

## **Raport za rok 2020**

### **Realizacja Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2017-2023**

#### **Wskaźniki monitorujące rynek pracy w Rybniku:**

#### **1. Objęcie działaniami aktywizującymi osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich mobilności zawodowej na rynku pracy.**

##### **1.1 Indywidualizacja działań na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy**

##### **Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 1.1**

- liczba porad indywidualnych i grupowych - 777,
- liczba szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – nie prowadzono,
- liczba udzielonych informacji zawodowych - 635,
- liczba podmiotów rynku pracy, placówek oświatowych, w tym szkół, poradni psychologiczno-pedagogicznych, z którymi współpracowano – 30
- liczba osób korzystających z informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia - 28,
- liczba osób, dla których ustalono profil pomocy – na podstawie ustawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U z 2019 r. poz. 986), zgodnie z orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego z dnia 6 czerwca 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 1149), począwszy od dnia 15 czerwca 2019 r. przestały obowiązywać przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz.U. z 2014 r. poz. 631),
- liczba osób, dla których stworzono Indywidualny Plan Działania – 5668.

##### **1.2 Aktywizacja osób bezrobotnych, w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

##### **Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 1.2**

- liczba skierowań do pracy - 950,
- liczba skierowań na staż - 521,
- liczba skierowań na PSU - 91,
- liczba skierowań na PZD - 1,
- liczba osób, które uzyskały refundację kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia - 8,
- liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku zastosowania działań aktywizujących określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ze środków finansowych PUP – 290.

### **1.3 Zapewnienie odpowiedniej jakości realizacji ofert pracy**

#### **Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 1.3**

- liczba wizyt u pracodawców - 79,
- liczba pracodawców w bazie danych PUP Rybnik oraz liczba pozyskanych nowych pracodawców – 3227/6582,
- liczba zorganizowanych giełd pracy – 18 oraz 1 spotkanie informacyjne, w sumie 19 przedsięwzięć,
- liczba pozyskanych ofert pracy – 2507.

### **1.4 Umożliwienie korzystania z programów i projektów przeznaczonych dla osób bezrobotnych, w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:**

#### **Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 1.4**

- liczba współrealizowanych programów krajowych, regionalnych i lokalnych przeciwdziałania bezrobociu oraz liczba ich uczestników – 3/218,
- liczba i nazwa zrealizowanych programów (3):
  - a) projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Rybnik i powiecie rybnickim (IV)”, w ramach Działania 1.1 PO WER;
  - b) projekt pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rybniku (IV)”, w ramach Działania 7.2 RPO WSL;
  - c) projekt konkursowy pn. „Gryfno robota – aktywizacja zawodowa osób 30+ na rybnickim rynku pracy”, w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL.

Inne programy: 0

## **2. Zapewnienie odpowiedniej skuteczności zatrudnieniowej z wykorzystaniem instrumentów rynku pracy.**

### **2.1 Promocja zatrudnienia**

#### **Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 2.1**

- liczba przeprowadzonych konferencji, spotkań partnerskich, dni otwartych Urzędu itp. - 2,
- liczba i rodzaj wydarzeń promujących usługi PUP Rybnik – 2.

a) Spotkanie informacyjne „Porozmawiajmy o rynku pracy”

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku zorganizował w Halo! Rybnik spotkanie dla przedsiębiorców i pracodawców o formach wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej, zatrudnianiu osób w ramach form oferowanych przez Urząd. Podczas spotkania pracownicy przedstawili również oferty pracy oraz możliwości rozwoju zawodowego osobom poszukującym pracy.

b) Rybnickie Dni Kariery pn. „WybieraMY – zawodowo, doradzaMY - odlotowo” zorganizowane w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Łącznie przeprowadzono kilkadziesiąt imprez promujących świadomy wybór kariery,

c) udział doradców zawodowych w V Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego województwa śląskiego przeznaczonego dla rodziców i ich dzieci,

d) udział doradców zawodowych i pośredników w obchodach Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych,

j) spotkanie z pracodawcami promujące Krajowy Fundusz Szkoleniowy,

k) publikacja biuletynów dla osób bezrobotnych oraz pracodawców „Razem patrzymy w przyszłość” oraz „Nowy wymiar biznesu”.

Opracowanie poradnika dla osób z niepełnosprawnościami, pn. „Kierunek – rynek pracy. Wsparcie osób z niepełnosprawnościami” oraz filmiku pt. „Rynek pracy czeka na Ciebie”.

Stworzenie ebooka pn. „W drodze do sukcesu. Poradnik pozytywnego myślenia”.

Przygotowanie sondy z grafiką „Rynek pracy przyszłości Twoimi oczami” – 5.

Dodatkowo każde wyżej wymienione wydarzenie promowane było w lokalnych mediach, na stronach internetowych czy poprzez plakaty i ulotki.

## **2.2 Stosowanie instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy**

### **Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 2.2**

- liczba osób objętych instrumentami i usługami rynku pracy (szkolenia, bony szkoleniowe, staże, bony stażowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bon na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia) itp. - 288,

- liczba osób skierowanych na prace interwencyjne, roboty publiczne - 30,

- liczba osób, którym przyznano dodatek aktywizacyjny – 180.

## **3. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.**

### **3.1 Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej i tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne**

#### **Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 3.1**

- liczba i rodzaj wydarzeń promujących postawy przedsiębiorcze zorganizowane przez PUP Rybnik lub w których PUP brał udział – 1,

- liczba osób bezrobotnych, które uzyskały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 72,

- kwota udzielonych dotacji – 1.208.400 zł.

### **3.2 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy**

#### **Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 3.2**

- liczba i kwota udzielonych refundacji na doposażenie nowego miejsca pracy – 17/324.000 zł.

### **4. Popularyzacja kształcenia ustawicznego i wspieranie rozwoju zawodowego zgodnego z potrzebami rynku pracy.**

#### **4.1 Nabycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy**

##### **Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 4.1**

- liczba osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia - 34,
- liczba umów o dofinansowanie studiów podyplomowych - 5,
- liczba umów o realizację przygotowania zawodowego dorosłych - 1,
- liczba umów na sfinansowanie kosztów egzaminu lub licencji - 1.

#### **4.2 Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników**

##### **Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 4.2**

- liczba umów dot. realizacji kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców - 217,
- liczba pracowników i pracodawców, którzy skorzystali z dofinansowania kształcenia ustawicznego - 1129.

### **5. Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy.**

#### **5.1 Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia jakości i efektywności świadczonych usług**

##### **Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 5.1**

- liczba posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy – 4 (tryb obiegowy),
- liczba spotkań partnerskich z podmiotami rynku pracy - 7,
- rodzaj działań prowadzonych w ramach partnerstwa lokalnego – organizacja XII Rybnickich Dni Kariery w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, udział w V Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego województwa śląskiego.

### **6. Profesjonalizacja Publicznych Służb Zatrudnienia.**

#### **6.1 Zapewnienie odpowiednich warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia działań statutowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku**

##### **Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 6.1**

- rodzaj i zakres wdrożonych zarządzeń zwiększających profesjonalizację usług – 20, (np. obieg dokumentów, kontrola zarządcza, polityka bezpieczeństwa, kodeks etyki, załatwianie skarg i wniosków, dostęp do informacji publicznej itp.),
- zapewnienie odpowiedniego wyposażenia stanowisk pracy w sprzęt teleinformatyczny ułatwiający pracę – wymagany sprzęt zapewniono,
- liczba kontroli wewnętrznych dotyczących realizacji działań statutowych – 58.

## **6.2 Zapewnienie wysokiej jakości usług świadczonych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku**

### **Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 6.2**

- liczba pracowników PUP w Rybniku, którzy podwyższyli swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach - 34,
- liczba pracowników PUP w Rybniku, którzy brali udział w konferencjach, warsztatach, seminariach – 28.