

Wydanie specjalne poświęcone służbom mundurowym

WSPÓŁPRACA - REKRUTACJA - WYZWANIA

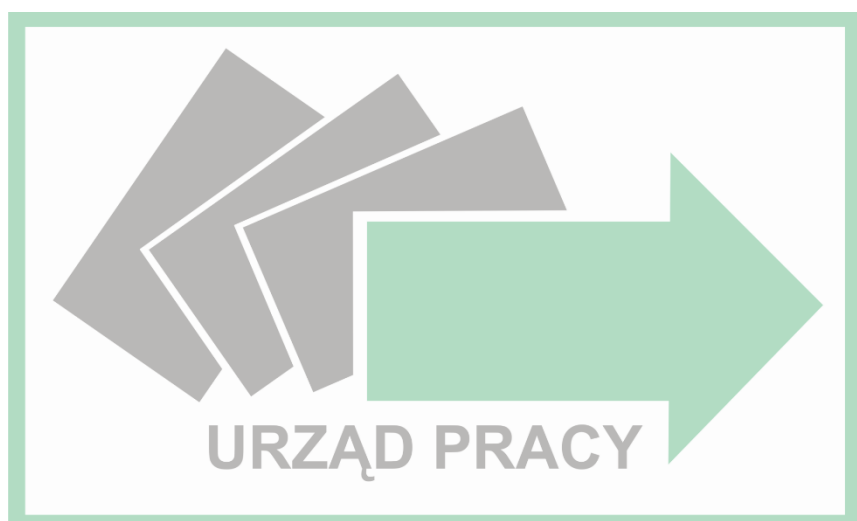
e-info

LUTY 2025



- **Informacje**
- **Nowości**
- **Podsumowania**

www.rybnik.praca.gov.pl



Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku



Szanowni Państwo,

z przyjemnością prezentuję Państwu specjalne wydanie naszego Elektronicznego Informatora e-info, które poświęcone zostało niezwykle istotnemu tematowi – działaniu służb mundurowych w obliczu wyzwań współczesnego świata.

Praca w tych strukturach to przede wszystkim ogromna odpowiedzialność, która wymaga niezłomnego zaangażowania, profesjonalizmu oraz nieustannego doskonalenia umiejętności.

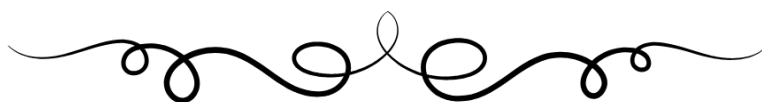
W najnowszym numerze omówione zostały perspektywy zawodowe w różnych formacjach mundurowych, takich jak m.in.: policja, straż pożarna, wojsko czy straż graniczna. Przygotowaliśmy dla Państwa również inspirujące wywiady z funkcjonariuszami, którzy dzielą się swoimi doświadczeniami i przemyśleniami na temat codziennej służby.

Zachęcam do lektury i mam nadzieję, że zgromadzone materiały będą dla Państwa inspiracją do rozważenia kariery w służbach mundurowych, które, choć wymagające, oferują satysfakcję i możliwość realnego wpływu na otaczający świat.

Anna Michalczyk

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku



W imieniu całej społeczności, pragnę wyrazić naszą głęboką wdzięczność i szacunek dla wszystkich funkcjonariuszy i pracowników służb mundurowych, którzy każdego dnia poświęcają się działalności na rzecz dobra społecznego, porządku w miastach oraz bezpieczeństwa mieszkańców i obywateli.

Wasza nieustająca determinacja, odwaga i oddanie, są niezastąpione i godne najwyższego uznania. Dzięki Waszym wysiłkom możemy czuć się bezpiecznie i spokojnie w naszych domach oraz na ulicach. Jesteście strażnikami porządku, opiekunami spokoju i bohaterami dnia codziennego.

Serdecznie dziękuję przedstawicielom rybnickich służb mundurowych, bez których nie powstałaby ta publikacja. Wasze historie i spostrzeżenia są dla nas niezwykle cenne i z pewnością wzbogacają wiedzę oraz świadomość naszych czytelników:

- Komendant Miejski Policji w Rybniku – inspektor Arkadiusz Więcek;
- Komendant Straży Miejskiej w Rybniku – Arkadiusz Kaczmarezyk;
- Szef Sekcji Promocji i Współpracy Wydziału Rekrutacji i Promocji Wojskowego Centrum Rekrutacji w Rybniku – ppor. Marcin Mandera;
- Komendantka Hufca Ziemi Rybnickiej – drużna phm. Patrycja Bielaczek;
- Komendant Miejski Państwowej Straży Pożarnej w Rybniku – mł. bryg. Zbigniew Dyk.

Z wyrazami szacunku
Anna Michalczyk
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku



Z misją przez życie - rozmowa z Arkadiuszem Więckiem, Komendantem Miejskim Policji w Rybniku

Co kryje się za mundurem i odznaką? Jakie wyzwania stawia przed funkcjonariuszami policji codzienność, a co przynosi im największą satysfakcję w tej wymagającej roli?

Zapraszamy do rozmowy z Arkadiuszem Więckiem, Komendantem Miejskim Policji w Rybniku, który odkrywa kulisy pracy ludzi stojących na straży prawa.

Aleksandra Lukowczyk: Co zainspirowało Pana Komendanta do wyboru takiej ścieżki zawodowej oraz jakie aspekty pracy w policji sprawiają Panu Komendantowi największą satysfakcję?

Komendant Miejski Policji w Rybniku, Arkadiusz Więcek: Praca w policji to nie zawód, to służba, która wymaga stałej dyspozycyjności i specyficznego charakteru wykonywanych zadań.

Czasami sama obecność policjantów wystarcza, aby zapobiec łamaniu prawa. Zakres działań policji jest bardzo szeroki: od wystawiania mandatów za drobne wykroczenia, po zwalczanie przestępczości o charakterze międzynarodowym i zorganizowanym. Policjant nigdy nie ma pewności, jak zakończy się interwencja i czy nie pojawi się zagrożenie dla jego życia.

Od zawsze pragnąłem pomagać ludziom i dbać o bezpieczeństwo społeczności, co zainspirowało mnie do wyboru kariery policjanta. Najwięcej satysfakcji czerpię z niesienia pomocy innym oraz z budowania dobrych relacji międzyludzkich, które opierają się na wzajemnym zrozumieniu, szacunku i wspólnym dążeniu do celów. Skuteczna współpraca często przekłada się na pozytywne wyniki w służbie, pozwalając na rozwiązywanie trudnych spraw, realizację

zaplanowanych działań i zatrzymywanie sprawców przestępstw.

W trakcie mojej 32-letniej kariery zawodowej wielokrotnie doświadczałem dużej satysfakcji z wykonywanych obowiązków służbowych. Szczególnie pamiętam końcówkę lat 90-tych, kiedy

pełniłem funkcję Kierownika Sekcji Komendy Rejonowej Policji w Jaworznie, wraz z moimi kolegami, rozbiłem zorganizowaną grupę przestępczą. Udało nam się zatrzymać sprawców i odzyskać 40 skradzionych samochodów. W trakcie mojej kariery zajmowałem się również wieloma sprawami dotyczącymi zaginięć osób. Sukcesy w poszukiwaniach i niesienie pomocy drugiemu człowiekowi idealnie wpisują się w etos służby w policji.

AL: Praca w policji wiąże się ze stresem i dużym ryzykiem. Jak Pan Komendant sobie z tym radzi?

AW: Wiele wysiłku musimy włożyć w to, aby poradzić sobie z tym negatywnym wpływem sami, ale oczywiście możemy liczyć na pomoc policyjnych psychologów. Z doświadczenia jednak wiemy, że to nie zastąpi wsparcia rodziny i bliskich.

Po tych wszystkich dramatach ludzkich, z którymi się stykamy, zwyczajnie

i spokojne życie prywatne jest dla nas niezmiernie ważne. Każdy człowiek,

nawet ten najsilniejszy, potrzebuje równowagi. Służba w policji wpływa na wszystkich członków najbliższej rodziny, co kandydaci powinni mieć na uwadze.

W stresujących sytuacjach osobiście preferuję aktywny wypoczynek, taki jak jazda na rowerze, rolnkach czy pływanie, a zimą wybieram narty i łyżwy. Dodatkowo, relaksuję się przy dobrej książce lub filmie. Przyszli policjanci powinni charakteryzować się wysoką etyką, patriotyzmem, odpowiedzialnością za innych, chęcią niesienia pomocy, a także pewnością siebie i zdolnością do podejmowania decyzji. Empatia i wrażliwość na problemy innych są równie istotne w tej profesji.

AL: Jak zostać policjantem?
AW: Jeśli zechcesz z nami pracować, to tworząc razem 100 tysięczną formację, będziemy odpowiadać za bezpieczeństwo wewnętrzne kraju. To zawód dla ludzi z pasją. Bardzo wymagający i dużo dający w zamian.

Jest to stała praca, która niesie za sobą niepowtarzalność zdarzeń i nie-rzadko zaskakuje.

Każdy, kto chciałby wstąpić w szeregi tej formacji musi spełnić następujące



Zasoby Komendy Miejskiej Policji w Rybniku



wymagania:

- posiadać polskie obywatelstwo,
- posiadać nieposzlakowaną opinię,
- nie być skazanym prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystać z pełni praw publicznych,
- posiadać co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe,
- posiadać odpowiednią zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotów jest się podporządkować,
- dawać rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych,
- osoby podlegające kwalifikacji wojskowej powinny posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej.

Tyle mówią podstawowe wymogi formalne. Jeżeli je spełniasz, to znaczy, że możesz rozpocząć starania o przyjęcie do służby.

Krok pierwszy to złożenie dokumentów niezbędnych do przyjęcia. Jest to możliwe we wszystkich komendach wojewódzkich (Stołecznej) Policji oraz niektórych komendach miejskich i powiatowych (decyzję o tym podejmuje komendant wojewódzki (Stołeczny Policji).

Przed złożeniem dokumentów dokładnie zapoznaj się z ogłoszeniami o naborze, zamieszczonymi np. na stronach internetowych komend wojewódz-

kich (Stołecznej) Policji. Są w nich wskazane komendy miejskie powiatowe/rejonowe Policji, do których prowadzony jest dobór.

Przygotuj niżej wymienione dokumenty i ulóż je w następującej kolejności:

- podanie o przyjęcie do służby w Policji skierowane do komendanta wojewódzkiego (Stołecznego) Policji. W podaniu wymień konkretną jednostkę, w której chciałbyś pełnić służbę. Możesz wskazać tylko jedną komendę, do której chcesz się dostać.

Jeśli jednak jesteś zainteresowany służbą także w innych komendach (w sytuacji, gdy pozytywnie ukończysz całe postępowanie, a nie dostaniesz się do tej wskazanej w podaniu), wymieniasz je w punkcie 30 części A kwestionariusza osobowego,

- wypełniony kwestionariusz osobowy (tylko część A i B). Wypełnij dokładnie każdy punkt, zgodnie z instrukcją podaną w kwestionariuszu. Druk kwestionariusza znajdziesz w każdej komendzie oraz na policyjnych stronach internetowych,
- kserokopie dokumentów (nie odpisy) potwierdzających posiadane wykształcenie oraz umiejętności (oryginały przynieś ze sobą do wglądu przez pracownika kadr).

Oprócz składanych dokumentów i oryginałów potwierdzających wykształcenie i umiejętności – do wglądu, należy mieć ze sobą dowód osobisty.

W momencie złożenia dokumentów rozpoczyna się postępowanie kwalifikacyjne.

AŁ: Jak wygląda postępowanie kwalifikacyjne?

AW: Tak wyglądają etapy postępowania kwalifikacyjnego:

1. Test wiedzy

Test ten składa się z 40 pytań. Przy każdym pytaniu są do wyboru 4 odpowiedzi, z których tylko jedna jest prawidłowa. Za każdą prawidłową odpowiedź otrzymasz 1 punkt. Pytania obejmują zakres funkcjonowania Policji.

Test z wiedzy nie jest testem selekcyjnym. Oznacza to, że każdy kandydat przechodzi do kolejnego etapu - z mniejszą lub większą ilością punktów. Z drugiej strony staraj się przyłożyć do tego etapu, bowiem liczba punktów uzyskanych z testu wiedzy będzie miała wpływ na Twoje miejsce w ostatecznym rankingu. Podkreślić należy, że w przypadku, gdy kandydat w trakcie przeprowadzania testu wiedzy:

- korzysta z pomocy innych osób,
- posługuje się urządzeniami służącymi do przekazu, odbioru lub zapisu informacji lub korzysta z niedopuszczalnych do wykorzystania materiałów pomocniczych, lub
- zakłóca w inny sposób przebieg, otrzymuje negatywny wynik z tego etapu.

Uwaga! zgodnie z § 18 rozporządzenia MSWiA z dnia 22 marca 2023 r. w sprawie postępowania kwalifikacyj-

-nego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji (Dz. U. poz. 606 i 1410) pytania do testu wiedzy opracowuje Akademia Policji w Szczytnie, z wykorzystaniem zgłoszonych przez inne jednostki szkoleniowe propozycji pytań do tego testu. Przykładowa baza pytań umieszczona jest na stronie internetowej Akademii Policji w Szczytnie.

2. Test sprawności fizycznej

Przystępując do tego testu kandydat musi mieć dodatkowo przy sobie:

- zaświadczenie lekarskie dopuszczające do wykonywania ćwiczeń fizycznych wydane w terminie nie przekraczającym 14 dni do dnia przystąpienia do testu sprawnościowego,
- strój i obuwie sportowe.

Zaliczenie testu sprawności fizycznej następuje po pokonaniu toru przeszkód w czasie nie przekraczającym 1 minuty 41 sek. Test sprawdza szybkość, zwinność, siłę i wytrzymałość. Tor przeszkód oraz normy czasowe przeliczane na punkty są jednakowe zarówno dla kobiet jak i dla mężczyzn. Wyniki zostają przeliczone na punkty.

3. Badania psychologiczne

Badania psychologiczne w tym test psychologiczny przeprowadzane są przez psychologów w komendach wojewódzkich (Stołecznej) Policji. Badania te określają Twoje predyspozycje intelektualne i osobowościowe do służby w Policji. Badanie psychologiczne przeprowadza się, stosując następujące me-

tody badawcze: test, kwestionariusz, wywiad, obserwację.

W trakcie testu sprawdzane są predyspozycje intelektualne, zachowania społeczne, stabilność, postawa w pracy.

Gdyby okazało się, że uzyskałeś negatywny wynik z tego badania – to do kolejnego postępowania kwalifikacyjnego możesz przystąpić nie wcześniej niż po upływie 10 miesięcy od dnia odstąpienia od jego prowadzenia, z tym, że badanie psychologiczne przeprowadza się nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia przystąpienia do tego testu.

4. Rozmowa kwalifikacyjna

Ten etap ma formę rozmowy, ocenianej przez zespół składający się z dwóch do czterech osób. Na ogół w skład komisji wchodzi: przedstawiciel komórki ds. doboru kandydatów do służby oraz policjant służby prewencyjnej. Jej celem jest bliższe poznanie kandydata i jego motywacji do podjęcia służby. Kandydat zalicza ten etap postępowania kwalifikacyjnego, jeśli uzyska od 36 do 60 punktów.

Jeśli rozmowa wypadnie pomyślnie i etap zostanie zaliczony, zostaniesz skierowany na kolejny etap.

5. Komisja lekarska

W ramach tego etapu kandydat poddany zostaje specjalistycznym badaniom lekarskim, na podstawie których komisja lekarska oceni jego psychiczną i fizyczną zdolność do służby w Policji.

6. Ankieta bezpieczeństwa osobowego

W stosownym czasie zostaniesz również poproszony o wypełnienie ankiety bezpieczeństwa osobowego. Druk możesz pobrać ze strony internetowej Policji lub bezpośrednio z jednostki Policji.

Złożenie wypełnionej ankiety bezpieczeństwa osobowego rozpoczyna proces postępowania sprawdzającego, o którym mowa w ustawie o ochronie informacji niejawnych. Postępowanie ma na celu ustalenie, czy kandydat może uzyskać dostęp do informacji niejawnych, potwierdzony „poświadczeniem bezpieczeństwa”. Nieuzyskanie takiego dostępu skutkuje przerwaniem postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydata.

7. Lista kandydatów

Na stronie internetowej Komendy Głównej Policji odnajdziesz informację, jak punktowane są poszczególne etapy postępowania kwalifikacyjnego, ile minimum trzeba uzyskać punktów na każdym etapie i jak powstają listy kandydatów.

Zawarte są tam także informacje o możliwości zdobycia przez kandydatów dodatkowych preferencyjnych punktów. Punkty uzyskane w poszczególnych punktowanych etapach postępowania kwalifikacyjnego oraz punkty preferencyjne są sumowane. Kandydaci umieszczeni zostają na liście w kolejności uzależnionej od liczby uzyskanych przez nich punktów.

Jeśli z wynikiem pozytywnym ukończysz postępowanie kwalifikacyjne,

zostaniesz umieszczony na liście kandydatów. W przypadku, gdy zdobędziesz wystarczającą ilość punktów, zostaniesz przyjęty do służby w Policji.

Natomiast w przypadku, gdy zabraknie Ci punktów, masz szansę zostać przyjęty w kolejnych terminach, z zastrzeżeniem, że przyjęcie to nie może nastąpić po upływie 24 miesięcy od dnia przystąpienia do badania psychologicznego w tym testu psychologicznego. W dalszym ciągu decydować o tym będzie suma uzyskanych przez Ciebie punktów.

Podsumowując: postępowanie kwalifikacyjne do służby w Policji składa się z etapów nie punktowanych (złożenie dokumentów, sprawdzenie dokumentów, badanie psychologiczne w tym test psychologiczny i komisja lekarska) oraz punktowanych (test wiedzy, test sprawności fizycznej oraz rozmowa kwalifikacyjna).

Szczegółowa punktacja dostępna jest w Informatorze dla kandydata.

AL: Co następuje po przyjęciu do służby?

AW: Po przyjęciu do służby, odbędziesz szkolenie podstawowe w jednej ze szkół policyjnych, które trwa około 6,5 miesiąca. Po jego zakończeniu, w ramach adaptacji zawodowej, zostaniesz czasowo oddelegowany do pełnienia służby w oddziale prewencji Policji. Czas delegowania wynosi około 3 miesiące, w trakcie których będziesz musiał odbyć 63 służby, w tym 2 dni zajęć szkoleniowych.

Celem adaptacji zawodowej jest podniesienie praktycznych umiejętności służbowych, nabytych podczas szkolenia zawodowego podstawowego, tj.: zabezpieczanie imprez masowych, ochrona obiektów ważnych dla bezpieczeństwa państwa, przedstawicielstw dyplomatycznych i urzędów konsularnych, działań pościgowych, poszukiwawczych realizowanych w ramach działań pododdziałów zwartych Policji. Następnie zostaniesz skierowany do służby we wskazanej przez Ciebie jednostce.

AL: Jakie kwalifikacje, umiejętności, cechy osobowości są kluczowe dla kandydatów na policjantów?

AW: Zgodnie z zapisami ustawy o Policji, policjant jest obowiązany utrzymywać sprawność fizyczną zapewniającą wykonywanie przez niego zadań służbowych i dotyczy to każdego policjanta. Wszystkich funkcjonariuszy policji obowiązuje odpowiedni poziom sprawności motorycznej, gwarantujący efektywność podejmowanych działań i co roku jest to weryfikowane podczas testów sprawnościowych.

Niektórym młodym ludziom trudno jest dostosować się do konieczności funkcjonowania w ramach szczególnej dyscypliny służbowej, której muszą się podporządkować. Jest to niezwykle istotne, tutaj nie ma miejsca na wybiorcze wykonywanie obowiązków służbowych lub poleceń przełożonych.

Jak pokazuje praktyka, wielu spośród

kandydatów właśnie na etapie badania zdolności psychicznej do służby niestety kończy swoje postępowanie rekrutacyjne.

To ukazuje, jaką odporność psychiczną posiadają policjanci, którzy już pełnią służbę i przeszli przez niezwykle wymagający proces rekrutacji. Idealny funkcjonariusz po zakończeniu pracy, czując satysfakcję z dobrze wykonanej misji, wraca do domu, by odpocząć z bliskimi i następnego dnia ponownie działać na rzecz społeczeństwa. Zawsze podkreślam, że jestem niezwykle dumny z moich funkcjonariuszy, którzy wielokrotnie dowiedli, że pomimo bycia tylko ludźmi, zasługują na miano bohaterów. Codziennie, przeglądając raporty, dowiaduję się o kolejnych bohaterskich czynach policjantów, którzy z narażeniem własnego życia ratują innych.

Policjanci działają dla dobra społeczeństwa, jednak w sytuacjach, gdy stykają się z agresją, zarówno fizyczną, jak i werbalną, muszą podejmować odpowiednie działania. Nie ma zgody na atakowanie funkcjonariuszy, obrażanie ich ani w żaden sposób naruszanie ich godności.

Podczas zabezpieczania różnego rodzaju marszów, zgromadzeń czy protestów, policjanci nie są stroną konfliktu i jako ostatni pragną eskalacji agresji. Uczciwi policjanci, którzy sumiennie wykonują swoje obowiązki, zawsze mogą liczyć na moje wsparcie, jeśli

zostaną zaatakowani, ale oczekuję od nich także zdecydowanej reakcji w takich sytuacjach.

Nasza służba jest pełna wyzwań i niebezpieczeństw. Podobnie jak żołnierze i strażacy, ślubujemy gotowość do poświęcenia zdrowia i życia. Każdy policjant musi być przygotowany na takie sytuacje. Z jednej strony pomagamy tym, którzy potrzebują wsparcia, ale z drugiej strony mamy do czynienia z osobami stwarzającymi zagrożenie. Osoby zainteresowane dołączeniem do policji powinny być świadome, że codziennie ratujemy życie innych, narażając własne. To właśnie pragnienie niesienia pomocy jest naszą główną motywacją do działania.

AL: Jakie są możliwości awansu w strukturach policji oraz czy funkcjonariusze mają okazję do uczestniczenia w dodatkowych szkoleniach lub kursach specjalistycznych?

AW: Realizujemy zadania w ramach doskonalenia zawodowego na terenie garnizonu. Cały czas trenujemy i szkolimy się, bo policjant, zwłaszcza w służbie prewencyjnej, musi być sprawny fizycznie. Wielu mundurowych prywatnie uprawia różne dyscypliny sportu i łączy pracę z pasją.

Obecnie policja daje spore możliwości realizowania zawodowych aspiracji. Czasami konieczne bywa ukończenie konkretnych studiów, czasami trzeba mieć doświadczenie i przejść serię szkoleń. Perspektywy są duże i nikt nie musi

wykonywać jednej czynności przez całe życie zawodowe. Możemy zostać ekspertami w danej dziedzinie, ale za kilka lat, gdy przyjdzie czas na zmiany, robić coś zupełnie innego. I czuć się dobrze, mając wciąż stałe zatrudnienie. Tak jest ze służbą kryminalną lub dochodzeniowo-śledczą. Trafiają tam zazwyczaj policjanci z pionu prewencji, gdy przejdą podstawowe szkolenia i mają predyspozycje do pracy bez munduru. Kolejnym krokiem jest intensywne szkolenie operacyjne, szkolenie oficerskie i dla osób posiadających predyspozycje, zarządzanie zespołem ludzi. Trzeba mieć odpowiednią motywację do poszerzania kompetencji. Należy pamiętać, że zawód policjanta to służba, nie praca.

Jeśli więc w danej jednostce są konkretne potrzeby, to oczywiście one mają priorytet.

W początkowych latach służby policjanci napotykają pierwsze sytuacje zagrożenia, z którymi muszą sobie poradzić. To właśnie wtedy kształtuje się ich świadomość dotycząca tego, czym naprawdę chcą się zajmować w policji. Weryfikują swoje przemyślenia poprzez rozmowy ze starszymi kolegami. Takie doświadczenia są niezwykle cenne przy podejmowaniu dalszych decyzji zawodowych. Pamiętać przy tym należy, że praca operacyjno-rozpoznawcza i dochodzeniowo-śledcza, wymaga pozyskania wielu danych oraz informacji. Poddanie ich odpowiedniej analizie i znalezienie powiązań, pozwala dopiero

na doprowadzenie do sprawców takich działań. Zbieranie materiału dowodowego jest wówczas niezwykle trudne. W przypadku trudniejszych spraw, jest to często żmudna i wielomiesięczna praca.

AL: Jak przebiega współpraca z innymi służbami?

AW: Policjanci z rybnickiej komendy ściśle współpracują z licznymi instytucjami i organizacjami na poziomie lokalnym, wojewódzkim, krajowym oraz międzynarodowym, aby skutecznie zwalczać przestępczość i zapewniać bezpieczeństwo społeczeństwu.

Taka kooperacja jest kluczowa dla efektywności działań policyjnych, gdyż łączy siły różnych służb i umożliwia wymianę cennych informacji. Dzięki temu policja ma dostęp do zasobów i wiedzy, które pozwalają lepiej reagować w sytuacjach kryzysowych oraz zapobiegać przestępstwom.

Codzienna współpraca obejmuje kontakt z różnymi służbami mundurowymi, w tym Strażą Pożarną, Strażą Miejską, Wojskowym Centrum Rekrutacji, funkcjonariuszami Straży Ochrony Kolei, Żandarmerią Wojskową, Ratownictwem Medycznym, Placówkami Medycznymi, Państwową Strażą Rybacką i Wojewódzkim Centrum Powiadomienia Ratunkowego. Każdego dnia stróże prawa współpracują również z Sądem, Prokuraturą, Instytucjami Pomocowymi, Ośrodkami Pomocy Społecznej, Wodnym Ochotniczym Pogotowiem

ratunkowym, Powiatowym Urzędem Pracy w Rybniku, Urzędem Miasta Rybnika, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Powiatową stacją Sanitarno-Epidemiologiczną w Rybniku. Na co dzień współpracujemy aktywnie z samorządem lokalnym, także z innymi instytucjami z miasta Rybnika oraz powiatu rybnickiego. Ze Związkiem Banków Polskich, chociażby w zakresie działań prewencyjnych związanych z oszustwami bankowymi. W regularnych spotkaniach z policjantami uczestniczą dyrektorzy placówek oświatowych, pedagodzy, psychologowie placówek oświaty oraz przedstawiciele instytucji kultury. Współpraca rybnickiej Policji z innymi służbami i administracją publiczną układa się na bardzo wysokim poziomie i ma bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo w mieście Rybniku i powiecie rybnickim.

Podczas spotkań ze służbami mundurowymi, przedstawicielami samorządów, sądu, prokuratury oraz różnych instytucji omawiane są główne zagrożenia bezpieczeństwa w naszym mieście i powiecie rybnickim.

Na przykład, w Urzędzie Miasta uczestnicy mogą zapoznać się z wynikami działań służb ponadnormatywnych realizowanych dzięki wsparciu finansowemu Urzędu Miasta Rybnika. Omawiany jest również stan zagrożeń w poszczególnych dzielnicach, na podstawie zgłoszeń z Krajowej Mapy Zagrożeń Bezpieczeństwa oraz planów

priorytetowych dzielnicowych. Podczas ostatnich spotkań poruszono także temat bezdomności w powiecie rybnickim i omówiono akcję „Pomagaj skutecznie”. Współpraca z jednostkami sąsiednimi i Komendą Wojewódzką Policji w Katowicach układa się bardzo dobrze, co pozwala na prowadzenie wspólnych akcji. Ostatnie wydarzenie „Nastrojowo i Świątecznie” odbyło się 16 grudnia 2024 roku w Teatrze Ziemi Rybnickiej, podczas którego poruszono kwestię bezpieczeństwa osób starszych.

AŁ: Jakie innowacje lub nowe technologie zostały wprowadzone przez Komendę Miejską Policji w Rybniku w ostatnim czasie?

AW: W ostatnich latach policjanci z rybnickiej komendy otrzymali nowe radiowozy oznakowane oraz nieoznakowane. Ponadto dysponujemy nowoczesnym sprzętem, szczególnie z zakresu ruchu drogowego: urządzenia do kontroli trzeźwości, mierniki prędkości z rejestracją obrazu oraz kamerą podczerwieni. Policjanci z rybnickiej drogówki mają na wyposażeniu dwa nowoczesne radiowozy marki Volkswagen. Jeden z nich to Ambulans Pogotowia Ruchu Drogowego do kompleksowej obsługi wypadków drogowych oraz pojazd dla Ekipy Techniki Drogowej i Ekologii, który jest wyspecjalizowany do kontroli stanu technicznego pojazdów drogowych. Nowoczesne furgony (ETDiE), z racji dodatkowego wyposażenia, są „mini-stacjami diagnostyczny-

mi”, a policjanci wykorzystują je głównie podczas kontroli stanu technicznego samochodów. Radiowozy te są wyposażone w dymomierz, opóźnieniomierz, analizator spalin oraz przyrząd do pomiaru przepuszczalności światła. Dodatkowo, zawierają komplet znaków drogowych i lamp ostrzegawczych niezbędnych podczas prowadzenia kontroli, a także kolczatkę drogową. Wysoki komfort pracy policjantów zapewni także wyposażenie w części biurowej pojazdu. Wielofunkcyjne urządzenie drukujące, komputer czy aparat to tylko jedno z wielu sprzętów ułatwiających funkcjonariuszom pracę na miejscu kontroli drogowej. Ponadto policjanci dysponują nowoczesnymi aplikacjami, takimi jak „Moja Komenda”, „Śląski Dzielnicowy”, KMZB – Krajowa Mapa Zagrożeń Bezpieczeństwa, które usprawniają pracę.

AŁ: W jaki sposób policja angażuje społeczność lokalną w działania prewencyjne i edukacyjne dotyczące bezpieczeństwa?

AW: Policjanci z Wydziału Ruchu Drogowego KMP w Rybniku realizują różnorodne inicjatywy o charakterze profilaktycznym, w tym takie akcje jak „Akcja Trzeźwość”, „Bezpieczny Pieszny”, „Świeć Przykładem – Noś Odblaski”, „Prędkość” oraz „Trzymaj się Prawego Pasa”. Działania profilaktyczne jest naprawdę wiele. Współpracujemy również z dziennikarzami lokalnymi oraz ogólnopolskimi, którzy nagłaśniają



Oficjalna strona internetowa
Policji Śląskiej

Link:

<https://tiny.pl/cpdxj>



Rekrutacja

Link:

<https://praca.policja.pl/rdp/>



Służba kontraktowa

Link:

https://tiny.pl/d55tt_sy



Oddziały o profilu
mundurowym

Link:

<https://tiny.pl/d74-smk3>



nasze inicjatywy. Głównym celem tych działań jest poprawa bezpieczeństwa wszystkich uczestników ruchu drogowego, co stanowi priorytet dla policjantów.

Funkcjonariusze prowadzą również szereg spotkań profilaktycznych skierowanych zarówno do najmłodszych uczniów przedszkoli i szkół, jak i do seniorów. W ubiegłym roku jednym z głównych tematów była kwestia oszustw. Hasło „Seniorze, nie oddawaj nikomu swoich pieniędzy” stało się motywem przewodnim licznych debat i spotkań, podczas których omawiano zagadnienia związane z cyberatakami, którym często padają osoby starsze. Policjanci, współpracując z pracownikami banków, przestrzegali seniorów przed oszustwami i przedstawiali problematykę bezpieczeństwa w miejscu zamieszkania. W ramach działań profilaktycznych, policjanci współpracują ze strażakami z Państwowej Straży Pożar-

nej, ratownikami z Wodnego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego oraz pracownikami Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Rybniku w ramach akcji „Uratuj życie i zostań bohaterem”. Podczas tej inicjatywy uczniowie szkół z Rybnika i powiatu rybnickiego mają możliwość poznania metod ratowania życia. Dodatkowo, funkcjonariusze z rybnickiej komendy, wspólnie z Rybnicką Radą Seniora i Radami Dzielnic, prowadzą działania edukacyjne dla mieszkańców. Spotkania te dotyczą metod działania oszustów oraz sposobów ochrony mienia i dobytku. Mieszkańcy są także uwrażliwiani na nowe zagrożenia, takie jak cyberprzestępczość i wyłudzenia za pośrednictwem mediów społecznościowych, takich jak Facebook, Platforma X i inne.

AL: Jakie są najważniejsze cele Komendy Miejskiej Policji w Rybniku na najbliższe lata?

AW: Jednym z naszych strategicznych celów na najbliższe lata jest profilaktyka oraz przeciwdziałanie oszustwom internetowym, a także oszustwom opartym na tzw. „legendzie”*. Kluczowe znaczenie ma również stałe uświadamianie mieszkańców Rybnika oraz powiatu rybnickiego na temat metod działania przestępców i sposobów, w jakie Policja przeciwdziała tym zagrożeniom. Redukcja przestępczości kryminalnej,

przede wszystkim: kradzież mienia, kradzież samochodów, włamania, rozbój, wymuszenia, uszkodzenie mienia, uszczerbek na zdrowiu oraz bójki, również znajduje się wśród naszych priorytetów. Zwalczanie przestępczości narkotykowej stanowi także istotny element naszych działań. Poszukiwanie osób ukrywających się przed wymiarem sprawiedliwości oraz osób zaginionych to jedno z priorytetowych zadań Policji, wynikających z planu działalności Komendanta Głównego Policji. Zaginięcia są traumatycznymi wydarzeniami dla bliskich, niezależnie od płci, wieku czy statusu społecznej osoby zaginionej. Przyczyny mogą być różne, od wypadków losowych po świadome decyzje, dlatego w takich przypadkach angażujemy maksymalną liczbę funkcjonariuszy, aby jak najszybciej odnaleźć i ocalić zaginioną osobę. Bezpieczeństwo w ruchu drogowym pozostaje jednym z naszych priorytetów, dlatego w 2025 roku planujemy liczne działania i akcje mające na celu ograniczenie liczby wypadków i zdarzeń drogowych.

*Rozmawiała Aleksandra Łukowczyk
- doradca zawodowy Powiatowego
Urzędu Pracy w Rybniku*

* Oszustwa oparte na tzw. „legendzie” to rodzaj przestępstw, w których oszuści podszywają się pod różne osoby lub instytucje, aby zdobyć zaufanie ofiary i wyłudzić od niej pieniądze lub inne korzyści. „Legenda” to fabrykowana historia, którą oszust przedstawia, aby uwiarygodnić swoją tożsamość i intencje. Może to być na przykład podawanie się za członka rodziny w tarapatkach, pracownika banku informującego o rzekomych problemach z kontem, czy funkcjonariusza policji prowadzącego „tajne śledztwo”.

Z misją przez życie - rozmowa z Arkadiuszem

Kaczmarczykiem - Komendantem Straży Miejskiej w Rybniku

W sercu miasta, gdzie codzienność niesie ze sobą liczne wyzwania, wśród zgiełku ulic, rozbrzmiewających klaksonami samochodów i rozmowami przechodniów, strażnicy miejscy czuwają nad bezpieczeństwem mieszkańców.

W jaki sposób Straż Miejska w Rybniku współpracuje z innymi instytucjami, by tworzyć bezpieczną przestrzeń? Dlaczego ścieżka kariery w służbach mundurowych jest interesującą opcją? Jakie kwalifikacje i umiejętności są cenione podczas procesu rekrutacji?

Wywiad ten rzuca nowe światło na pracę funkcjonariuszy, ukazując złożoność zadań, z którymi muszą mierzyć się na co dzień oraz dostarcza cennych wskazówek dla osób, które planują swoją karierę w służbach mundurowych.

Aleksandra Łukowczyk: Jakie były Pańskie pierwsze kroki w karierze w straży miejskiej i co zainspirowało Pana Komendanta do wyboru tej ścieżki zawodowej?

Komendant Straży Miejskiej w Rybniku, Arkadiusz Kaczmarczyk: Zamówienie do munduru pojawiło się u mnie już w czasach licealnych, gdy uczęszczałem do szkoły o profilu wojskowym. Po ukończeniu liceum rozpocząłem studia na uczelni cywilnej, szybko jednak zdałem sobie sprawę, że to nie jest dla mnie właściwa droga. Wówczas postanowiłem wstąpić do Kompanii Reprezentacyjnej Wojska Polskiego w Warszawie. W lutym 1998 roku udałem się do Raciborza, aby złożyć dokumenty aplikacyjne do Straży Granicznej. Przy okazji wizyty w tamtejszym urzędzie pracy zauważyłem ogłoszenie o pracę w Straży Miejskiej.

Zdecydowałem się spróbować swoich sił właśnie tam, jednak ostatecznie złożyłem dokumenty w Rybniku, a nie w Raciborzu.

Początki były takie, jak każdego funkcjonariusza – półtora roku pracy na ulicach miasta wśród jego mieszkańców. Po tym okresie ówczesny komendant zaproponował mi przeniesienie

na „dyżurkę”. Wtedy rozpocząłem studia prawnicze.

Gdy miasto zaczęło wdrażać system monitoringu miejskiego, zostałem przydzielony do zespołu, który był za to odpowiedzialny i przeszedłem do komórki zajmującej się wykroczeniami. **AŁ:** Jakie osiągnięcia w trakcie swojej kariery uważa Pan Komendant za najważniejsze i co przyczyniło się do ich realizacji?

AK: W 2007 roku zostałem zastępcą Komendanta Straży Miejskiej w Rybniku, a w 2012 roku objąłem stanowisko pełniącego obowiązki Komendanta tej jednostki. Obecnie jestem Komendantem Straży Miejskiej w Rybniku. Rozpocząłem właśnie czwarte studia podyplomowe, co odzwierciedla moje zaangażowanie w nieustanne doskonalenie zawodowe.

Kiedy jeszcze byłem strażnikiem, za najważniejsze powierzone mi zadanie uważam pracę na rzecz wdrożenia systemu monitoringu miejskiego.

Musimy pamiętać, że straż miejskie to specyficzna służba, która nie jest scentralizowana tak jak Policja. Wszelkie zadania związane z jej funkcjonowaniem spoczywają na barkach kadry zarządzającej. To, że dziś staliśmy się

prężnie działającą jednostką, która zaledwie w ciągu kilku lat mówiąc kolokwialnie „wyprowadziła” Rybnik z grona najbardziej zanieczyszczonych miast Europy jest zasługą szeregu zmian oraz innowacji wdrażanych na przestrzeni tych wielu lat. Oczywiście nie udało by się to bez olbrzymiego zaangażowania współpracy z mieszkańcami naszego miasta.

Z dumą możemy powiedzieć, że byliśmy jedną z nielicznych straży w kraju, która otrzymała nowo zaprojektowaną siedzibę, dostosowaną do potrzeb strażników. Sukces ten nie byłby możliwy bez rosnącego uznania dla pracy naszych strażników oraz współpracy z mieszkańcami i wsparcia radnych miasta, którzy dostrzegli potrzebę i efektywność naszych działań.

AŁ: Jakie aspekty pracy w Straży Miejskiej w Rybniku sprawiają Panu Komendantowi największą satysfakcję?

AK: Najważniejszym aspektem mojej pracy jest człowiek – zarówno strażnik, jak i pracownik cywilny. Niezależnie od pełnionych obowiązków, każdy z nas odgrywa istotną rolę, ponieważ każda osoba ma realny wpływ na to, co się u nas dzieje. Dlatego cieszy mnie, że nasi funkcjonariusze mogą poszczycić

się sukcesami na wielu płaszczyznach, nie tylko w zakresie utrzymywania porządku publicznego. Doskonałym przykładem tego, jest zdobycie tytułu Mistrza Polski w footsala przez klub prowadzony przez naszego strażnika, Kamila Gruszczyka.

Nasi strażnicy aktywnie angażują się w działania na rzecz społeczności lokalnej zarówno w pracy, jak i poza nią. W naszym zespole mamy ratowników medycznych, członków Ochotniczej Straży Pożarnej, prawników oraz wielu przedstawicieli różnych, nawet niszowych zawodów. To właśnie te aspekty poza obowiązkami zawodowymi przynoszą największą satysfakcję i pokazują, jak doskonale zgrany zespół tworzymy.

AŁ: Praca w straży miejskiej wiąże się ze stresem i dużym ryzykiem. Jak Pan Komendant sobie z tym radzi?

AK: Stres pojawia się wszędzie, w każdej sferze życia, jednak dla mnie największym jego ukojeniem jest rodzina. Przychodząc do domu, staram się zapominać o stresujących doświadczeniach mijającego dnia. Poza tym siłownia, samodoskonalenie poprzez studia podyplomowe sprawia, że nie mam za bardzo czasu na stres.

AŁ: Jakie są podstawowe wymagania dla kandydatów, którzy chcą dołączyć do Straży Miejskiej w Rybniku?

AK: Podstawowe wymagania określa ustawa o strażach gminnych. Na przestrzeni tych kilkudziesięciu lat mojej

pracy w straży miejskiej, diametralnie zmienił się profil osoby aplikującej na stanowisko strażnika. Coraz częściej o pracę w naszych strukturach starają się osoby młode. Kwestią, która budzi niepokój, jest przepis określający minimalny wiek, w jakim młodzi ludzie mogą rozpocząć pracę jako strażnicy miejscy. Obecnie wynosi on 21 lat, co sprawia, że osoby kończące licea profilowane o specjalizacji mundurowej muszą czekać na możliwość zatrudnienia w strukturach straży. Warto zastanowić się nad obniżeniem tego limitu do 18 lat, co mogłoby lepiej odpowiadać na zmieniający się profil kandydatów. Młodzi ludzie, często z pasją i zaangażowaniem, mogą wnieść świeże spojrzenie i energię do pracy straży miejskiej. Dostosowanie przepisów do realiów współczesnego rynku pracy i edukacji mogłoby również zwiększyć zainteresowanie młodych osób służbą i wspierać ich rozwój zawodowy od wczesnych lat.

AŁ: Jak przebiega proces rekrutacji i na jakie etapy jest podzielony?

AK: W Straży Miejskiej w Rybniku pierwszym etapem naboru jest złożenie wymaganych dokumentów. Często tego etapu wielu kandydatów nie przechodzi, ponieważ ich aplikacje są niekompletne. Drugim i zarazem ostatnim etapem jest rozmowa kwalifikacyjna, która daje komisji możliwość ocenienia m.in. motywacji kandydata do pracy.

AŁ: Jakie kwalifikacje i umiejętności są

szczególnie cenione podczas procesu rekrutacji?

AK: W naszej pracy kluczowe są umiejętności z zakresu technik interwencji, udzielania pierwszej pomocy oraz prowadzenia rozmów z mieszkańcami. Nie ma tu miejsca na obrażanie się, złośliwość, arogancję ani bezczelność. Strażnik powinien wyróżniać się wrażliwością na krzywdę innych, być pomocnym i gotowym do udzielenia rady. Musi być zarówno źródłem informacji turystycznej dla odwiedzających, jak i ratownikiem dla osób potrzebujących pomocy, ponieważ to właśnie patrole często jako pierwsze mają kontakt z poszkodowanymi. Empatia jest niezbędną cechą każdego strażnika.

AŁ: Jakie są możliwości awansu w strukturach straży miejskiej?

AK: Istnieje wiele możliwości awansu, przyznawanych corocznie na podstawie przepisów oraz szczególnego zaangażowania i wyników w pracy. Osoby z odpowiednimi predyspozycjami są wyznaczane do zadań, takich jak praca na dzielnicy czy prowadzenie prelekcji.

AŁ: Czy funkcjonariusze mają okazję do uczestniczenia w dodatkowych szkoleniach lub kursach specjalistycznych?

AK: Dodatkowe szkolenia i kursy nie są tylko okazją, ale również obowiązkiem każdego strażnika, ponieważ doskonalenie umiejętności i zdobywanie nowej wiedzy, to nieodłączna część naszej pracy. Trudno sobie wyobrazić, aby osoba pełniąca służbę na ulicy, nie

rozwijała swoich kompetencji. Dlatego dla naszych pracowników organizujemy cykliczne szkolenia oraz te wynikające z bieżących potrzeb. Szkolimy strażników w zakresie wiedzy podstawowej, a także wysyłamy ich na kursy dotyczące obsługi pojazdów uprzywilejowanych, które obejmują zajęcia praktyczne w symulatorze dachowania oraz na płycie poślizgowej. Pozyskujemy fundusze z Krajowego Funduszu Szkoleniowego i intensywnie współpracujemy z Powiatowym Urzędem Pracy w Rybniku.

AŁ: Jakie są największe korzyści z pracy w straży miejskiej, które mógłby Pan Komendant wskazać młodym osobom, rozważającym tę ścieżkę kariery?

AK: Praca w straży miejskiej to również misja, która przynosi satysfakcję z pełnienia służby publicznej. Strażnicy miejscy mają unikalną możliwość, aby bezpośrednio przyczynić się do poprawy bezpieczeństwa i porządku w swoich lokalnych społecznościach. Dzięki temu ich praca ma realny wpływ na życie mieszkańców, co jest niezwykle motywujące i buduje poczucie spełnienia zawodowego. Takie podejście do pracy nie tylko rozwija indywidualne kompetencje, ale także przyczynia się do tworzenia bardziej profesjonalnej i efektywnej służby miejskiej.

AŁ: Czy ma Pan Komendant jakieś wskazówki dla młodych osób, które planują karierę w straży miejskiej?

AK: Uważam, że kluczem do osiągnięcia sukcesów w pracy jest przede wszystkim

zaangażowanie oraz chęć ciągłego doskonalenia swoich umiejętności. Gdy do naszego życia zawodowego wkrada się rutyna lub wypalenie zawodowe, nasza efektywność maleje.

Na szczęście w naszej pracy nie ma miejsca na monotonię, ponieważ każda interwencja i każda sytuacja do rozwiązania, jest inna. Dlatego umiejętność poszukiwania czasem nawet niekonwencjonalnych rozwiązań jest niezwykle istotna, oczywiście obok posiadanej wiedzy i doświadczenia.

AŁ: Z jakimi zagrożeniami na co dzień mierzą się funkcjonariusze straży miejskiej?

AK: W każdej służbie mundurowej wachlarz zagrożeń jest niezwykle szeroki. Obejmuje zarówno te bezpośrednio zagrażające życiu i zdrowiu, jak i mniej groźne sytuacje. Praca wśród ludzi jest specyficzna i wymagająca. Funkcjonariusze muszą nie tylko pomagać innym, ale przede wszystkim zapewnić bezpieczeństwo sobie i swojemu partnerowi z patrolu. Tylko takie podejście gwarantuje możliwość skutecznego niesienia pomocy innym.

AŁ: Jakie działania prewencyjne przeprowadziła straż miejska, które przyczyniły się do zmniejszenia liczby wykroczeń i co wpływa na ich efektywność?

AK: Nasze działania obejmują prelekcje skierowane zarówno do najmłodszych, jak i seniorów. Funkcjonariusze prowadzą rozmowy edukacyjne z dziećmi, młodzieżą, osobami starszymi oraz

osobami z niepełnosprawnościami. Uczymy, jak postępować w niebezpiecznych sytuacjach, udzielać pierwszej pomocy, reagować na prowokacje obcych osób oraz bezpiecznie bawić się na podwórku. Seniorom wyjaśniamy zakres naszych działań i z jakimi problemami mogą się do nas zwracać. Ponadto realizujemy kampanie informacyjne i akcje o różnorodnej tematyce. Informujemy o etapach wdrażania tzw. uchwały antyśmogowej, ostrzegamy przed skutkami klęsk żywiołowych oraz monitorujemy miejsca szczególnie niebezpieczne.

AŁ: Jakie działania podejmują funkcjonariusze straży miejskiej w celu promowania ekologicznych praktyk wśród mieszkańców miasta?

AK: Najważniejszym elementem naszych działań edukacyjnych jest wykorzystanie strony internetowej oraz współpraca z mediami lokalnymi. Istotną rolę odgrywają także prelekcje skierowane nawet do najmłodszych, ponieważ edukacja ekologiczna rozpoczynająca się już w przedszkolach ma znaczący wpływ na dorosłych mieszkańców naszego miasta. Dzieci stanowią doskonały nośnik informacji, często przypominając swoim rodzicom, jakie odpady należy umieszczać w odpowiednich pojemnikach. W ten sposób wiedza ekologiczna przenika do coraz szerszych kręgów społeczeństwa, wspierając zrównoważony rozwój naszej społeczności.

AŁ: Jakie innowacje lub nowe technologie zostały wprowadzone przez Straż Miejską w Rybniku w ostatnim czasie?

AK: Jako pierwsza straż w Polsce, wiele lat temu wprowadziliśmy kamery nasobne do rejestracji przebiegu interwencji. W ubiegłym roku wdrożyliśmy nowoczesny system rejestracji, który umożliwia szybki przegląd materiałów i wyjaśnianie spornych sytuacji. Użycie kamer nasobnych znacznie skróciło czas interwencji, ponieważ wpływają one dyscyplinująco na obie strony. Dodatkowo, nasza jednostka jest wyposażona w rowery elektryczne i samochód elektryczny, co zwiększa naszą mobilność i efektywność działania.

AŁ: Jak przebiega współpraca z innymi służbami mundurowymi i instytucjami

w mieście?

AK: Doskonale. Zeszłoroczna powódź stanowiła test, aby ocenić poziom współpracy. Wszystkie służby działały zgodnie z oczekiwaniami, a skuteczna koordynacja pozwoliła uniknąć błędów i niedopatrzeń.

AŁ: Czy istnieją regularne spotkania, które ułatwiają współpracę i wymianę doświadczeń między służbami?

AK: Tak, są to spotkania cykliczne jak i te wynikające z danej sytuacji.

AŁ: Jak ocenia Pan Komendant wpływ współpracy z innymi służbami/instytucjami na bezpieczeństwo publiczne w mieście?

AK: Bardzo dobrze. Szybka koordynacja działań powoduje eliminację niebezpiecznych sytuacji ale przede wszystkim

dobra strategia pomaga minimalizować ryzyko ich występowania.

AŁ: Jakie są najważniejsze cele Straży Miejskiej w Rybniku na najbliższe lata?

AK: Naszym celem jest nieustanny rozwój oraz zdobywanie zaufania społecznego, co bezpośrednio wpływa na morale naszych strażników i jakość wykonywanej przez nich pracy.

Od kilku lat naszym niezmiennym priorytetem jest walka o czyste powietrze oraz działania w zakresie ochrony środowiska. Aspekty ekologiczne stanowią fundament naszych działań i odzwierciedlają nasze zaangażowanie w tworzenie zdrowszego i bardziej zrównoważonego środowiska dla przyszłych pokoleń.

*Rozmawiała Aleksandra Łukowczyk
- doradca zawodowy Powiatowego
Urzędu Pracy w Rybniku*



Zasoby Straży Miejskiej w Rybniku

Leśne ścieżki kariery

Praca w służbach leśnych w Polsce oferuje ciekawe możliwości dla osób pasjonujących się ochroną środowiska. Różnorodność zadań, takich jak monitoring dzikiej fauny i flory, nadzór nad pracami leśnymi, w tym tych związanych z sadzeniem drzew, czy wreszcie uczestnictwo w projektach badawczych, sprawia, że praca ta jest pełna wyzwań i niespodzianek. To właśnie tu będziemy chronili siedliska dzikich zwierząt, dbaliśmy o bioróżnorodność oraz walczyliśmy ze szkodnikami i chorobami lasów. Pracownicy służb leśnych przyczyniają się do utrzymania usług ekosystemowych związanych z jakością powietrza, regulacją wody i ochroną gleby. Świadomość ta jest niezwykle motywująca. Zakres obowiązków obejmuje także działania w mediach społecznościowych i tradycyjnych. Ten aspekt pracy pozwala pracownikom dzielić się swoją wiedzą z innymi, zwiększając zaangażowanie społeczne.

Leśnictwo w Polsce jest zarządzane przez szereg instytucji, które zarówno wspierają edukację, jak i wdrażają zrównoważone praktyki w gospodarce leśnej. Kluczową rolę w tym systemie odgrywają takie organizacje jak Lasy Państwowe czy Instytut Badawczy Leśnictwa. Dzięki nim możliwe jest nie tylko zachowanie bioróżnorodności, ale także rozwój technologii leśnych i promocja zrównoważonego zarządzania

zasobami leśnymi.

1. Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe – jest to największa organizacja w Unii Europejskiej zarządzająca lasami należącymi do Skarbu Państwa. Lasy Państwowe zarządzają prawie jedną trzecią lasów w Polsce.

2. Instytut Badawczy Leśnictwa – założony w 1930 roku jako Zakład Doświadczalny Lasów Państwowych, przemianowany cztery lata później w pełnoprawny instytut badawczy.

3. Wydział Leśny i Technologii Drewna Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu – oferuje program doktorski w dziedzinie leśnictwa. Jeżeli zaufa rankingom sprzed ostatnich dziesięciu lat (QS World University oraz Perspektywy), wydział ten cieszy się największym prestiżem spośród innych tego typu w kraju.

4. Forest Stewardship Council (FSC) w Polsce: Od ponad 25 lat certyfikacja FSC odgrywa kluczową rolę w promowaniu zrównoważonego zarządzania lasami w Polsce. Wspiera ochronę bioróżnorodności i poprawia warunki pracy w lasach, jednocześnie zapewniając, że produkty pochodzą z odpowiedzialnego wylesiania.

Praca w leśnictwie jest synonimem stabilności zatrudnienia, co jest szczególnie istotne w czasach dynamicznych zmian na rynku pracy. Leśnictwo jest branżą, która nie podlega tak dużym

wahaniom ekonomicznym jak inne sektory gospodarki. Zmiany klimatyczne, zwiększająca się świadomość ekologiczna społeczeństwa oraz rosnące zapotrzebowanie na drewno jako surowiec odnawialny sprawiają, że praca w lesie jest przyszłościowa. Pracownicy służb leśnych najczęściej zatrudniani są na podstawie umów o pracę, co zapewnia im stabilność finansową oraz dostęp do świadczeń socjalnych, a także różnorodne dodatki, np. za pracę w trudnych warunkach terenowych, zaangażowanie w projekty badawcze czy dodatkowe kwalifikacje¹.

Sektor leśny oferuje różnorodne ścieżki kariery i możliwości rozwoju zawodowego, które są kluczowe dla awansu zawodowego, zaczynając od leśniczego, poprzez stanowiska w nadleśnictwach, aż po stanowiska kierownicze. Każda rola wymagać będzie różnych poziomów wykształcenia i doświadczenia, oferując różnorodne możliwości awansu w oparciu o wyniki i dodatkowe kwalifikacje. Możliwości te są wspierane przez koncentrację sektora na zrównoważonych praktykach i rosnące zapotrzebowanie na zielone miejsca pracy, które mają być ważnym źródłem zatrudnienia w UE. Choć praca w lesie wiąże się z pewnym ryzykiem, takim jak kontakt z dzikimi zwierzętami czy pracą w trudnych warunkach atmosferycznych, służby leśne inwestują

1. https://tiny.pl/171x3x_1

w nowoczesny sprzęt i regularne szkolenia, aby zminimalizować zagrożenia. Pracownicy są wyposażeni w niezbędne środki ochrony osobistej, a także uczestniczą w regularnych ćwiczeniach z zakresu pierwszej pomocy i ratownictwa. Rozwój technologii związanej z dronami czy systemem monitorowania może wpłynąć na wzrost zapotrzebowania na specjalistów w dziedzinie zarządzania danymi. Wzrosnąć znaczenie szkoleń i programów edukacyjnych, które przygotowują przyszłych pracowników do pracy w zróżnicowanym oraz wciąż rozwijającym się środowisku leśnym. Należy również pamiętać, że możliwości pracy występują zarówno w lasach państwowych, jak i prywatnych. Lasy prywatne stanowią około 17% powierzchni leśnej w kraju. Właściciele tych lasów, często osoby prywatne lub małe firmy, mogą prowadzić różnorodne działania związane z zarządzaniem i ochroną tych terenów. Właściciele lasów prywatnych są odpowiedzialni za ich zarządzanie, co obejmuje działania na rzecz ochrony przyrody. Mogą również współpracować z lokalnymi nadleśnictwami oraz organizacjami ekologicznymi w celu uzyskania wsparcia w zakresie ochrony przyrody oraz zarządzania zasobami leśnymi².

Aby awansować w polskich służbach leśnych, korzystne może być uzyskanie dodatkowych kwalifikacji. Mogą to być certyfikaty w konkretnych obszarach leśnictwa, takich jak biologia konserwatorska czy zarządzanie środowiskiem. Kursy często obejmują tematy takie jak zrównoważone praktyki leśne, ochrona różnorodności biologicznej i wykorzystanie technologii w zarządzaniu lasami. Dla przykładu, program Polish Outdoor Learning (POL) zapewnia uczestnikom kompleksowy zestaw wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych do efektywnego zarządzania lasami. Program ten kładzie nacisk na naukę praktyczną, która jest niezbędna do rozwoju kariery w służbach leśnych³.

Wyzwania i korzyści dla kandydatów

Korzyści

1. Bogata różnorodność biologiczna: Polska jest jednym z krajów o największej różnorodności biologicznej w Europie, co stwarza wyjątkową szansę dla pasjonatów ochrony środowiska⁴.

2. Korzyści zdrowotne: Badania wskazują, że spędzanie czasu w środowisku naturalnym może prowadzić do zmniejszenia lęku, obniżenia poziomu stresu oraz poprawy nastroju i koncentracji⁵.

3. Rozwój zawodowy: Zielona transformacja nie wyklucza cyfrowej, trudno zatem oczekiwać, aby nowoczesne technologie miały kiedykolwiek omijać ten obszar.

4. Projekty ochrony przyrody: Polska aktywnie angażuje się w różne projekty ochrony przyrody mające na celu ochronę lasów i różnorodności biologicznej. Projekty te dają możliwość przyczynienia się do znaczących wysiłków na rzecz ochrony środowiska. Warto przejrzeć następujące strony internetowe:

A) Instytut Badawczy Leśnictwa - Projekty: strona przedstawia różnorodne projekty badawcze, które wspierają nauki leśne oraz gospodarkę leśną. Wśród projektów znajdują się badania nad wpływem stresu osmotycznego na kiełkowanie nasion sosny, transgraniczna współpraca w ochronie dużych drapieżników oraz projekty związane z certyfikacją lasów⁶.

B) Centrum Koordynacji Projektów Środowiskowych (CKPŚ) to jednostka Lasów Państwowych, która odgrywa kluczową rolę w koordynacji projektów związanych z ochroną przyrody oraz adaptacją do zmian klimatycznych.

2. https://tiny.pl/wpy_wmde

3. <https://tiny.pl/2w105ghh>

4. <https://tiny.pl/x4vsdzbm>

5. <https://tiny.pl/86hg1nr8>

6. <https://www.ibles.pl/projekty/>

Na ich stronie na Facebooku można znaleźć informacje o aktualnych projektach, które są finansowane z funduszy unijnych, a także o działaniach mających na celu ochronę różnorodności biologicznej⁷.

C) Projekt „Ochrona gatunków i siedlisk”. Oto przykład zrealizowanego projektu CKPŚ, tym razem na ich serwisie informacyjnym. Ma on na celu ochronę różnorodności biologicznej w lasach w Polsce. Jego głównym zadaniem jest dbanie o zagrożone gatunki roślin i zwierząt oraz ich naturalne miejsca życia. W ramach projektu prowadzone są różne działania, takie jak monitorowanie stanu tych gatunków, odnawianie ich siedlisk oraz edukacja społeczeństwa na temat ochrony przyrody⁸.

D) Projekty rozwojowe Lasów Państwowych: strona ta przedstawia różne projekty rozwojowe, które mają na celu poprawę zarządzania lasami oraz ich ochronę. Wydział Koordynacji Projektów Rozwojowych i Nadzoru Właścicielskiego odpowiada za nadzór nad tymi inicjatywami⁹.

E) Program LIFE, czyli inicjatywa UE wspierająca projekty dotyczące ochrony środowiska i klimatu. Program koncentruje się na finansowaniu działań mających na celu zachowanie bioróżnorodności oraz poprawę jakości życia po-

przez zrównoważony rozwój¹⁰.

Wyzwania

1. Równoważenie potrzeb użytkowników gruntów: Różne grupy ludzi mają różne wymagania dotyczące tego, jak wykorzystać ziemię. Jeśli na przykład zbudujemy nowe osiedla na terenach leśnych, znikną siedliska dla wielu zwierząt i roślin. Z drugiej strony, jeśli tego nie zrobimy, może to prowadzić do problemów z dostępnością mieszkań i miejsc pracy.

2. Zarządzanie zasobami: Lasy powinny być zarządzane w sposób, który nie tylko spełnia nasze bieżące potrzeby, ale także zapewnia ich dostępność dla przyszłych pokoleń. Zasada sformułowana w 1713 roku przez von Carlowitza, aby wycinać tylko tyle drzew, ile może urosnąć w danym miejscu, nadal obowiązuje.

3. Zanieczyszczenie środowiska: Mimo wysiłków mających na celu ograniczenie zanieczyszczenia środowiska, wyzwania pozostają, szczególnie w odniesieniu do jakości wody.

4. Zmiany klimatyczne: Stanowią znaczące zagrożenie dla różnorodności biologicznej i ekosystemów leśnych.

PODSUMOWANIE

Osoby zainteresowane pracą w leśnictwie powinny zapoznać się z ofertami pracy publikowanymi na stronach

internetowych Lasów Państwowych oraz poszczególnych nadleśnictw. Warto również rozważyć ukończenie szkoły leśnej (najbliższa znajduje się w Brynku, w powiecie tarnogórskim – Zespół Szkół Leśnych i Ekologicznych im. Stanisława Morawskiego) lub studiów bezpośrednio związanych z leśnictwem: do wyboru Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu, Uniwersytet Rolniczy w Krakowie, Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu, Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie, Uniwersytet Przyrodniczy w Białymstoku. Jeżeli zależy nam bardziej na tym, aby uczelnia znajdowała się blisko miejsca zamieszkania, można rozważyć kierunek inżynieria środowiska na Politechnice Śląskiej w Gliwicach i wybrać jedną z trzech specjalności: ochrona środowiska, gospodarka wodna i sanitarna, odnawialne źródła energii. Jest to zawód pełny wyzwań, ale także satysfakcji, zwłaszcza dla tych, którzy pragną aktywnie wspierać działania na rzecz ochrony naszej planety. Jeśli marzysz o pracy, która łączy pasję z misją, leśnictwo może być idealną ścieżką dla Ciebie.

*dr Artur Jochlik - doradca
zawodowy - stażysta*

7. <https://www.facebook.com/ckpslp>

8. <https://www.ckps.lasy.gov.pl/ochrona-gatunkow-i-siedlisk>

9. <https://projekty-rozwojowe.lasy.gov.pl/projekty-rozwojowe>

10. https://cinea.ec.europa.eu/programmes/life_en

ZAPLANUJ JUTRO JUŻ DZIŚ!

Świadome podejście do kariery

1. SAMOPOZNANIE

Kiedy lepiej rozumiesz siebie, jesteś w stanie bardziej świadomie podejmować decyzje dotyczące swojej przyszłości zawodowej, co zwiększa szanse na sukces i spełnienie. Dlatego warto zainwestować czas na refleksję nad swoimi umiejętnościami, zainteresowaniami i aspiracjami.

2. ANALIZA RYNKU PRACY

Warto zacząć od badania danych dotyczących zatrudnienia w interesujących Cię branżach, śledzenia prognoz dotyczących ich przyszłego rozwoju, a także identyfikacji firm oferujących atrakcyjne możliwości zatrudnienia. Ponadto, ważne jest, aby obserwować zmiany technologiczne i gospodarcze, które mogą wpływać na rynek pracy.

3. USTALANIE CELÓW

Krótkoterminowe cele pomagają skupić się na bieżących zadaniach i zdobywaniu umiejętności, które są niezbędne na obecnym etapie kariery. Z kolei długoterminowe cele wyznaczają kierunek, w którym chcesz się rozwijać, pozwalając na strategiczne planowanie i podejmowanie decyzji, przybliżających Cię do upragnionego stanowiska czy specjalizacji.

4. ROZWÓJ UMIEJĘTNOŚCI

Postaw na rozwój swoich umiejętności poprzez kursy, szkolenia lub studia podyplomowe. Wybierz takie, które są zgodne z Twoimi celami zawodowymi i które zwiększą Twoją atrakcyjność na rynku pracy. Nauka nowych technologii czy języków obcych, może otworzyć przed Tobą nowe ścieżki kariery.

5. BUDOWANIE SIECI KONTAKTÓW

Aktywnie uczestnicz w wydarzeniach branżowych, konferencjach i meetupach. Buduj i pielęgnuj sieć kontaktów zawodowych na portalach społecznościowych, takich jak m.in. LinkedIn. Relacje mogą przynieść nieoczekiwane możliwości kariery i cenne rekomendacje.

6. AKTYWNE POSZUKIWANIE PRACY

Regularnie przeglądaj oferty pracy i aplikuj na te, które odpowiadają Twoim kwalifikacjom i celom. Skorzystaj z różnych źródeł, takich jak urząd pracy, sieci kontaktów czy bezpośrednio aplikacje do firm, którymi jesteś zainteresowany.

7. WERYFIKACJA POSTĘPÓW

Bądź otwarty na naukę i gotowy do adaptacji do zmieniających się warunków na rynku pracy. Regularnie oceniaj swoje postępy i wprowadzaj niezbędne poprawki w swoim planie kariery. Pamiętaj, że rozwój zawodowy to proces ciągły.

Droga do Służby: odpowiedzi na Twoje pytania o Wojsko Polskie

W artykule przedstawiamy inspirujący wywiad, który przeprowadził dr Artur Jochlik, doradca zawodowy PUP Rybnik, z ppor. Marcinem Manderą, Szefem Sekcji Promocji i Współpracy Wydziału Rekrutacji i Promocji Wojskowego Centrum Rekrutacji w Rybniku (WCR). Zachęcamy do lektury i odkrycia pasji oraz wyzwań, jakie niesie służba wojskowa.

1. Jakie są obecnie najpilniejsze potrzeby kadrowe Wojska Polskiego w regionie Rybnika i okolic? Czy różnią się one w zależności od regionu?

Potrzeby w Wojsku Polskim są bardzo duże. W każdym korpusie jest zapotrzebowanie na szeregowych, podoficerów, jak i oficerów, niezależnie od regionu. W województwie śląskim mamy kilka jednostek wojskowych, takich jak 6 batalion powietrznodesantowy w Gliwicach, 18 batalion powietrznodesantowy w Bielsko-Białej, Jednostka Wojskowa Komandosów w Lublińcu, 5 pułk chemiczny w Tarnowskich Górach, 34 dywizjon raketowy Obrony Powietrznej w Bytomiu, a także Jednostkę Specjalną AGAT w Gliwicach. W zależności od specyfiki jednostki potrzeby są różne, jednak najbardziej pożądanymi są kierowcy, medycy, operatorzy maszyn, operatorzy sieci komputerowych oraz technicy informatyki.

2. Jakie są możliwości rozwoju zawodowego i awansu w Wojsku Polskim? Jaka jest wysokość uposażenia zasadniczego, dodatków i nagród uznaniowych dla żołnierzy zawodowych na różnych szczeblach?

Zasady awansowania na wyższy stopień wojskowy są ściśle określone. W korpusach szeregowych i podoficerów młodszych można otrzymać awans po upływie 12 miesięcy od mianowania. W korpusie oficerów młodszych – 2 lata od mianowania. Dla pozostałych korpu-

sów, czyli podoficerów starszych i oficerów starszych, awans możliwy jest po 3 latach. Należy wspomnieć, że aby dostać awans na kolejny, wyższy stopień wojskowy, należy otrzymać pozytywne wyniki w szkoleniu wojskowym oraz ocenę co najmniej bardzo dobrą z opinii służbowej.

Uposażenie zasadnicze w poszczególnych korpusach wynosi:

- Korpus szeregowych – od 6000 zł do 6.500 zł
- Korpus podoficerów – od 6.900 zł do 8000 zł
- Korpus oficerów – od 8.400 zł do 13 200 zł

Wojsko Polskie oferuje wiele dodatków dla żołnierzy zawodowych, są to m.in:

- dodatek za długoletnią służbę (po 2 latach 2% i 1% po każdym kolejnym roku);
- świadczenie motywacyjne (po 15 latach – 500 zł, po 25 latach – 1.500zł, po 28 latach – 2.500 zł);
- dodatek motywacyjny dla szeregowych i podoficerów związany z otrzymaną oceną służbową:
- świadczenie mieszkaniowe,
- gratyfikacja urlopowa,
- 13 pensja,
- dodatek mundurowy,
- dodatek za rozłękę,
- urlopy nagrodowe,
- nagrody finansowe,
- dodatki funkcyjne,
- dodatki specjalne,

• dodatek na zagospodarowanie wypłacany na początku służby zawodowej.

3. Jakie są możliwości szkolenia i doskonalenia zawodowego dla żołnierzy?

Wojsko Polskie oferuje różnego rodzaju kursy np. prawa jazdy, skoczka spadochronowego, strzeleckie, wspinaczki, nurkowania, obsługi i sterowania dronem, szkolenia specjalistyczne, takie jak kurs pierwszej pomocy oraz kursy językowe.

4. Jakie są perspektywy zatrudnienia po zakończeniu służby wojskowej? Jakie instrumenty wsparcia przysługują żołnierzom, którzy zamierzają podjąć pracę w sektorze cywilnym po zakończeniu służby wojskowej?

Żołnierze, którzy po zakończeniu służby wojskowej zdecydują się podjąć pracę w sektorze cywilnym otrzymują wsparcie w ramach rekonwersji – mogą liczyć na różnorodne instrumenty wsparcia, które pomagają w integracji z rynkiem pracy. Kluczowym elementem jest dostęp do doradztwa zawodowego, szkoleń, wsparcia finansowego oraz możliwości przekwalifikowania się. Rynek pracy dla byłych żołnierzy zawodowych jest szeroki, zwłaszcza w obszarze bezpieczeństwa, logistyki czy technologii. Kluczowe jest aktywne korzystanie z dostępnych narzędzi wsparcia i adaptacja do nowych warunków.

5. Czy WCR Rybnik oferuje wsparcie dla kandydatów w procesie adaptacji

do służby wojskowej?

Wojskowe Centrum Rekrutacji na etapie rekrutowania do ochotniczych form służby wojskowej szczegółowo przedstawia kandydatowi, jak przebiega szkolenie wojskowe, jak się przygotować, co spakować ze sobą do jednostki wojskowej, jak postąpić w razie wystąpienia problemów np. psychofizycznych. Kandydat na każdym etapie – podczas rekrutacji, w trakcie odbywania szkolenia wojskowego, jak również po jego zakończeniu – otrzymuje wsparcie od WCR w Rybniku w formie rozmowy. Pełna adaptacja do służby wojskowej następuje w momencie, gdy kandydat odbywa już szkolenie wojskowe w jednostce. Warto wspomnieć, że istnieje ogólnopolska infolinia, która funkcjonuje w dni robocze od 8:00-16:00, gdzie można zasięgnąć informacji na temat ochotniczych form służby wojskowej, a także uzyskać odpowiedź na każde nurtujące pytania. Dodatkowo, WCR w Rybniku dokłada wszelkich starań, aby kandydat znalazł miejsce w jednostce wojskowej odpowiadające indywidualnym predyspozycjom kandydata.

6. Ile czasu trwa rekrutacja? Jakie są podstawowe wymagania? Jakie testy sprawnościowe i psychologiczne są przeprowadzane w trakcie rekrutacji? Czy przebiega ona inaczej dla kobiet? Jakie są wymagania kwalifikacyjne dla poszczególnych specjalizacji w Wojsku Polskim, takich jak

inżynieria, medycyna czy IT? Jakie wykształcenie jest potrzebne? Jakie umiejętności są szczególnie cenione wśród kandydatów do wojska?

Podstawowe wymagania:

- ukończenie 18 roku życia;
- posiadanie obywatelstwa polskiego;
- zdolność fizyczna i psychiczna do pełnienia zawodowej służby wojskowej;
- nieposzlakowana opinia;
- niekaralność.

W trakcie procesu rekrutacyjnego, poza kursami, studium i studiami, nie przeprowadza się testu sprawności fizycznej. W przypadku testów psychologicznych całość składa się z trzech etapów, tj. testu osobowościowego oraz logicznego myślenia, testu badającego koncentrację oraz szybkości reakcji, a także rozmowy z wojskowym psychologiem.

Oprócz tego kandydaci do Dobrowolnej Zasadniczej Służby Wojskowej przechodzą badania lekarskie w WCR w Rybniku, natomiast kandydaci do zawodowej służby zostają wysyłani do RWKL* w celu wykonania specjalistycznych badań. W przypadku DZSW* proces rekrutacji nie powinien przekraczać 2 dni, a w przypadku zawodowej służby 4 dni. Oczywiście należy również doliczyć dni w oczekiwaniu na rozpoczęcie szkolenia w zależności od preferowanego turnusu lub wyznaczonego dnia w rozkazie personalnym powołującym do służby wojskowej. Zarówno dla kobiet, jak i mężczyzn

postępowanie rekrutacyjne wygląda tak samo. W czasie służby wojskowej występują różnice w testach sprawności fizycznej. W przypadku specjalizacji wojskowych pierwszą opcją są Akademie Wojskowe, które szkolą specjalistów na potrzeby wojska. Można wybrać studia, wówczas poza ww. wymaganiami niezbędnym jest posiadanie świadectwa maturalnego, natomiast Akademia szkolą również do specjalizacji w ramach studium oficerskich osoby, które posiadają wykształcenie wyższe II stopnia tj. magisterskie w danej dziedzinie. W korpusie osobowym podoficerów przy kwalifikacji do szkolenia w zakresie danej specjalizacji niezbędne będzie wykształcenie średnie oraz posiadanie odpowiednich kompetencji.

7. Jakie są najczęstsze przyczyny odrzucenia kandydatów podczas rekrutacji?

Najczęstszymi przyczynami odrzucenia kandydata podczas rekrutacji są:

- negatywny wynik badania psychologicznego;
- negatywny wynik badania lekarskiego;
- karalność za przestępstwo umyślne.

8. Jak wygląda proces rekrutacji do jednostek Wojsk Specjalnych?

Nabór do Jednostek Wojsk Specjalnych polega na 3-etapowej selekcji. Etap pierwszy polega na teście wydolności fizycznej. Etap drugi to badanie profilu psychologicznego kandydata. Trzeci etap to kilkudniowy test przetrwania w ekstremalnych warunkach tereno-

-wych i klimatycznych, gdzie weryfikowana jest zarówno odporność fizyczna, jak i psychiczna – tzw. selekcja. Kandydat, który zaliczy selekcję, trafia do wybranej jednostki wojsk specjalnych i odbywa tam roczne szkolenie podstawowe. Zainteresowani kandydaci powinni skontaktować się z poszczególnymi jednostkami Wojsk Specjalnych i tam zasięgnąć szczegółowych informacji na temat zakresu i terminów rekrutacji. Warunkiem dopuszczenia do etapu selekcji jest wypełnienie i terminowe złożenie w wybranej jednostce ankiety personalnej dla kandydata do służby w Wojskach Specjalnych.

9. Jak wygląda typowy dzień służby w Wojsku Polskim, szczególnie w pierwszych miesiącach po wstąpieniu do armii?

Typowy dzień służby żołnierza zawodowego określony jest w „porządku dnia”. W każdej jednostce jest inna specyfika służby – nie ma jednoznacznej odpowiedzi na to pytanie. Jeżeli chodzi o szkolenie podstawowe i specjalistyczne w ramach dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej, każdy dzień rozpoczyna się od wczesnej pobudki (5.45), następnie poranny rozruch fizyczny, śniadanie, poranny apel, na którym Dowódca informuje o najważniejszych przedsięwzięciach zaplanowanych na dany dzień, szkolenie (taktyka, regulaminy, strzelanie, zajęcia teoretyczne), ok. godz. 13.00 obiad, po obiedzie czas wolny na samokształcenie. Warto wspo-

mnąć, że podczas szkolenia podstawowego czas wolny można spędzać tylko na terenie jednostki wojskowej. Każde wyjście organizowane są grupowo pod nadzorem dowódcy, następnie jest kolarstwo, toaleta, apel wieczorny (podsumowanie mijającego dnia) i ok. 21.30 capstrzyk – czyli czas na sen.

10. Jakie działania podejmuje Wojskowe Centrum Rekrutacji w Rybniku, aby zachęcić mieszkańców regionu do wstąpienia do wojska?

Wojskowe Centrum Rekrutacji jest obecne na większości wydarzeń lokalnych, koncertach, piknikach, meczach, kiermaszach z Urzędów Pracy, a także na wydarzeniach historycznych, rocznicowych, Świątach Państwowych i Uroczystościach Wojskowych. W naszym Mobilnym Punkcie Rekrutacyjnym można porozmawiać z żołnierzami, zadawać pytania dot. służby wojskowej, a także dowiedzieć się, jak złożyć wniosek do służby. Promujemy służbę wojskową w szkołach podstawowych, ponadpodstawowych, wyższych poprzez przeprowadzanie prelekcji wśród uczniów i studentów. Przeprowadzamy różnego rodzaju akcje wśród społeczności lokalnej, np. akcja „Dobrze Cię Wiadzieć” – rozdawanie odbłasków mieszkańcom albo „Kawa z Wojskiem” – to okazja, aby porozmawiać z żołnierzami przy kawie. Codziennie publikujemy na naszych social mediach posty zachęcające do wstąpienia do Wojska oraz posty z naszej codziennej działalności.

11. Czy istnieją programy wspierające rodziny żołnierzy zawodowych? Jakie rozwiązania oferuje wojsko, aby ułatwić żołnierzom pogodzenie obowiązków zawodowych z życiem rodzinnym, np. urlopy, przepustki, systemy zmianowe? W jaki sposób wojsko uwzględni sytuację rodzinną żołnierzy przy planowaniu służby, np. podczas delegacji, ćwiczeń poligonowych czy misji zagranicznych? Czy istnieją specjalne udogodnienia dla żołnierzy z rodzinami, takie jak mieszkania służbowe, przedszkola przy jednostkach, programy wsparcia dla rodzin?

Aktualnie na szczeblu ministerialnym są prowadzone prace nad projektem programu „Karta Rodziny Wojskowej”, który ma uwzględniać potrzeby żołnierzy w zakresie:

- opieki nad dziećmi;
- usług medycznych;
- obiektów sportowych.

Dodatkowo, wiele przeliczników, takich jak np. gratyfikacja urlopową, uwzględnienia rodzinę podczas przyznawania świadczenia na każdego członka rodziny. Obliczanie odpłaty mieszkaniowej także uwzględnia członków rodziny.

12. Jakie są najważniejsze cechy charakteru, które powinien posiadać żołnierz?

Oprócz uczciwości, odpowiedzialności, sprawiedliwości, przede wszystkim musi mieć poczucie honoru i godności osobistej. Być gotowym do poświęceń.

Powinien być wzorem kultury osobistej i dobrego wychowania. Odwaga, umiejętność podejmowania szybkich decyzji, odporność na stres, zdyscyplinowanie, chęć niesienia pomocy, umiejętności przywódcze i zdolności komunikacyjne to także cechy, które powinien posiadać każdy żołnierz.

13. Jakie są różnice między dobrowolną zasadniczą służbą wojskową a zawodową służbą wojskową jeżeli chodzi o oczekiwania wobec żołnierzy?

W Dobrowolnej Zasadniczej Służbie Wojskowej oczekiwania są raczej podstawowe i ogólne. Żołnierze są szkoleni z podstawowych umiejętnościach wojskowych, zdobywają wiedzę teoretyczną oraz praktyczną w zakresie obronności, a także są przygotowywani do działań w różnych warunkach. Służba ta nie wymaga długoterminowego zaangażowania ani specjalistycznej wiedzy. Jest traktowana jako przygotowanie do ewentualnej służby zawodowej. Zawo-

dowa Służba Wojskowa natomiast wiąże się z wyższymi oczekiwaniami, zarówno w zakresie profesjonalizmu, jak i odpowiedzialności. Żołnierze zawodowi zobowiązani są do zdobywania kwalifikacji oraz pełnienia bardziej odpowiedzialnych funkcji. Oczekuje się od nich nie tylko umiejętności bojowych, ale także zdolności do dowodzenia, zarządzania, służby w różnych strukturach oraz podejmowania decyzji w sytuacjach kryzysowych. Są odpowiedzialni za realizację kluczowych zadań wojskowych.

14. Jakie wyzwania, w dłuższej perspektywie czasu, mogą napotkać osoby, które decydują się na karierę wojskową?

Decydując się na karierę wojskową, trzeba mieć na uwadze:

- możliwą rozłąkę z rodziną – długotrwała nieobecność w domu może wpłynąć na relacje rodzinne i życie osobiste żołnierza;

- zmianę miejsca zamieszkania – kariera wojskowa często wiąże się z koniecznością przeniesienia się do innych garnizonów;

- wysoki poziom stresu – długotrwała presja, odpowiedzialność za życie innych oraz intensywne warunki służby mogą doprowadzić do wypalenia zawodowego, depresji, a nawet zespołu stresu pourazowego;

- zależność od decyzji przełożonych – wiele decyzji w wojsku zależy od przełożonych, co może powodować poczucie braku kontroli nad własną przyszłością zawodową;

- problemy zdrowotne i fizyczne – służba wojskowa wiąże się z dużym ryzykiem kontuzji i urazów;

- trudności w reintegracji cywilnej – po zakończeniu kariery wojskowej mogą wystąpić trudności w dostosowaniu się do życia cywilnego;

- utrzymywanie motywacji i zaangażowania – długoterminowa służba wojskowa może doprowadzić do wypalenia zawodowego;

- adaptację do zmian technologicznych; – żołnierze muszą nieustannie zdobywać nowe umiejętności, aby móc obsłużyć nowoczesny sprzęt wojskowy, co może być wyzwaniem, szczególnie w starszym wieku.

*dr Artur Jochlik - doradca
zawodowy - stażysta*



Źródło: Canva.com

*RWKL - Rejonowa Wojskowa Komisja Lotniczo-Lekarska

*DZSW - Dobrowolna Zasadnicza Służba Wojskowa

Straż graniczna - jak rozpocząć karierę w służbach mundurowych?

Zapewnienie bezpieczeństwa narodowego to podstawowe zadanie państwa oraz bardzo ważna potrzeba człowieka. Straż Graniczna jest jednym z najważniejszych komponentów w systemie bezpieczeństwa Polski. To umundurowana i uzbrojona jednostka podlegająca pod Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji. Do jej głównych obowiązków należy szereg zadań określonych w ustawie z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej. Wśród nich można wymienić:

- ochrona granicy (na lądzie i morzu),
- kontrola ruchu granicznego,
- kontrola nad nielegalną migracją,
- organizacja zezwoleń na przekraczanie granicy (wizy),
- rozpoznawanie i zapobieganie przestępstwom związanym z niewłaściwym przekraczaniem granicy, wykroczeniom skarbowym, przestępstwom dotyczącym udzielania ochrony cudzoziemcom na terytorium RP, itd.,
- zapewnienie prawidłowości komunikacji międzynarodowej,
- kontrola bezpieczeństwa w transporcie w komunikacji międzynarodowej, w przejściu granicznym drogowym, kolejowym, morskim i rzecznym, w portach lotniczych,
- współpraca z innymi służbami odpowiedzialnymi za rozpoznawanie i zapobieganie terroryzmowi,
- nadzór nad polskimi obszarami mor-

- skimi,
- ochrona granicy w przestrzeni powietrznej,
- zapobieganie nielegalnemu przemieszczaniu: broni, amunicji, materiałów wybuchowych, środków odurzających i substancji psychotropowych,
- kontrola nad legalnością pracy cudzoziemców¹.

Lista zadań powierzonych Straży Granicznej jest bardzo obszerna i różnorodna. Dlatego niezmiernie ważne jest profesjonalne, wszechstronne przygotowanie i wyszkolenie funkcjonariuszy do służby. Od kandydatów wymaga się m. in. wykształcenia min. średniego, nieposzlakowanej opinii, niekaralności, korzystania w pełni z praw publicznych, posiadania zdolności psychicznej i fizycznej do służby. Liczy się również gotowość poddania się szczególnej dyscyplinie, zachowanie tajemnicy dot. informacji niejawnych. Preferowane wykształcenie to średnie lub wyższe na kierunkach: prawo, informatyka, telekomunikacja, administracja, politologia, bezpieczeństwo narodowe, historia, socjologia, filologia angielska, filologia rosyjska, filologia ukraińska, filologia germańska i filologia francuska. Nie ma ograniczeń wiekowych co do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby.

Rekrutacja rozpoczyna się od weryfikacji złożonych przez kandydatów do-

kumentów. Następnie przeprowadza się rozmowy kwalifikacyjne pozwalające na ocenę umiejętności autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązywania kontaktu, poziomu elokwencji, jak również ustalenia stopnia motywacji do podjęcia służby z uwzględnieniem m.in. poziomu wiedzy o Straży Granicznej. Kolejny etap to testy: psychologiczne określające predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata, test z języka obcego, wiedzy ogólnej, sprawności fizycznej. Warunkiem uznania kandydata jest również uzyskanie orzeczenia o zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej wydane-go przez komisję lekarską. Procedura kwalifikacyjna kończy się zdaniem egzaminu w jednym z Ośrodków Szkolenia Straży Granicznej.

Zapotrzebowanie na nowych funkcjonariuszy Straży Granicznej jest duże, nabory o wolnych stanowiskach pracy można znaleźć na stronie <https://tiny.pl/6d9syr0n>.

Jednostka Straży Granicznej położona najbliżej Rybnika to Śląski Oddział Straży Granicznej z siedzibą w Raciborku. Uczelnia wyższa zajmująca się kształceniem kandydatów do pracy to Wyższa Szkoła Straży Granicznej w Koszalinie.

*Sylwia Nowak - doradca
zawodowy Powiatowego Urzędu
Pracy w Rybniku*

1. Dz. U. 1990 Nr 78 poz. 462

Kariera w służbach mundurowych. Szkoła mundurowa na dobry początek!

Aby zwiększyć zainteresowanie każdym, kto: posiada obywatelstwo polskie, nieposzlakowaną opinię, nie jest skazany prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, korzysta z pełni praw publicznych, posiada zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej. W zależności od specyfiki organizacji w wymaganiach może zostać zamieszczona informacja o konieczności posiadania wykształcenia średniego ogólnokształcącego, obowiązek zaliczenia testu pisemnego na poziomie szkoły średniej z wybranego języka obcego.

Analizując oferty zatrudnienia w służbach mundurowych również możemy zauważyć taki trend.

Wojska Lądowe, Marynarka Wojenna, Siły Powietrzne, Wojska Specjalne, Policja, Straż Graniczna, Straż Pożarna, Straże Miejskie/gminne, Służba Więzienna, Straż Leśna, Straż Rybacka czy służby celne także kuszą potencjalnych kandydatów gratyfikacjami, które czynią daną organizację atrakcyjnym pracodawcą. Niezaprzeczalnym atutem pracy w służbach mundurowych jest regulowane przepisami prawa uposażenie, inne świadczenia pieniężne oraz liczne przywileje uzależnione od rodzaju organizacji np.: zapomogi, dofinansowania, nagrody uznaniowe, jubileuszowe; zwrot kosztów dojazdu do służby; prawo do kwatery służbowej lub prawo do lokalu mieszkalnego w służbie stałej; dodatkowy urlop; możliwości rozwoju zawodowego - zróżnicowany system szkoleń; krótszy czas pracy uprawniający do przejścia na emeryturę.

Tym samym, aby przekonać pracodawcę do swojej kandydatury i uzyskać większą liczbę punktów na kolejnych etapach postępowania kwalifikacyjnego, kandydaci do pracy w służbach mundurowych muszą wykazać się kompetencjami istotnymi przy wykonywaniu zadań w danej organizacji.

Aby zwiększyć swoje szanse na podjęcie pracy w służbach mundurowych warto rozważyć naukę w Zespole Szkół która oferuje uczniom naukę na poziomie Branżowej Szkoły I Stopnia: Branżowy Oddział Wojskowy – Klasa wielozawodowa oraz na poziomie Liceum Ogólnokształcącego: Kształcenie ogólne – Oddział Przygotowania Wojskowego.

Jednocześnie w ofertach pracy do służb mundurowych podawane są ogólne wymagania, które powodują, że etap formalny jest w stanie przejść **Branżowa Szkoła I Stopnia (klasa**

wielozawodowa, mundurowa).

Program realizowany w Branżowym Oddziale Wojskowym ma na celu: kształtowanie postaw obronnych i patriotycznych młodzieży, wzmocnienie szacunku do symboli narodowych i wojskowych. Umożliwia zdobycie wiedzy o organizacji i funkcjonowaniu Sił Zbrojnych RP. Przygotowuje młodzież do pełnienia służby wojskowej na stanowiska specjalistyczne. Kształtuje kompetencje przydatne w służbie wojskowej oraz zdolności obronne. Ważnym aspektem nauki jest zdobywanie dodatkowych umiejętności certyfikowanych przez uczniów oraz udział w obozach kondycyjno-szkoleniowych, a także szkoleniach wojskowych taktycznych, na strzelnicy czy też medycznych, prowadzonych przez profesjonalnych instruktorów.

Podczas 3 letniej nauki w szkole branżowej I stopnia uczniowie nie tylko poszerzają swoją wiedzę ogólną, ale przede wszystkim uzyskują umiejętności i kwalifikacje do wykonywania zawodu. Edukacja kończy się egzaminem zawodowym lub czeladniczym. Po ukończeniu kształcenia uczniowie otrzymują tytuł zawodowy i mogą podjąć pracę w wybranym zawodzie lub kontynuować naukę w szkole branżowej II stopnia. Bardzo ważnym elementem kształcenia są zajęcia praktyczne. Uczniowie wraz z rodzicami podpisują umowę o pracę w celu przygotowa-

-nia zawodowego i uczęszczają na zajęcia praktyczne do pracodawcy. Co ważne za aktywny udział w zajęciach praktycznych otrzymuje wynagrodzenie (odpowiednio do klasy - 5, 6, 7 % średniego wynagrodzenia w gospodarce krajowej). Od chwili zawarcia umowy uczniowie zostają objęci ubezpieczeniem społecznym oraz zdrowotnym, a ich praca zaliczana jest do stażu emerytalnego.

Z uwagi na rosnące zapotrzebowanie w strukturach Wojska Polskiego na żołnierzy, również z kwalifikacjami zawodowymi, Zespół Szkół w Rybniku proponuje ofertę kształcenia w zawodach: murarz-tylnik, monter zabudowy i robót wykończeniowych, mechanik pojazdów samochodowych, elektromechanik pojazdów samochodowych, kucharz, elektryk, operator obrabiarek skrawających, ślusarz, sprzedawca, blacharz.

Uczniowie mogą podjąć naukę w Branżowym Oddziale Wojskowym pod patronatem MON (Jednostką patronacką jest 10 Brygada Logistyczna w Opolu) kształcąc się w zawodach: monter zabudowy i robót wykończeniowych, mechanik pojazdów samochodowych, elektromechanik pojazdów samochodowych, kucharz, elektryk, operator obrabiarek skrawających, ślusarz.

Liceum Ogólnokształcącego: Kształcenie ogólne – Oddział Przygotowania Wojskowego.

Od 1 września 2020 roku na mocy decyzji Ministra Obrony Narodowej w szkole funkcjonuje Oddział Przygotowania Wojskowego (OPW), dla którego Jednostką Patronacką jest 6 Batalion Powietrznodesantowy im. gen. dyw. Erwina Rozłubirskiego w Gliwicach.

Uczniowie Oddziału Przygotowania Wojskowego przez cztery lata zdobywają wiedzę i umiejętności niezbędne do zdania egzaminu maturalnego. Szkoła oferuje rozszerzenia z przedmiotów: historia, wiedza o społeczeństwie, język angielski. Mając wykształcenie ogólne i maturę absolwenci mogą kształcić się dalej na wybranym przez siebie kierunku.

Klasy Oddziału kształcą się według programu „Szkolenie OPW”, który jest zgodny z Rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej. Program przewiduje realizację szkolenia na terenie szkoły oraz Jednostki Patronackiej.

Podczas zajęć edukacyjnych uczniowie klasy OPW zdobywają wiedzę dotyczącą zagadnień wojskowych, takich jak: musztra, szyk, defilada. Na placu szkolnym ćwiczą ich poprawne wykonanie, co pozwala przygotować się do uroczystego ślubowania. Natomiast w trakcie obozów szkoleniowych oraz wojskowych sprawdzają nabyte umiejętności oraz kształtują swoje cechy charakteru, które są istotne podczas wykonywania obowiązków.

W ramach programu kształtowania

postaw patriotycznych szkoła otrzymała dofinansowanie ze środków budżetu państwa na zakup wyposażenia specjalistycznego oraz jednolitego ubioru dla uczniów OPW. W skład wyposażenia wchodzi: kamizelki taktyczne, atrapy karabinków z pasami nośnymi, kompasy, okulary ochronne, repliki ASG z magazynkami w systemie AK, repliki pistoletów ASG wraz z kaburami, maski ochronne do ASG, maski przeciwgazowe, saperki z pokrowcami, plecak medyczny z wyposażeniem do kwalifikowanej pierwszej pomocy, nosze medyczne, stazy taktyczne, radiotelefony PMR, przybory do walki wręcz, makiety broni szkoleniowej, repliki granatu ręcznego, lornetki, latarki czołowe, noże typu wojskowego, hełmy MICH, jednolity ubiór dla uczniów OPW.

Warto podkreślić, że na terenie województwa śląskiego znajduje się tylko 9 szkół ponadgimnazjalnych prowadzących pionierzy certyfikowanych wojskowych klas mundurowych (źródło: <https://tiny.pl/rnzck798>).

Skorzystanie z oferty Zespołu Szkół w Rybniku daje więc realne szanse uzyskania przewagi konkurencyjnej w prowadzonych naborach do służb mundurowych.

Beata Zelent-Bieniek - doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku

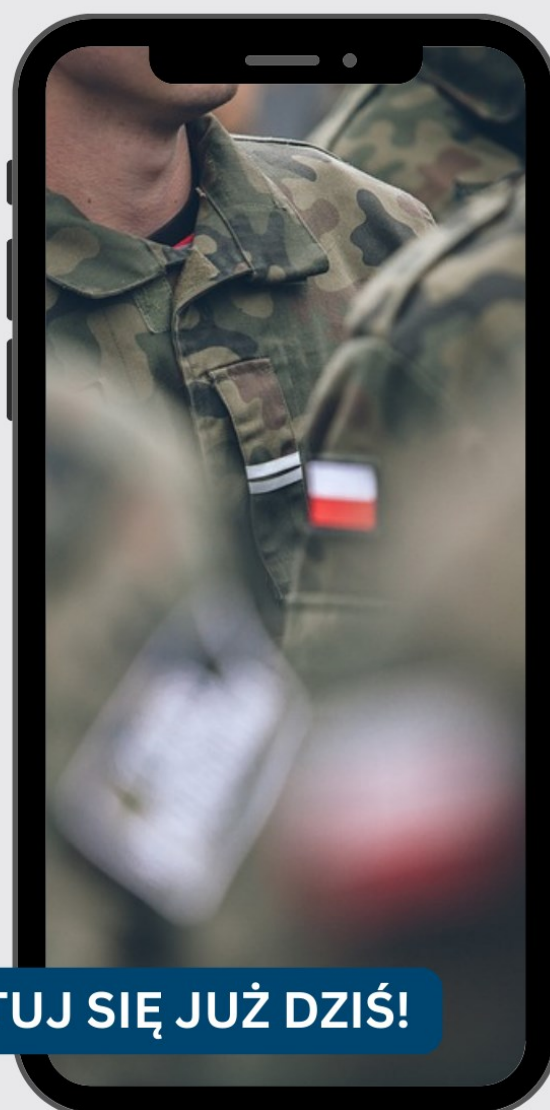
START DO KARIERY

W SŁUŻBACH MUNDUROWYCH



**Zespół Szkół w Rybniku
Zakładu Doskonalenia
Zawodowego
w Katowicach**

**ul. Klasztorna 14,
44-200 Rybnik
32 / 423-78-80**



SKONTAKTUJ SIĘ JUŻ DZIŚ!

Wierni harcerskim ideałom



Zasoby Hufca Ziemi Rybnickiej

Pierwsze drużyny harcerskie na ziemi rybnickiej powstały w kwietniu 1920 roku, a hufiec rozpoczął swoją działalność 3 września 1923 roku. Komendantką została wtedy drużna Zofia Krasieńska. Do głównych zadań ówczesnego harcerstwa należała praca wychowawcza z młodzieżą oraz wspieranie powstańców. Czasy się zmieniły, a harcerze pozostali wierni prawu i przyrzeczeniu harcerskiemu. Pozostali wierni wartości i ideałom takim jak: patriotyzm, przyjaźń, służba, wiara, wolność i pokój. Hufiec Ziemi Rybnickiej jest prężnie działającą jednostką Chorągwi Śląskiej, zrzeszającą ok. 500 osób. Swoją siedzibę ma w budynku C przy ul. Rudzkiej 13 w Rybniku. Utrzymuje się z dotacji Urzędu Miasta Rybnika, Gminy Gaszowice, gmin Lyski i Jejkowice przyznanych w formie grantów na realizację konkretnych zadań związanych np. z wypoczynkiem dzieci i młodzieży i ze składek członkowskich harcerzy.

O strukturze tej organizacji opowie nam drużna phm. Patrycja Bielaczek, Komendantka Hufca Ziemi Rybnickiej.

Kiedy wstąpiła Pani do Związku Harcerstwa Polskiego?

Moja przygoda z harcerstwem trwa nieustannie od wielu lat, choć formalnie do ZHP wstąpiłam mając 17 lat. Swoją pasję przekazali mi rodzice, którzy do nadal są czynnymi instruktorami.

Czy warto zostać harcerzem?

Moim zdaniem zdecydowanie warto! Żyjemy w czasach, kiedy ludzie oddalają się od siebie i choć jest to fraza powtarzana często, uważam, że tak faktycznie jest. Harcerstwo pozwala nawiązać głębokie relacje, które często trwają przez całe życie; stwarza młodemu człowiekowi szansę samorozwoju. Nasza metodologia zakłada przekazywanie decyzyjności i sprawczości, co daje możliwość niepełnoletnim osobom pełnić odpowiedzialne funkcje. Wiąże się to z nadzorem dorosłego, jednakże po-

maga młodym w usamodzielnieniu się. Podczas zbiórek uczymy się wielu przydatnych rzeczy, takich jak, udzielanie pierwszej pomocy, czy orientacja w terenie. Harcerstwo zazwyczaj kojarzy się jedynie z survivaliem i faktycznie stanowi on istotną część tego działania, ale nie jedyną. Harcerze i zuchy zdobywając sprawności i stopnie, a w ramach biwaków czy obozów poznają zarówno Polskę, jak i kraje zagraniczne.

W naszych szeregach mogą realizować się także seniorzy i rodzice działając na rzecz naszych ośrodków. Posiadamy dwa : Stancję 6 HDŻ w Rybniku oraz Ośrodek Harcerski w Wapienicy. Organizujemy tam wypoczynek dla dzieci z Ukrainy, z domów dziecka, rodzin dysfunkcyjnych czy dzieci z terenów objętych powodzią.

Co sprawia Pani największą satysfak-

cję w codziennej służbie?

Uśmiech i dobre słowo od ludzi, z którymi pracuję.

Czy Pani służba bywa stresująca?

Jak sobie Pani radzi, ze stresem?

Stresujące bywają dla mnie momenty, kiedy jednostki hufca wyruszają na wędrowkę, spływ, obóz czy kolonię. Niejednokrotnie proszę kadrę, aby informowała mnie o przebiegu tych działań. Do współpracy wybieramy zaufanych i odpowiedzialnych ludzi wtedy poziom stresu jest o wiele niższy.

Jak długo pełni Pani funkcję Komendantki hufca?

Funkcję objęłam 22.10.2022 r. po rezygnacji poprzedniej komendantki. We wrześniu 2023 r. Zjazd Hufca wybrał mnie na komendantkę hufca na kadencję 2023-2027.

Czy każdy może zostać harcerzem?

Zapraszamy w nasze szeregi każdego, kto ma ochotę spróbować harcerskiej przygody. Zazwyczaj do związku wstępują osoby młode, ale zdarzają się również powroty po latach. Wracają osoby, które kiedyś należały do ZHP, ale z różnych względów miały przerwę. Harcerzem można zostać niezależnie od wieku. Organizujemy zbiórki na terenie szkół, w remizach OSP, przy kościołach oraz na Stacji 6 HDŻ w Rybniku.

Jakie cechy charakteru są pożądane u osób wstępujących do harcerstwa?

Trudno jednoznacznie stwierdzić. Każdy z nas jest inny i wniesie różne wartości. Urodzeni liderzy odnajdą się doskonale w strukturach kadry, a osoby zamknięte w sobie np. w zespole muzycznym. Pole do działania znajdują osoby empatyczne ponieważ harcerstwo w dużej mierze opiera się na służbie innym na wolontariacie. Bez wątpienia istotną rolę w naszych szeregach odgrywa odpowiedzialność, która jest potrzebną cechą przy pracy z dziećmi i młodzieżą.

Czego uczy harcerstwo? Czy młodzież chętnie wstępuje w jego szeregi?

W mojej opinii harcerstwo rozwija wiele cech np. samodzielność, zaradność czy odwagę. Z tych mniej oczywistych wymieniałabym np. komunikatywność, którą często ćwiczymy np. podczas ognisk w ramach, których każdy uczestnik musi wyrazić własną opinię na dany temat. Harcerstwo daje młodym

ludziom także poczucie sprawczości. Organizacja biwaku dla drużyny niesie ze sobą wiele wyzwań np. zorganizowanie bazy, transportu, dopełnienie formalności, zebranie funduszy oraz wy-myśleniu atrakcyjnego programu i prze-prowadzenie zajęć. Dorosły opiekun, który towarzyszy młodemu człowiekowi, ale nie wyręcza go. Jeżeli sytuacja wymaga pomocy, to wtedy pomaga. Młodzi ludzie chętnie wstępują w szeregi ZHP, nie narzekamy na frekwencję. Nasze drużyny czy gromady działają w większości na terenie Rybnika, Gminy Gaszowice, Gminy Jejkowice, Gminy Lyski i zrzeszają wielu niesamowitych, młodych ludzi dla, których harcerstwo to sposób na życie.

Czy harcerze mają możliwość uczestniczenia w szkoleniach i kursach?

Szkolimy się na różnych szczeblach. Harcerze biorą udział w kursach metodycznych, np. kursy zastępowych, przy-bocznych, czy drużynowych, które są niezbędne do objęcia funkcji. Ponadto harcerze uczestniczą w kursach pierwszej pomocy czy łączności. W naszym hufcu działa drużyna żeglarska, której członkowie zdobywają patenty i biorą udział w rejsach.

Czy harcerstwo to praca na etacie?

Harcerstwo to przede wszystkim pasja, która daje możliwość rozwoju na wielu płaszczyznach. Harcerstwo to także wolontariat, pracując na rzecz ZHP nie otrzymujemy wynagrodzenia.

Pracujemy zawodowo, a po godzinach udzielamy się w ZHP. Prowadzimy hufca, to często praca na cały etat. Zajmujemy się obsługą biura, ewidencją członków, rozliczeniem obozów, grantów oraz bieżącą dokumentacją.

Z jakimi problemami boryka się harcerstwo?

Nie ukrywam, że czas pandemii przeszedł trochę nasze szeregi, ale stworzył również nowe pole do działania, w których kluczową rolę odgrywali wolontariusze. Problemem, z którym borykamy się jest niewystarczająca ilość kadry oraz obecny w mediach społecznościowy hejt, który negatywnie wpływa na pracę z młodzieżą. Ponadto przed organizacją danego projektu należy wypełnić sporo dokumentów i tak rozbudowana biurokracja czasem zniechęca do działania.

Czy Hufiec Ziemi Rybnickiej współpracuje z instytucjami w mieście? Jak Pani ocenia tę współpracę?

Współpracujemy z wieloma instytucjami w mieście i powiecie. Przede wszystkim są to szkoły, w których odbywają się zbiórki. Chętnie angażujemy się w działania dla miasta i powiatu. Pełnimy warty podczas obchodów świąt narodowych, przekazujemy Ogień Betlejemski, porządkujemy groby przed świętem zmarłych, czy pomagaliśmy seniorom podczas pandemii. Uważam, że ta współpraca jest potrzebna i opiera się na wzajemnej relacji. Dziękujemy

serdecznie za przychyłność i udzielone ją w szkołach i tam przeprowadzają aktywnie działać, kształcić młodych wsparcie.

W jaki sposób hufiec promuje harcerstwo, jak zachęca do wstąpienia w swoje szeregi?

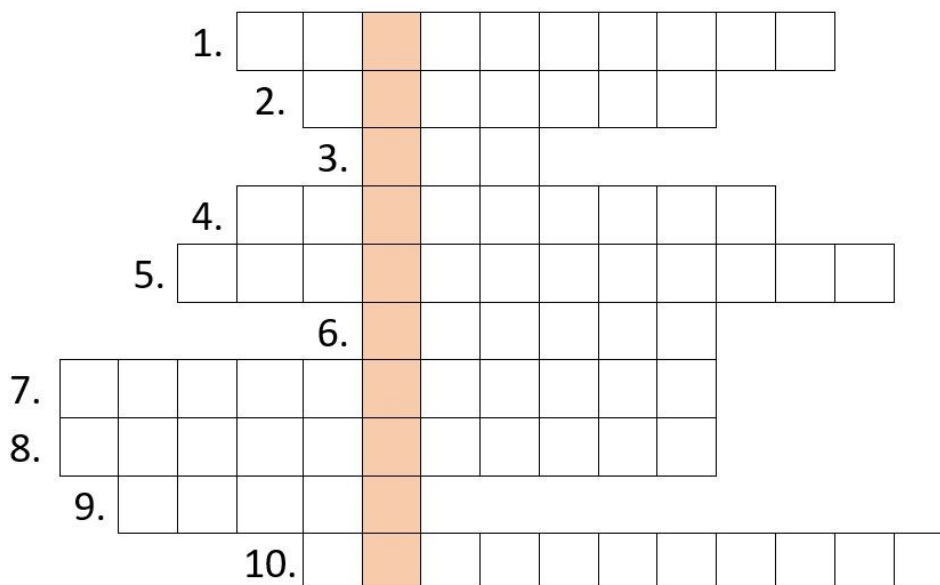
Naszą ostatnią największą akcją były huczne obchody 100-letnia istnienia roku, Hufca Ziemi Rybnickiej, do których zaprosiliśmy wszystkich mieszkańców miasta. Poza tym nasze jednostki działa-

nabór. Działania promujemy również w mediach społecznościowych. **Jakie są plany Hufca Ziemi Rybnickiej na najbliższe lata?**

Jesteśmy na półmetku harcerskiego skich ideałów. **Dziękujemy za podzielenie się pasją z naszymi czytelnikami.**

ludzi, powierzać im nowe funkcje, a co za tym idzie otwierać nowe drużyny oraz gromady. Zamierzamy wychowywać kolejne pokolenia w myśl harcerskich ideałów.

*Agnieszka Lazar - pracownik
Powiatowego Urzędu Pracy
w Rybniku*



1. Sprzęt używany przez strażaków.
2. Organizacja zajmująca się obroną publiczną.
3. Jednostka specjalna odpowiedzialna za operacje antyterrorystyczne.
4. Oddział wojsk stacjonujących na morzu.
5. Służba ratownictwa zajmująca się gaszeniem pożarów.
6. Jednostka policji zapobiegająca przestępstwom.
7. Służba zajmująca się egzekwowaniem prawa w siłach zbrojnych.
8. Organizacja kontrolująca przepływ towarów za granicę.
9. Niosą ją służby mundurowe.
10. Łączność w wojsku używana do przesyłania danych.

Wywiad z mł. bryg. Zbigniewem Dykiem, Komendantem Miejskim Państwowej Straży Pożarnej w Rybniku

Rybnik, jako jedno z większych miast województwa śląskiego ma bogatą bo już 150 – letnią historię ochrony przed pożarami. Pierwsza organizacja pożarnicza w Rybniku powstała w 1875 roku i miała charakter „Towarzystwa Przeciwożarowego i Ratunkowego”. Pierwszym wyposażeniem straży były: 3 sikawki, 100 metrów bieżących węża tłocznego, 1 transporter ok. 20 stóp węża ssawnego, bosaki i kopacze. Miasto podzielono na 5 obwodów, w których urządzono punkty alarmowe. Z biegiem lat, rybnicka Straż Pożarna przeszła liczne zmiany, dostosowując się do nowoczesnych wyzwań związanych z rosnącymi zagrożeniami oraz rozwojem technologii. Dziś Państwowa Straż Pożarna to nowoczesna i wykwalifikowana służba, która nie tylko gasi pożary, ale także zajmuje się szerokim zakresem działań ratunkowych, takich jak ratownictwo techniczne, chemiczne, medyczne czy wodne, a także prowadzi działania prewencyjne i edukacyjne. Działania Państwowej Straży Pożarnej wspiera na terenie miasta Rybnika 14 jednostek Ochotniczej Straży Pożarnej.

Agnieszka Lazar: Panie Komendancie, w jaki sposób zaczęła się Pana przygoda z Państwową Strażą Pożarną (PSP)?

mł. bryg. Zbigniew Dyk: Moja historia z pożarnictwem trwa od młodszych lat. Po zakończeniu szkoły średniej zdecydowałem, że chcę swoją przyszłość związać z zawodem, który łączy w sobie służbę, odpowiedzialność, a jednocześnie daje możliwość niesienia pomocy. Zainspirowały mnie głównie historie ludzi, którzy poświęcali się tej pracy, by ratować życie i mienie innych. Zawsze podziwiałem strażaków za ich odwagę, profesjonalizm i gotowość do niesienia pomocy w najtrudniejszych chwilach. Chciałem być częścią tej służby.

AL: Jakie były Pana pierwsze kroki w karierze strażackiej? Kiedy po raz pierwszy poczuł Pan, że to jest "to" – że wybrał Pan właściwą drogę?

mł. bryg. Zbigniew Dyk: Moje pierwsze kroki w Straży Pożarnej to oczywiście okres szkolenia, które odbyłem w Szkole Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie, zdobywając profesjonalne umiejętności,

które stanowiły niejako fundament dalszej służby. Pamiętam, jak ważne były dla mnie pierwsze akcje ratowniczo-gaśnicze, w których brałem udział.

W straży – współpraca, wzajemne



wsparcie i zaufanie.

AL: Co było dla Pana największym wyzwaniem na początku kariery strażackiej? Jakie trudności Pan napotkał i jak je pokonał?

mł. bryg. Zbigniew Dyk: Na początku służby, największym wyzwaniem było radzenie sobie ze stresem. Strażacy często działają pod dużą presją czasu i muszą podejmować decyzje w bardzo trudnych warunkach. Uczyłem się, jak panować nad stresem, jak zorganizować działania w trudnych sytuacjach, ale również jak komunikować się z innymi służbami i współpracować w grupie. Wiem, że kluczem do sukcesu w tej pracy jest umiejętność pracy w zespole, zaufanie do kolegów z jednostki i gotowość do ciągłego doskonalenia swoich umiejętności. Każda akcja, była dla mnie cenną lekcją.

AL: W jaki sposób Pańska rola w straży pożarnej zmieniała się z biegiem lat?

Jak doszedł Pan do funkcji Komendanta Miejskiego PSP w Rybniku?

mł. bryg. Zbigniew Dyk: Moja droga w Straży Pożarnej była konsekwentnym rozwojem zawodowym, który wiązał się z coraz większymi obowiązkami. Po ukończeniu szkoleń i zdobyciu doświadczenia na stanowisku dowódcy zastępu w rybnickiej Jednostce Ratowniczo-Gaśniczej, powierzano mi coraz bardziej odpowiedzialne funkcje – od dyżurnego operacyjnego poprzez naczelnika wydziału operacyjno-szkoleniowego, aż do obecnie pełnionej funkcji Komendanta Miejskiego Państwowej Straży Pożarnej w Rybniku. Każdy etap wiązał się z nowymi wyzwaniami,

ale również z możliwościami wpływania na poprawę bezpieczeństwa i efektywność prowadzonych przez strażaków działań ratowniczych. Moja rola zmieniła się, a z każdym krokiem nabywałem nowe umiejętności i wiedzę, które pozwalały mi lepiej pełnić obowiązki. Dziś czuję ogromną satysfakcję, ponieważ każda godzina szkoleń i ćwiczeń procentuje.

AL: Panie Komendancie, praca w straży pożarnej wiąże się z dużym stresem, zwłaszcza w trakcie akcji ratunkowych. Jak Pan radzi sobie z presją, zarówno w trudnych momentach pracy, jak i w codziennym zarządzaniu jednostką?

mł. bryg. Zbigniew Dyk: Rzeczywiście, służba wiąże się z dużym stresem.

Każda akcja ratownicza to sytuacja, w której musimy podejmować decyzje pod presją czasu. Kluczowe w takich momentach jest zachowanie zimnej krwi, koncentracja na zadaniu oraz umiejętność pracy w zespole. Aby sobie poradzić ze stresem, staram się skupić na tym, co jest najważniejsze – na skuteczności działań ratunkowych, bezpieczeństwie moich kolegów i na efektywnym rozwiązywaniu problemów.

Uważam, że dobrze zorganizowany system pracy, wzajemne zaufanie w zespole oraz właściwa komunikacja, pomagają w radzeniu sobie ze stresem. Oprócz tego, staram się dbać o równowagę między pracą a życiem prywatnym. Korzystam z aktywności fizycznych, które pomagają mi się zrelaksować i odpocząć po intensywnych dniach pracy.

Nie można zapominać również o wsparciu emocjonalnym – zarówno ze strony kolegów z jednostki, jak i bliskich. W trudnych chwilach pomocne są rozmowy z innymi strażakami oraz korzystanie z pomocy psychologów.

To niezwykle ważne aspekty, aby utrzymać równowagę emocjonalną.

AL: Jakie rady miałby Pan dla młodych ludzi, którzy chcieliby rozpocząć karierę w straży pożarnej?

mł. bryg. Zbigniew Dyk: Warto sięgać po marzenia. Pamiętając o tym, że dziś strażak to nie tylko osoba, która gasi pożary, ale również ktoś, kto ratuje ży-

cie, pomaga w sytuacjach kryzysowych i dba o bezpieczeństwo innych. To zadanie, które wymaga ciągłego rozwoju – zarówno fizycznego, jak i intelektualnego. Ważne jest, by nie bać się wyzwań i stawiać sobie coraz wyższe cele, bo ta praca daje naprawdę wiele satysfakcji. Zapraszam wszystkich młodych rybniczian do wstępowania w struktury Ochotniczych i Państwowej Straży Pożarnej.

AL: Jak wygląda nabór do straży pożarnej?

mł. bryg. Zbigniew Dyk: Służbę w Państwowej Straży Pożarnej może pełnić obywatel polski, niekarany, kandydat z pełni praw publicznych, posiadający co najmniej średnie wykształcenie oraz zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia tej służby.

Oceny zdolności fizycznej i psychicznej dokonują komisje lekarskie podległe ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych. Przyjęcia do służby dokonuje właściwy terytorialnie, ze względu na położenie kierownik jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej w miarę posiadanych możliwości etatowych.

Ponadto, by umożliwić podjęcie służby w PSP najlepszym kandydatom, prowadzi się postępowanie kwalifikacyjne, w którym przyjmuje się system punktacji gratyfikujący posiadane uprawnienia kandydata określone w rozporządzeniu MSWiA z dnia 29

marca 2018 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w PSP.

Istnieje również możliwością podjęcia służby w strukturach Państwowej Straży Pożarnej poprzez ukończenie służby kandydackiej w jednej ze szkół PSP kształcących w systemie dziennym. Kształcenie kadr oficerskich odbywa się w Akademii Pożarniczej w Warszawie. Absolwenci tej szkoły otrzymują tytuł inżyniera pożarnictwa lub magistra inżyniera pożarnictwa i stopień służbowy młodszego kapitana Państwowej Straży Pożarnej.

Kształcenie na poziomie aspiranckim realizują trzy szkoły: Centralna Szkoła Państwowej Straży Pożarnej w Częstochowie, Szkoła Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie, Szkoła Aspirantów Państwowej Straży Pożarnej w Poznaniu. Słuchacze tych szkół otrzymują tytuł technika pożarnictwa i stopień służbowy młodszego aspiranta Państwowej Straży Pożarnej.

Po ukończeniu szkoły (służby kandydackiej) absolwenci kierowani są do pełnienia służby stałej w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej na terenie całego kraju.

AL: Jakie działania oprócz wyjazdów do pożarów i innych miejscowych zagrożeń realizuje realizuje straż pożarna?

ml. bryg. Zbigniew Dyk: Państwowa Straż Pożarna w Rybniku prowadzi szereg działań prewencyjnych, mających

na celu zapobieganie pożarom oraz innym zagrożeniom, a także edukację społeczną. Celem tych działań jest minimalizowanie ryzyka wystąpienia niebezpiecznych sytuacji oraz zwiększenie bezpieczeństwa mieszkańców. Do najważniejszych należy zaliczyć m.in.: regularne przeprowadzanie kontroli obiektów i budynków, szkolenia dla dzieci i młodzieży, programy edukacyjne dla dorosłych, kampanie informacyjne (bezpieczne użytkowanie urządzeń grzewczych, kominków i pieców, czujka na straży bezpieczeństwa), zabezpieczanie imprez masowych i dużych zgromadzeń.

AL: Jakie są plany i cele na najbliższe lata?

ml. bryg. Zbigniew Dyk: Plany na najbliższe lata koncentrują się na kilku kluczowych obszarach: poprawie bezpieczeństwa mieszkańców, modernizacji sprzętu i infrastruktury, rozwoju wodowym strażaków oraz wdrażaniu innowacyjnych technologii. Chociaż

konkretne cele mogą się zmieniać w zależności od lokalnych warunków, ogólne priorytety często określone są na poziomie krajowym, a następnie dostosowywane do potrzeb lokalnych jednostek.

Najważniejsze obszary dla naszej Komendy to: modernizacja sprzętu i infrastruktury poprzez zakup

nowoczesnych pojazdów ratowniczych, armatury i sprzętu ratowniczego oraz modernizację obiektu naszej strażnicy,

zwiększenie efektywności działań ratowniczych poprzez poprawę czasu reakcji na zdarzenia, koordynację działań z innymi służbami oraz zwiększenie liczby działań prewencyjnych, rozwój kadr i podnoszenie kwalifikacji poprzez realizację szkoleń specjalistycznych i rekrutację nowych, dobrze wykwalifikowanych strażaków, a także wprowadzenie ekologicznych rozwiązań (zakup technologii przyjaznych środowisku, takich jak pojazdy elektryczne i hybrydowe, instalacje fotowoltaiczne na budynku Komendy), innowacje technologiczne (wykorzystanie dronów i nowych technologii oraz systemów sztucznej inteligencji i analityki), wzrost świadomości społecznej i edukacja.

AL: Dziękuję za podzielenie się doświadczeniem i wiedzą z naszymi czytelnikami.

ml. bryg. Zbigniew Dyk: Dziękuję.

*Agnieszka Lazar - pracownik
Powiatowego Urzędu Pracy
w Rybniku*

USŁUGI POŚREDNICTWA PRACY DLA PRACODAWCÓW

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy świadczonych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rybniku między innymi dla pracodawców planujących zatrudnić nowych pracowników.

CO ZYSKUJE PRACODAWCA?

- ⇒ Usługi pośrednictwa pracy są całkowicie bezpłatne.
- ⇒ Złożona oferta pracy zostanie udostępniona w **Centralnej Bazie Ofert Pracy**.
- ⇒ Oferta pracy będzie widoczna w aplikacji mobilnej e-praca.
- ⇒ W sprawie oferty pracy mogą się kontaktować z pracodawcą kandydaci z całej Polski.

W JAKI SPOSÓB ZŁOŻYĆ OFERTĘ PRACY?



Skorzystaj z e-formularza zgłoszenia oferty pracy dostępnego na portalu usług elektronicznych Publicznych Służb Zatrudnienia [praca.gov.pl](https://rybnik.praca.gov.pl). E-formularz oferty pracy jest automatycznie przekazywany do wskazanego powiatowego urzędu pracy.

Pobierz ze strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku <https://rybnik.praca.gov.pl/> druk zgłoszenia oferty pracy wraz z oświadczeniem o zgodzie na kontakt Urzędu z pracodawcą. Druk zgłoszenia oferty należy wypełnić i przesłać do Urzędu pocztą tradycyjną lub e-mailem: posrednictwo@rybnik.praca.gov.pl.

Istnieje również możliwość złożenia oferty pracy osobiście w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku.

W razie pytań w sprawie oferty pracy zachęcamy do nawiązania kontaktu telefonicznego z biurem pośrednictwa pracy Urzędu.

Dane kontaktowe:

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku

Dział ds. pośrednictwa pracy

44-200 Rybnik

ul. Jankowicka 1

tel. 32 4226095, 32 4221623 w. 226

e-mail: posrednictwo@rybnik.praca.gov.pl.

JAKIE INFORMACJE POWINNA ZAWIERAĆ OFERTA PRACY?

- ⇒ Informacje dotyczące firmy.
- ⇒ Nazwę oferowanego stanowiska pracy.
- ⇒ Informacje dotyczące miejsca wykonywania pracy.
- ⇒ Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy oraz zakres obowiązków.

- ⇒ Okres obowiązywania oferty.
- ⇒ Datę zatrudnienia.

Należy pamiętać, aby w ofercie pracy nie zostały zawarte informacje i wymagania dyskryminujące kandydatów do pracy.

GIEŁDA PRACY

Giełda pracy to idealna forma rekrutacji dla pracodawców, którzy nie mają możliwości spotkania się indywidualnie z każdym kandydatem. Zorganizowanie jej sprawdzi się również w sytuacji gdy pracodawcy zależą na czasie.

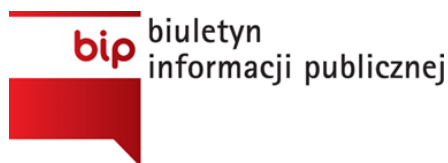
Jest zorganizowanym w siedzibie Urzędu spotkaniem pracodawcy z potencjalnymi kandydatami do pracy.

Pracodawca zainteresowany giełdą pracy zaznacza w formularzu oferty pracy zgodę na jej zorganizowanie. Wtedy pracownik Urzędu nawiązuje kontakt z pracodawcą, aby omówić szczegóły. Po ustaleniu dogodnego terminu, pośrednik pracy zaprosi do uczestnictwa w giełdzie kandydatów spełniających wymagania oferty pracy.

Największą korzyścią dla pracodawcy, który zdecyduje się na jej organizację, jest usprawnienie procesu rekrutacji poprzez umożliwienie spotkania z wieloma kandydatami w jednym miejscu i czasie.

Zapraszamy wszystkich pracodawców do korzystania z usług pośrednictwa pracy - tel. 32 4226095, 32 4221623 w. 226

PRACA W ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ



- Nabór kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze jest jawny, otwarty i konkurencyjny.
- Podmioty publiczne oraz inne podmioty wykonujące zadania publiczne są zobowiązane do zamieszczania ogłoszeń o naborze kandydatów na stanowiska urzędnicze w Biuletynie Informacji Publicznej.
- Powiatowemu Urzędowi Pracy w Rybniku zależy na tym, aby informacje o wolnych naborach na stanowiska urzędnicze trafiały do jak najszerszej grupy osób poszukujących pracy. W związku z powyższym na swojej stronie internetowej prowadzi specjalną zakładkę „Praca w jednostkach miejskich i powiatowych”, w której zamieszczane są wyłącznie informacje o aktualnie prowadzonych naborach przez instytucje publiczne.
- Ogłoszenia o naborze są przyjmowane za pośrednictwem poczty elektronicznej: posrednictwo@rybnik.praca.gov.pl.
- Realizacja tej usługi ułatwia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w dotarciu do wolnych miejsc pracy i tym samym przyczynia się do zaspokojenia potrzeb kadrowych jednostek miejskich i powiatowych.

*Marta Otremba - doradca klienta
Powiatowego Urzędu
Pracy w Rybniku*

DANE KONTAKTOWE

POWIATOWY URZĄD PRACY W RYBNIKU

POŚREDNICTWO PRACY

tel. 32 4226095, 32 4221623 wew. 226

e-mail: posrednictwo@rybnik.praca.gov.pl

PORADNICTWO ZAWODOWE

tel. 32 4226095, 32 4221623 wew. 231, 232, 238, 239, 241

e-mail: poradnictwo@rybnik.praca.gov.pl

SZKOLENIA I PROGRAMY

tel. 32 4226095, 32 4221623 wew. 202, 203

e-mail: szkolenia@rybnik.praca.gov.pl

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

tel. 32 4226095, 32 4221623 wew. 211

e-mail: instrumenty@rybnik.praca.gov.pl

DZIAŁ DS. EWIDENCJI, ŚWIADCZEŃ I INFORMACJI

tel. 32 4226095, 32 4221623 wew. 216

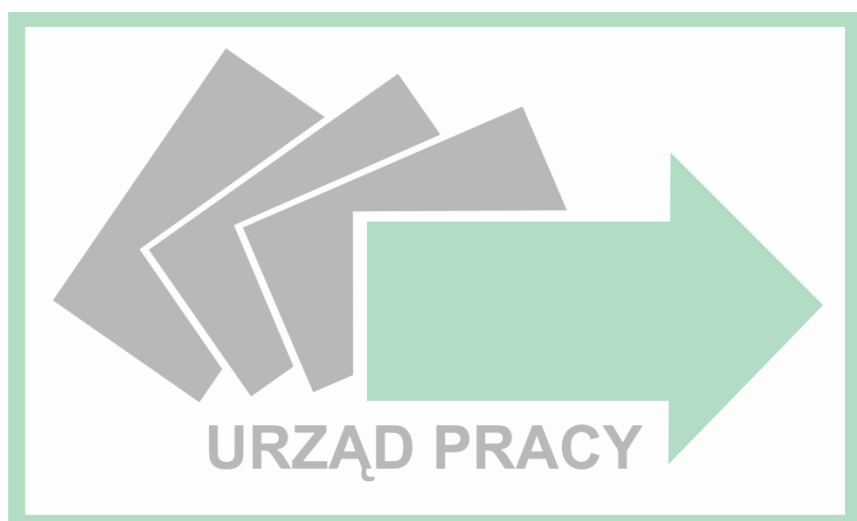
e-mail: kweiner@rybnik.praca.gov.pl

LOKALNY PUNKT INFORMACYJNO- KONSULTACYJNY W CZERWIONCE-LESZCZYNACH

tel. 32 7231737

e-mail: kancelaria@rybnik.praca.gov.pl





Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku



POWIATOWY URZĄD PRACY W RYBNIKU

Dane teleadresowe:

ul. Jankowicka 1

44-200 Rybnik

www.rybnik.praca.gov.pl

tel. 32 4226095, 32 4221623

fax 32 4223962

e-mail: kancelaria@rybnik.praca.gov.pl