



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RYBNIKU ZA ROK 2024

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku jest jednostką organizacyjną miasta. Realizuje zadania własne miasta Rybnika, powiatu rybnickiego oraz z zakresu administracji rządowej, do których należy przede wszystkim przeciwdziałanie bezrobociu, promocja zatrudnienia oraz wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w regionie. Działania te wspomagają lokalny rynek pracy, na który istotny wpływ mają samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, instytucje szkoleniowe oraz agencje zatrudnienia. Zakres właściwości terytorialnej obejmuje miasto Rybnik oraz powiat rybnicki.

I. FINANSE.

Służby księgowe zrealizowały wydatki w łącznej kwocie **25.143,7** (tys. zł) w tym:

1) aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	6.516,1
2) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1.299,9
3) wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne)	6.798,2
4) projekt FESL „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rybniku (I)”	3.138,0
5) PFRON (w tym Miasto 103,6)	213,9
6) budżet PUP Rybnik – funkcjonowanie Urzędu	6.488,0
7) wydatki fakultatywne	653,5
8) aktywizacja zawodowa repatriantów	36,1

II. OGÓLNA SYTUACJA NA RYBNICKIM RYNKU PRACY.

Na dzień 31 grudnia 2024 r. w PUP Rybnik zarejestrowanych było 2.275 osób, w tym 1.435 z miasta Rybnika.

Spośród zarejestrowanych rybniczian było:

- 1.371 osób bezrobotnych (824 kobiety, 547 mężczyzn),
- 64 osoby poszukujące pracy (31 kobiet, 33 mężczyzn),
- 362 osoby do 30 roku życia (231 kobiet, 131 mężczyzn),
- 314 osób powyżej 50 roku życia (131 kobiet, 183 mężczyzn),
- 168 osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych (100 kobiet, 68 mężczyzn),
- 212 osób z wykształceniem wyższym (146 kobiet, 66 mężczyzn),
- 465 osób z wykształceniem policealnym i średnim (312 kobiet, 153 mężczyzn),
- 306 osób z wykształceniem zawodowym (149 kobiet, 157 mężczyzn),
- 388 osób bez kwalifikacji zawodowych (217 kobiet, 171 mężczyzn),
- 125 osób niepełnosprawnych (57 kobiet, 68 mężczyzn).

Przeływ bezrobotnych i dodatkowe działania:

- zarejestrowano 4.344 osoby bezrobotne (w tym 2.962 z miasta Rybnika),
- wyrejestrowano 4.293 osoby bezrobotne (w tym 2.984 z miasta Rybnika),
- z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 2.118 osób (w tym 1.356 z miasta Rybnika),
- wydano 4.161 zaświadczeń o okresach rejestracji,
- zarejestrowano 188 osób, które powróciły z zagranicy, 62 spośród nich nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych na zasadach koordynacji zabezpieczenia społecznego lub na podstawie umów międzynarodowych,
- zarejestrowano 20 osób z prawem do transferu zasiłku z zagranicy,
- przeprowadzono 391 postępowań wyjaśniających w zakresie zbiegów ubezpieczeń,
- przyjęto od osób zarejestrowanych łącznie 2.175 zaświadczeń lekarskich o niezdolności do pracy.

Rejestracja uchodźców z Ukrainy:

Na dzień 31 grudnia 2024 roku zarejestrowanych było 28 obywateli Ukrainy, w tym 22 z miasta Rybnika. Łącznie w ubiegłym roku:

- zarejestrowano 66 uchodźców (w tym 50 z miasta Rybnika),
- wyrejestrowano 60 uchodźców (w tym 48 z miasta Rybnika),
- z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 34 uchodźców (w tym 26 z miasta Rybnika).

Stopa bezrobocia w Rybniku na dzień 31 grudnia 2024 r. wyniosła 2,7%.

Najczęściej stosowanym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia, której poziom pozostaje uzależniony od sytuacji gospodarczej kraju i przedsiębiorców zatrudniających pracowników.

Dlatego też tworzenie miejsc pracy i ograniczanie bezrobocia zajmują bardzo ważne miejsce w działaniach samorządu powiatowego, który stwarza warunki zachęcające osoby bezrobotne i przedsiębiorców do funkcjonowania na rynku pracy, między innymi poprzez realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.

Na rynku pracy obecnych było wiele trendów związanych bezpośrednio z konsekwentnym utrzymaniem stopy bezrobocia na tym samym poziomie. Zarówno przedsiębiorca, jak i osoba zarejestrowana w urzędzie miała do swojej dyspozycji wiele instrumentów, by wspomóc rozwój swojej firmy. Korzystając ze środków finansowych rybnickiego urzędu bezrobotni często rozpoczynali własną działalność gospodarczą.

III. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU.

W 2024 roku w różnych formach wspierających zatrudnienie wzięły udział 752 osoby (w tym 21 pracowników przedsiębiorstw społecznych). Zatrudnienie po zakończeniu uczestnictwa w programie na dzień 31 grudnia 2024 r. uzyskało 486 bezrobotnych.

W ciągu całego roku Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku pozyskiwał środki na realizację zadań z różnych źródeł, ogólna kwota wydatkowanych środków na aktywizację zawodową wyniosła 9.654,1 tys. zł.:

1. Fundusz Pracy – 5.609,5 tys. zł.

W ramach przyznanych środków realizowany był Program Regionalny w porozumieniu z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach przeznaczony na dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - 208,5 tys. zł.

2. Środki z Rezerwy Ministra – 906,6 tys. zł.

Pozyskane środki skierowane były dla dwóch grup osób bezrobotnych:

- osoby młode do 30 roku życia - 473,1 tys. zł,
- osoby zamieszkałe na wsi - 433,5 tys. zł.

W ramach funduszy zrealizowano następujące formy wsparcia: staże - 14, szkolenia - 2, bony na zasiedlenie – 8, ref. wyposażenia stanowiska pracy – 2, dotacje na działalność – 17.

3. Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego FESL „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rybniku (I)” – 3.138,0 tys. zł.

Formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz wsparcie przedsiębiorstw społecznych:

Tytuł	Rozpoczęli Ogółem/Rybnik	Zakończyli Ogółem/Rybnik	Efektywność średnia w %	Wydatki w tys.
Prace interwencyjne	74/46	57/34	86	512,2
Roboty publiczne	7/5	7/5	86	130,5
Staże	238/166	195/128	71	2.951,2
Szkolenia	117/73	115/71	90	339,6
Przygotowania zawodowe dorosłych	0/0	1/0	100	15,8
Studia podyplomowe	7/6	4/2	100	47,3
Środki na działalność	99/57	w trakcie	100	2.984,2
Ref. wyposażenia stanowiska pracy	34/23	w trakcie	100	1.307,9
Prace społecznie użyteczne	99/60	99/60	6	170,7
Bon zatrudnieniowy	11/5	18/10	79	174,4
Bon na zasiedlenie	24/15	17/10	100	314,8
Dofinansowania 50+	13/8	9/5	89	222,8
Koszty dojazdów	-	-	-	9,7
Koszty badań lekarskich skierowanych na staże, PSU	-	-	-	46,6
Koszty opieki nad dziećmi osób powracających na rynek pracy	-	-	-	1,2
Kontynuacja nauki	2/2	1/1	-	14,0
Zatrudnienie w Domach Pomocy Społecznej	6/5	4/3	75	218,5
Wspieranie zatrudnienia w przedsiębiorstwach społecznych	21/13	-	-	192,7
RAZEM	752/484	527/329	-	9.654,1

Poza środkami Funduszu Pracy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, realizowane są również zadania dodatkowe, finansowane z innych źródeł.

1. Dodatki aktywizacyjne.

Przyznano 223 dodatki aktywizacyjne osobom, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie w trakcie pobierania zasiłku dla bezrobotnych, na łączną kwotę 356,0 tys. zł.

2. PFRON.

W ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zaktywizowano 6 osób poszukujących pracy, nie pozostających w zatrudnieniu, które zostały skierowane na staż. Ponadto zrealizowano 1 umowę, w ramach której zwracano koszty zatrudnienia pracowników pomagających niepełnosprawnym w pracy. Pomoc otrzymała 1 osoba. Na zrealizowane zadania wydano 103,6 tys. zł.

3. Aktywizacja repatrianta.

W ramach zadania finansowano zatrudnienie jednej osoby skierowanej do pracy w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego nr 3 w Rybniku, zrefundowana kwota wynagrodzeń wynosi 36,1 tys. zł i przyznana była z funduszy celowych Wojewody Śląskiego.

IV. POŚREDNICTWO PRACY.

Rybnicki urząd pracy realizując zadania w ramach pośrednictwa pracy, udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, poprzez przekazywanie informacji o dostępnych ofertach. Pomoc udzielana pracodawcom pozwala na pozyskanie pracowników o odpowiednich kwalifikacjach i predyspozycjach zawodowych.

W minionym roku wydano łącznie 2.360 skierowań, w zakresie różnych form aktywizacji zawodowej. 1.918 mieszkańców miasta Rybnika otrzymało skierowanie, m.in. do:

- zatrudnienia w ramach umowy o pracę/zlecenia – 898 skierowań,
- odbycia stażu dla bezrobotnych – 872 skierowań,
- prac społecznie użytecznych – 148 osób.

W celu realizacji ofert pracy, po raz pierwszy współpracę z naszym Urzędem nawiązało 220 pracodawców, w tym 87 z terenu miasta Rybnika.

Pośrednictwo oferuje bezrobotnym pracę nie tylko z rynku lokalnego, ale także krajowego i europejskiego. Poprzez Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES) realizowane są oferty zatrudnienia z krajów Unii Europejskiej oraz państw EOG. W ubiegłym roku, mieszkańcy Rybnika mieli możliwość skorzystania z wielu dostępnych propozycji pracy, którymi dysponował tut. urząd.

Działania rybnickiego urzędu pracy przedstawia poniższa tabela.

Miejsce wykonywania pracy	Liczba zgłoszonych ofert pracy	Zgłoszone wolne miejsca pracy w ramach ofert pracy
Rybnik	1.716	5.131
Powiat rybnicki	693	2.565
Kraje UE/EOG (EURES)	93	291
Poza Rybnikiem oraz powiatem rybnickim	362	958
RAZEM	2.864	8.945

Inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych z pracodawcami.

W 2024 roku przygotowano 27 giełd pracy (448 uczestników). Organizowane były głównie na prośbę tych firm, do których kierowanie osób bezrobotnych było utrudnione ze względu na odległe miejsce prowadzenia firmy lub problemy z dyspozycyjnością osób odpowiadających w firmach za nabór potencjalnych pracowników.

Wizyty w zakładach pracy.

Przeprowadzono 314 wizyt, w tym 251 w firmach usytuowanych na terenie Rybnika. Wizyty miały na celu nawiązanie współpracy, zaoferowanie pomocy przy naborze pracowników oraz promocję usług PUP Rybnik.

Spotkania informacyjne.

Zorganizowano 2 Jarmarki Ofert Pracy, podczas których zaprezentowano około 600 wolnych stanowisk. W trakcie wydarzenia specjaliści z tut. urzędu przedstawili aktualne oferty zatrudnienia, a uczestnicy mogli skorzystać z konsultacji z zakresu pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego oraz uzyskać informację nt. szkoleń. Dodatkowo można było uzyskać porady ekspertów z ZUS nt. programu „Aktywny Rodzic” oraz informacji o procesie rekrutacji do Zespołu Miejskich Żłobków w Rybniku.

W kwietniu ubiegłego roku urząd pracy zorganizował XXIII Targi Pracy. Osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia miały możliwość zapoznania się z ofertami pracy przedstawionymi przez rybnicki urząd pracy oraz zaproszonych wystawców. Zaprezentowane zostały oferty zatrudnienia m.in. z branży produkcyjnej, usługowo-handlowej oraz gastronomicznej. W trakcie wydarzenia wszyscy chętni mogli również skorzystać z konsultacji z zakresu pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego oraz szkoleń.

W ramach II Rybnickiego Tygodnia Senioralnego zorganizowano kolejne Rybnickie Targi Senioralne. Pragnąc odpowiedzieć na potrzeby seniorów, specjaliści informowali zainteresowanych o aktualnych ofertach pracy, formach wsparcia świadczonych przez tut. urząd, a także możliwościach zapoznania się z szeregiem dedykowanych dla nich usług. Zaproszeni wystawcy proponowali m.in. usługi medyczne i kulturalne.

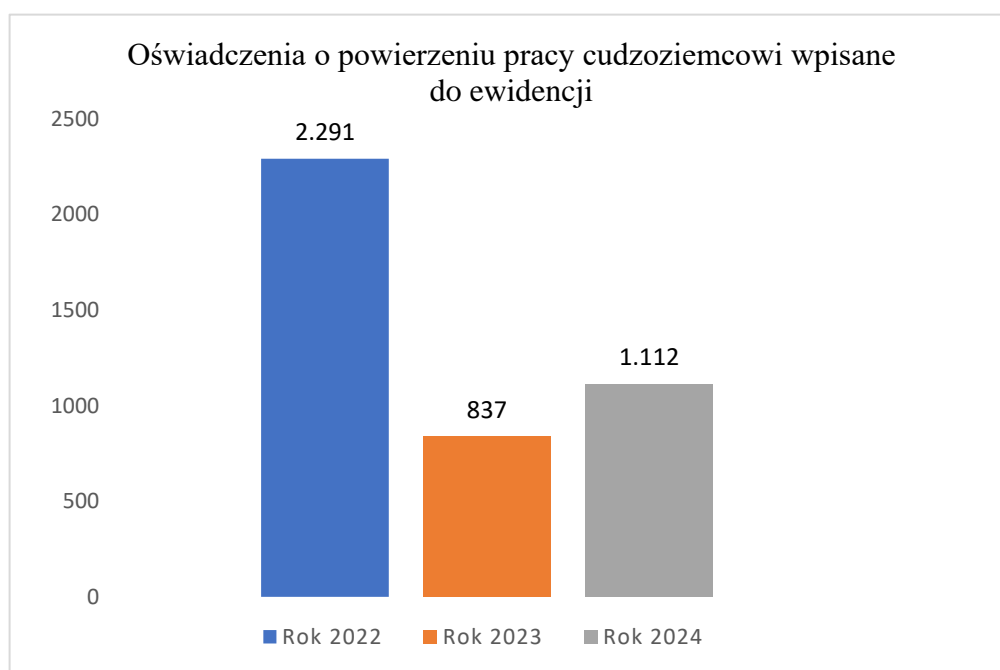
W dniach 2-6 grudnia 2024 r. przygotowano Dni Pracodawców, które miały na celu wsparcie lokalnych przedsiębiorców oraz osób poszukujących zatrudnienia lub rozwoju zawodowego. W ramach wydarzenia zaplanowano liczne inicjatywy, w tym giełdy pracy, prelekcje, wizyty w zakładach pracy oraz dzień otwarty. Działanie zostało zorganizowane w ramach inicjatywy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Z okazji 30-lecia sieci EURES urząd włączył się w ogólnopolskie obchody i zrealizował szereg działań pod hasłem „Godna praca w całej Europie”, m.in.:

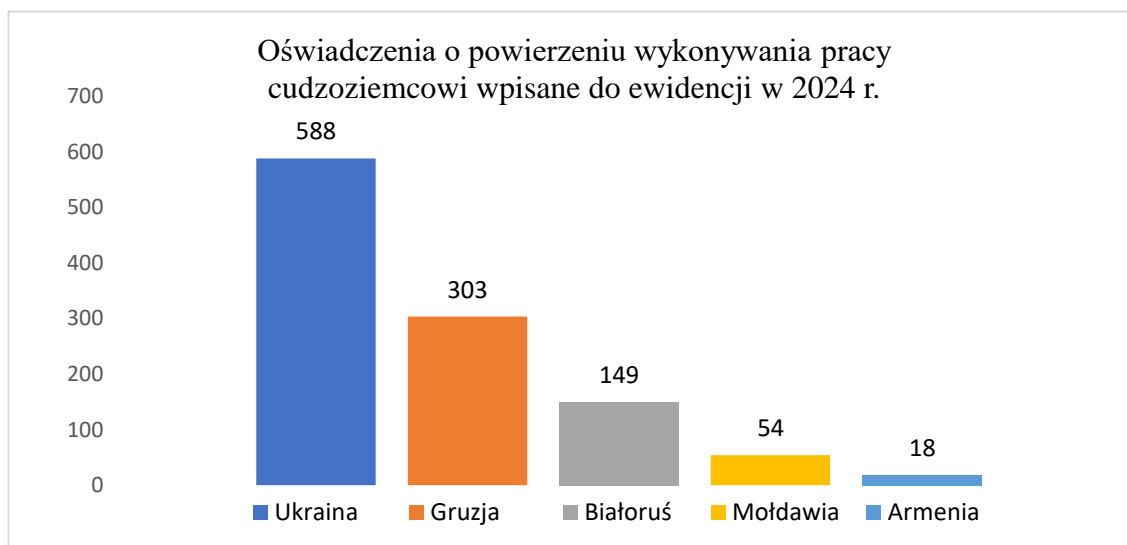
- Kampanię sieci EURES w mediach społecznościowych oraz na stronie internetowej PUP.
- Wydanie elektronicznego informatora „E-info” zawierającego artykuł promujący sieć EURES.
- Cykl grupowych zajęć aktywizacyjnych dla bezrobotnych, poszukujących pracy i młodzieży klas maturalnych.
- Wizyty w zakładach pracy promujące usługi EURES.

Zatrudnianie cudzoziemców.

W 2024 roku PUP zarejestrował 1.112 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. W następstwie wejścia w życie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy, którzy przybyli do Polski ze względu na działania wojenne, umożliwiono pracodawcom powierzenie pracy na podstawie powiadomienia urzędu pracy. W ubiegłym roku pracodawcy złożyli 1.986 powiadomień, w tym 1.782 z terenu miasta Rybnika.



Udział cudzoziemców według kraju obywatelstwa przedstawia poniższa tabela.



W minionym roku wydano pracodawcom 67 opinii na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz zarejestrowano 16 wniosków o zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego na terytorium RP.

V. SZKOLENIA.

Urząd pracy inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia osób bezrobotnych oraz osób pracujących w wieku 45 lat i więcej zarejestrowanych jako poszukujące pracy. Celem szkoleń jest uzyskanie kwalifikacji i umiejętności koniecznych do podjęcia lub utrzymania pracy. Kursy organizowane są na wniosek osoby zainteresowanej lub z inicjatywy urzędu pracy.

Ogółem w 2024 roku szkolenia zorganizowane i sfinansowane przez rybnicki urząd ukończyło 71 mieszkańców Rybnika. Najwięcej, 49 osób kurs grupowy z zakresu ABC prowadzenia działalności gospodarczej adresowany do osób ubiegających się o dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej, pozostałe 22 osoby uczestniczyły w kursach indywidualnych – prawo jazdy na samochód ciężarowy (6 osób), prawo jazdy na autobus (4 osoby), kwalifikacja wstępna na prawo jazdy D (2 osoby), operator wózka jezdniowego z egzaminem UDT (2 osoby), SEP (2 osoby). Po jednej osobie uczestniczyło w następujących kursach: prawo jazdy kategorii B+E, barber, specjalista antykorozyjny na platformach offshore i onshore z certyfikatem Chartek 7, groomer, zamówienia publiczne, uprawnienia instruktora samolotowego FI (A).

Studia podyplomowe.

Na wniosek osoby bezrobotnej lub osoby pracującej w wieku 45 lat i więcej, zarejestrowanej w urzędzie jako poszukująca pracy, powiatowy urząd pracy może sfinansować koszty studiów podyplomowych do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 roku studia podyplomowe dofinansowano 6 osobom z Rybnika na następujących kierunkach: Przygotowanie pedagogiczne (2 osoby), MBA Zarządzanie (1 osoba), MBA Gospodarka obiegu zamkniętego (1 osoba), Kadry i płace z elementami HR (1 osoba), Edukacja, rewalidacja i wspomaganie osób z autyzmem i zespołem Aspergera (1 osoba).

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznacza się na finansowanie kursów, egzaminów i studiów podyplomowych dla pracodawców i ich pracowników, w szczególności w celu zapobiegania utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

15 lutego 2024 roku w Rybniku odbyło się zorganizowane przez urząd pracy spotkanie informacyjno-doradcze adresowane do pracodawców zainteresowanych uzyskaniem

dofinansowania kształcenia ustawicznego. Na spotkaniu zostały omówione główne cele KFS oraz kryteria naboru wniosków wraz z zasadami ich oceny.

W odpowiedzi na ogłoszony miesiąc wcześniej nabór, w dniach 21 i 22 lutego 2024 r. pracodawcy złożyli wnioski, które wyczerpały przyznany tutejszemu urzędowi pracy limit środków KFS w wysokości 1.200,0 tys. zł. W związku z powyższym urząd pracy wystąpił do ministerstwa o dodatkowe środki rezerwy. Ostatecznie kwota środków wydatkowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rzecz pracodawców w 2024 roku wyniosła 1.299,9 tys. zł.

Zawarto 214 umów na realizację kształcenia ustawicznego z 77 pracodawcami z Rybnika, w ramach których 556 uczestników podniosło swoje kwalifikacje zawodowe. Osoby najczęściej szkoliły się w następujących branżach: opieka zdrowotna, informatyka i wykorzystanie komputerów, rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna, usługi fryzjerskie i kosmetyczne.

W listopadzie, z okazji 10 lecia istnienia KFS zorganizowano konferencję, która miała na celu promowanie idei Lifelong Learning, czyli uczenia się przez całe życie oraz podsumowanie efektów Krajowego Funduszu Szkoleniowego w zakresie wspierania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników w regionie. Wyróżnieni zostali na niej pracodawców najbardziej wspierających pracowników w ich rozwoju zawodowym w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Programy

PUP w 2024 r. zakończył realizację I edycji projektu współfinansowanego ze środków EFS Plus wspierającego przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne. Ze wsparcia skorzystały ogółem 282 osoby i wydatkowano 3.138,0 tys. zł.

Ponadto, w porozumieniu z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach tutejszy urząd zrealizował Program Regionalny na rok 2024 w wysokości 208,5 tys. zł, w ramach którego 7 osób bezrobotnych z wykształceniem zawodowym/branżowym z powiatu rybnickiego otrzymało dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Rybnicki urząd pracy pozyskał także dodatkowe środki z rezerwy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację dwóch programów dla osób młodych oraz dwóch programów dla mieszkańców wsi, w ramach których wsparciem zostały objęte 43 osoby. Wydatkowano na ten cel 906,6 tys. zł.

Łączna kwota środków wydatkowanych w 2024 r. na programy aktywizacji zawodowej w PUP w Rybniku wyniosła ponad 4.253,0 tys. zł. (dotyczy 3 projektów).

VI. PORADNICTWO ZAWODOWE.

Poradnictwo zawodowe świadczone w urzędzie pracy adresowane jest do bezrobotnych, poszukujących pracy oraz innych zainteresowanych osób. Polega na pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, prowadzeniu zajęć z zakresu poszukiwania pracy. Doradcy zawodowi wspierają realizację wszystkich programów realizowanych w PUP.

W 2024 roku z różnych form pomocy doradczej skorzystało ogółem 3.550 osób.

RAZEM	Liczba porad indywidualnych	Liczba osób, korzystających z zajęć grupowych	Liczba udzielonych informacji zawodowych	Skierowanie na badania lekarskie	Osoby objęte testami preferencji i kompetencji zawodowych	Współpraca ze szkołami (ilość osób)
Ogółem	Ogółem	Ogółem	Ogółem	Ogółem	Ogółem	Ogółem
Miasto	Miasto	Miasto	Miasto	Miasto	Miasto	Miasto
3.550/2.635	910/598	300/221	1.687/1.224	30/23	125/71	498/498

Działania poradnictwa zawodowego świadczone w 2024 roku:

- Prowadzenie indywidualnych konsultacji informacyjno-diagnostycznych, wspomaganych licencjonowanymi testami (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych i Narzędzie do Badania Kompetencji) oraz specjalistycznymi zajęciami grupowymi, ułatwiającymi wybór odpowiednich szkoleń, rozpoczęcia działalności gospodarczej i podjęcia pracy.
- Współpraca z partnerami rynku pracy, m.in.: Regionalny Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli i Informacji Pedagogicznej „WOM”, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Ośrodek Pomocy Społecznej, Rybnickie Centrum Edukacji Zawodowej, Młodzieżowe Centrum Kariery OHP, szkoły podstawowe i ponadpodstawowe, przedsiębiorcy.
- Udział doradców zawodowych PUP Rybnik w Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego województwa śląskiego, przeznaczonego dla rodziców i ich dzieci, w celu określenia optymalnej ścieżki kształcenia.
- Realizacja Rybnickich Dni Kariery w ramach OTK 2024 r.
- Zorganizowanie Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych.
- Organizacja Tygodnia Przedsiębiorczości oraz udział doradców zawodowych w przeprowadzeniu Dni Pracodawców.

- Wydanie dwóch publikacji Elektronicznego informatora e-info:
 - a) E-info maj 2024 zawierało szeroki przekrój tematów, w tym nowy dział - „Kącik doradczy”, Przedstawiono w nim wskazówki dotyczące m.in. wyboru ścieżki zawodowej, opracowania dokumentów aplikacyjnych, efektywnego przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych, kreowania pozytywnego wizerunku firmy w mediach społecznościowych oraz wykorzystania talentów w procesie poszukiwania pracy. Egzemplarze e-info dotarły do rąk władz miasta i powiatu, Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz przedstawicieli Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.
 - b) E-info listopad 2024 miało na celu przybliżenie możliwości wynikających ze współpracy z rybnickim urzędem pracy oraz ukazanie korzyści płynących z inwestowania w rozwój zawodowy. W ww. informatorze znalazły się m.in. informacje na temat zasad ubiegania się o środki z KFS oraz praktyczne wskazówki dotycząc efektywnego zarządzania zasobami ludzkimi w obliczu dynamicznych zmian ekonomiczno-gospodarczych. KFS stanowi fundamentalne narzędzie, umożliwiające przedsiębiorcom dostosowanie kompetencji swoich pracowników do bieżących wymagań rynkowych. Wspiera tym samym rozwój i konkurencyjność firm.
- Prowadzenie kampanii informacyjnych PUP w Rybniku, realizowanych poprzez media społecznościowe (Facebook, Instagram, YouTube) m. in.:
 - a) dla osób z niepełnosprawnościami pn. „#razemprzekraczamygranice”,
 - b) w ramach Dni Pracodawców, Rybnickich Dni Kariery, Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości itp.
- Kontynuacja Akademii Talentów Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku (prezentacje multimedialne, zasoby informacji zawodowych, ćwiczenia interaktywne, artykuł pn. „Świąteczne prezenty” oraz zajęcia grupowe).

Rybnicka Platforma Poradnictwa Zawodowego (RPPZ).

RPPZ zacieśnia współpracę instytucji zajmujących się problematyką poradnictwa zawodowego. Skupia się na poprawie dostępności i jakości usług doradczych, angażując się w liczne inicjatywy promujące całościowe poradnictwo zawodowe oraz przeciwdziałania wykluczeniu zawodowemu i społecznemu mieszkańców Rybnika.

Doradcy zawodowi PUP Rybnik wspólnie z RPPZ zorganizowali XVI Rybnickie Dni Kariery pn. „Pasja – Motywacja – Odwaga”, zorganizowane w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Łącznie przeprowadzono kilkadziesiąt imprez, w których wzięło udział ok. 1.200 osób.

VII. OBSŁUGA PRAWNA.

Oferujemy bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom stałe, bezpłatne porady prawników z zakresu prawa pracy.

Dyżury prawników w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku, przy ulicy Jankowickiej 1, w każdy poniedziałek od godz. 13.00 do 15.00, pokój 205, II piętro.

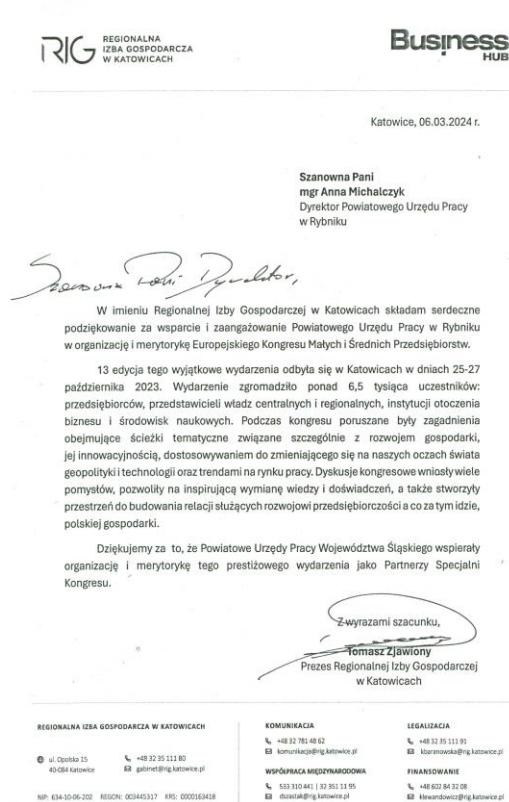
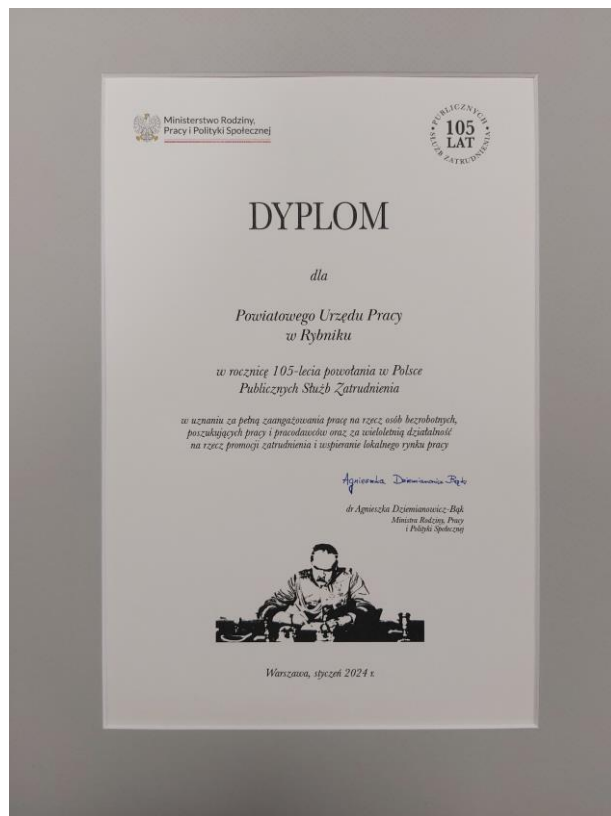
VIII. PLANOWANE INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY.

Założenia PUP w Rybniku na rok 2025 będą obejmowały przede wszystkim bieżącą analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy, która pozwoli na określenie skutecznej polityki działania oraz przyjęcia kierunków pracy w zakresie aktywizacji konkretnych grup ryzyka.

Dodatkowo rybnicki urząd będzie kontynuował realizację rozpoczętego projektu ze środków Unii Europejskiej. Pozyskiwał nowe środki na realizację zadań z dostępnych źródeł finansowych na rzecz przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizację zawodową m.in. z Rezerwy Ministra oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, a także będzie przystępował do wszystkich konkursów pozwalających uzyskać dodatkowe wsparcie dla klientów PUP.

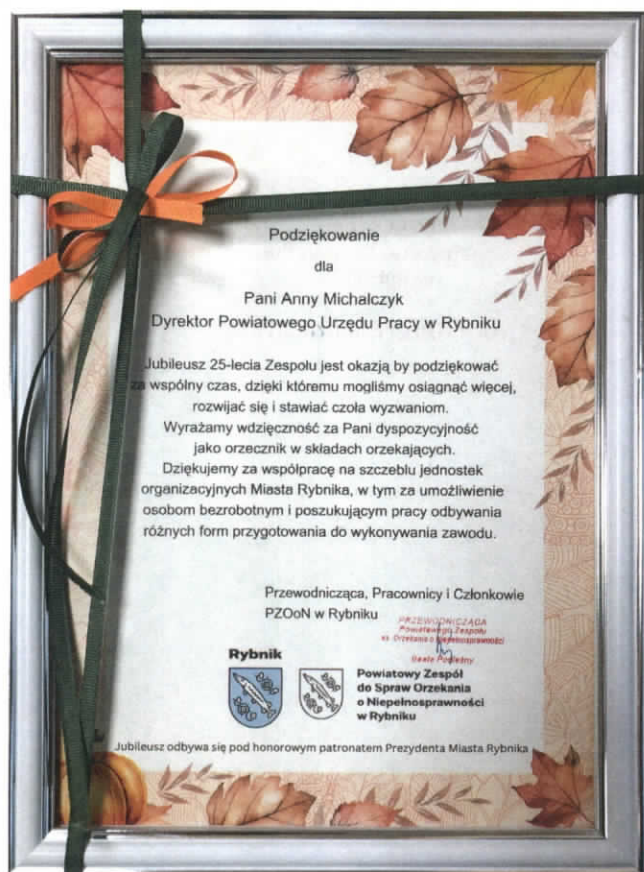
IX. NAGRODY I WYRÓŻNIENIA.

Podczas styczniowej konferencji z okazji 105-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia w Polsce, Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku został doceniony przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za pełną zaangażowania pracę na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców oraz za wieloletnią działalność na rzecz promocji zatrudnienia i wspieranie lokalnego rynku pracy.



Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku odegrał kluczową rolę przy organizacji 13 edycji Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw. Jego zaangażowanie w działania oraz wsparcie merytoryczne zostało docenione przez członków Izby Gospodarczej w Katowicach oraz partnerów wydarzenia. W ramach partnerstwa, w dniu 6 marca 2024 roku w siedzibie Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach, odbyło się spotkanie, w którym uczestniczyła Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku - Pani Anna Michalczyk. Była to okazja do podsumowania poprzedniej edycji Kongresu oraz omówienia dalszej współpracy w obliczu wyzwań, jakie stawia rynek pracy.

W marcu 2024 roku, Rybnicka Platforma Poradnictwa Zawodowego, której koordynatorem jest Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku, po raz kolejny została nagrodzona za nowatorskie działania w ramach XV Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Wyróżnienie zostało przyznane przez Zarząd Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych RP za całokształt działań oraz wzorcowy wkład w organizację i rozwój poradnictwa zawodowego w Polsce.



W październiku 2024 roku, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku - Pani Anna Michalczyk otrzymała podziękowanie z okazji Jubileuszu 25-lecia Powiatowego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Rybniku. Dzięki odpowiedniemu podejściu i zaangażowaniu, można skutecznie wpływać na poprawę jakości życia osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wspierać ich w dążeniu do samodzielności i aktywności zawodowej.

W grudniu 2024 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku otrzymał Nagrodę Specjalną i tytuł „Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2024”. Wyniki ogólnopolskiego konkursu na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy zostały ogłoszone na stronie Fundacji Promocji Inicjatyw Społecznych Polprom. Docenienie i uhonorowanie naszych inicjatyw jest dla nas nie tylko zaszczytem, ale także motywacją do kontynuowania kreatywnych działań.



DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Rybniku
mgr Anna Michałczyk