr Zawodów na 2023 rok;

i) wizyty w zakładach pracy w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości;

j) udzielanie stałych, bezpłatnych porad prawnych z zakresu prawa pracy;

k) spotkanie on-line z pracodawcami promujące Krajowy Fundusz Szkoleniowy;

l) organizacja Międzynarodowego Dnia Osób z Niepełnosprawnościami oraz Tygodnia Przedsiębiorczości;

ł) wydanie 2 publikacji e-info 2022 – elektronicznego informatora PUP Rybnik:

- wydanie majowe – głównym celem publikacji było przybliżenie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku oraz trendów panujących na rynku pracy w sposób przejrzysty i autentyczny. W e-publikacji zostały zawarte opinie i porady ekspertów z dziedziny doradztwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy, ułatwiające odbiorcom podjęcie decyzji edukacyjno-zawodowych;

- wydanie wrześniowe dotyczyło tematyki polsko-ukraińskiej. Publikacja zawiera opis działań Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku, mających na celu aktywizację i przystosowanie cudzoziemców do warunków na lokalnym i regionalnym rynku pracy. W ww. informatorze zostały przedstawione najbardziej istotne dla przedsiębiorców i bezrobotnych inicjatywy, podjęte w związku ze wsparciem lokalnej społeczności ukraińskiej;

m) kampania „Listopad dla biznesu” – wywiady z lokalnymi przedsiębiorcami.

Dodatkowo każde wyżej wymienione wydarzenie promowane było w lokalnych mediach, mediach społecznościowych, na stronach internetowych oraz poprzez rozpowszechnianie plakatów i ulotek.

2.2 Stosowanie instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy.

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 2.2

- liczba osób objętych instrumentami i usługami rynku pracy (n.in.: szkolenia, bony szkoleniowe, staże, bony stażowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bon na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia itp.) – 492;
- liczba osób skierowanych na prace interwencyjne, roboty publiczne – 83;
- liczba osób, którym przyznano dodatek aktywizacyjny - 200.

3. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

3.1 Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej i tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne.

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 3.1

- liczba i rodzaj wydarzeń promujących postawy przedsiębiorcze zorganizowane przez PUP Rybnik lub w których PUP brał udział – 5;
- liczba osób bezrobotnych, które uzyskały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 113;
- kwota udzielonych dotacji – 2.988.450 zł.

3.2 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy.

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 3.2

- liczba i kwota udzielonych refundacji na doposażenie nowego miejsca pracy - 37/1.075.322,94 zł.

4. Popularyzacja kształcenia ustawicznego i wspieranie rozwoju zawodowego zgodnego z potrzebami rynku pracy.

4.1 Nabycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 4.1

- liczba osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia – 131;
- liczba umów o dofinansowanie studiów podyplomowych – 7;
- liczba umów o realizację przygotowania zawodowego dorosłych – 1;
- liczba umów na sfinansowanie kosztów egzaminu lub licencji – nie złożono wniosków.

4.2 Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników.

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 4.2

- liczba umów dot. realizacji kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców – 207;
- liczba uczestników, którzy skorzystali z dofinansowania kształcenia ustawicznego - 337.

5. Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy.

5.1 Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia jakości i efektywności świadczonych usług.

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 5.1

- łącznie zorganizowano 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy, w tym 2 w trybie obiegowym;
- liczba spotkań partnerskich z podmiotami rynku pracy – 10;
- rodzaj działań prowadzonych w ramach partnerstwa lokalnego, m.in.:
- spotkania partnerskie w ramach Rybnickiej Platformy Poradnictwa Zawodowego;
- organizacja XIV Rybnickich Dni Kariery oraz organizacja Rybnickich Dni na Fali, w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery;
- przeprowadzenie Międzynarodowego Dnia Osób z Niepełnosprawnościami;
- udział w Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego województwa śląskiego;
- współorganizacja III Targów Senioralnych.

6. Profesjonalizacja Publicznych Służb Zatrudnienia.

6.1 Zapewnienie odpowiednich warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia działań statutowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku.

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 6.1

- rodzaj i zakres wdrożonych zarządzeń zwiększających profesjonalizację usług – 16,
- Wydane zarządzenia dotyczyły m.in. wyznaczenia osób odpowiedzialnych za utrzymanie kontaktów z podmiotami krajowymi systemu cyberbezpieczeństwa; wyznaczenie osoby odpowiedzialnej za realizację „Procedury antymobingowej”; opracowania i wdrożenia regulaminu zgłoszeń wewnętrznych określających wewnętrzną procedurę zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań naprawczych; uaktualnianie wykazu dot. dostępu do informacji niejawnych; wprowadzenia standardów obsługi klientów; wprowadzenia instrukcji wnioskowania o udzielenie informacji o osobie z Krajowego Rejestru Karnego; wprowadzenia zasad oszczędności energii i ciepła w urzędzie; opracowania zmian w instrukcji postępowania w rybnickim urzędzie w przypadku otrzymania jakiegokolwiek przesyłki niewiadomego pochodzenia lub budzącej podejrzenie z jakiegokolwiek innego powodu; opracowania zmian w szczegółowych instrukcjach i wskazówkach dot. bhp na stanowiskach pracy oraz na terenie

urzędu; opracowania zmian w udzielaniu zamówień publicznych; wprowadzenia zmian w procedurze dot. pracy zdalnej; opracowania zmian w kodeksie etyki; wprowadzenia zmian w zasadach dotyczących wewnętrznego obiegu dokumentów oraz zakresu współpracy pomiędzy poszczególnymi działami jednostki; opracowania zmian dot. kontroli zarządczej oraz zmian w procedurze zarządzania ryzykiem; określenia zmian wprowadzonych w instrukcji postępowania z pieczęcią urzędową.

- zapewnienie odpowiedniego wyposażenia stanowisk pracy w sprzęt teleinformatyczny ułatwiający pracę – zapewniono wymagany sprzęt komputerowy oraz bieżące oprogramowania służące do pracy w urzędzie;
- liczba kontroli wewnętrznych dotyczących realizacji działań statutowych – 95.

6.2 Zapewnienie wysokiej jakości usług świadczonych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku.

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 6.2

- liczba pracowników PUP w Rybniku, którzy podwyższyli swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach, studiach – 63;
- liczba pracowników PUP w Rybniku, którzy brali udział w konferencjach, warsztatach, seminariach – 27.