

WSPARCIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA RYNKU PRACY

Międzynarodowy Dzień Osób z Niepełnosprawnością

3 grudnia 2020 r.

PRAWA I PRZYWILEJE NIEPEŁNOSPRAWNYCH PRACOWNIKÓW

Niepełnosprawny pracownik, tak jak każda inna osoba zatrudniona w oparciu o umowę o pracę, **podlega przede wszystkim przepisom kodeksu pracy.**

Jednak szczegółowe warunki pracy osób niepełnosprawnych określa ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Zgodnie z ww. ustawą, **pracownikiem niepełnosprawnym jest osoba z potwierdzonym orzeczeniem wydanym przez właściwy organ** (np: ZUS lub Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności).

WYBRANE UPRAWNIENIA PRACOWNICZE WYNIKAJĄCE Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

- ❖ czas pracy
- ❖ przerwy w pracy
- ❖ prawo do dodatkowego urlopu
- ❖ prawo do płatnego zwolnienia
- ❖ informowanie pracodawcy o schorzeniach i niepełnosprawności
- ❖ dostosowanie stanowiska pracy

ZATRUDNIANIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wykonywanie pracy zawodowej przez osobę niepełnosprawną uwarunkowane jest przez:

- ❖ możliwość wykonywania różnych czynności
- ❖ stopień indywidualnej sprawności
- ❖ specjalne zdolności i umiejętności
- ❖ cechy osobowości

PAMIĘTAJ!

Żadna praca nie wymaga od człowieka, który ma ją wykonywać pełnej sprawności. Jedne prace wymagają wysokiej sprawności fizycznej lub manualnej, inne wysokiej sprawności intelektualnej, specjalnych zdolności i umiejętności lub cech osobowości. Osoby niepełnosprawne na skutek ograniczenia i naruszenia funkcji organizmu nie tracą wszystkich możliwości. Zachowują umiejętności wykonywania wielu czynności oraz sprawności i zdolności, które mogą stanowić podstawę do szkolenia i kształcenia zawodowego oraz odpowiedniego zatrudnienia.

STEREOTYP NIEPEŁNOSPRAWNEGO PRACOWNIKA

- CO POWSTRZYMUJE PRACODAWCÓW PRZED ZATRUDNIANIEM OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH?

MIT 1 Pracodawca nie ma żadnej korzyści z zatrudnienia osoby niepełnosprawnej.

Zatrudnianie osób niepełnosprawnych przekłada się na zysk ekonomiczny, chociażby poprzez obniżenie kosztów pracy. Pracodawcy mogą liczyć na dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych oraz dofinansowanie składek ZUS. Przede wszystkim, zarządzanie różnorodnym zespołem podnosi kompetencje i wartość społeczną pracodawcy. Firmy zatrudniające osoby niepełnosprawne, poprzez przełamywanie barier, zyskują zaufanie potencjalnych klientów.

MIT 2 Osoba niepełnosprawna zawsze jest mniej sprawna niż osoba, która nie ma orzeczonego stopnia niepełnosprawności.

Każdy przypadek należy rozważyć indywidualnie. Niepełnosprawność nie musi wpływać na jakość wykonywanych czynności. Różne stanowiska wymagają innego stopnia sprawności, dlatego niepełnosprawność czasami może nawet w ogóle nie utrudniać pracy. Lekarz, po przeprowadzeniu badań, decyduje o tym, czy osoba niepełnosprawna jest w stanie wykonywać określoną pracę. Przy wydawanej decyzji, pod uwagę brany jest stan zdrowia osoby niepełnosprawnej i warunki pracy na stanowisku, o które osoba ta się ubiega.

MIT 3 Dostosowanie miejsca pracy dla osoby niepełnosprawnej jest kosztowne i problematyczne.

Istnieją niewidoczne niepełnosprawności jak np. cukrzyca, czy choroby układu oddechowego. W takich przypadkach dostosowanie miejsca pracy nie jest konieczne. Nawet gdy jest to konieczne, pracodawca może starać się o przyznanie dofinansowania lub wyposażenie stanowiska pracy, wówczas koszty zostaną obniżone.

MIT 4 Pracownik niepełnosprawny zawsze będzie mniej wydajny niż pracownik bez orzeczonego stopnia niepełnosprawności.

Pracodawca zatrudniając osobę niepełnosprawną, zyskuje lojalnego i zmotywowanego pracownika. Nie jest prawdą, że pracownik niepełnosprawny, szczególnie odpowiednio zmotywowany, będzie mniej wydajny. Warto pamiętać, że wśród osób niepełnosprawnych jest bardzo dużo wysoko wykwalifikowanych pracowników, którzy są ambitni, sumienni i pracowici.

WSPARCIE URZĘDÓW PRACY

Pośrednictwo pracy

Doradztwo zawodowe

Szkolenia zawodowe

Bony dla osób do 30
roku życia –
szkoleniowy,
zasiedleniowy, stażowy

Finansowanie studiów
podyplomowych

Dotacje i pożyczki na
rozpoczęcie działalności
gospodarczej

Staże i prace
interwencyjne

Refundacja kosztów
wyposażenia
stanowiska pracy

OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE W ZALEŻNOŚCI OD STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI MAJĄ NASTĘPUJĄCE MOŻLIWOŚCI ZATRUDNIENIA:

- ❖ **na tzw. otwartym rynku pracy** w warunkach konkurencyjnych, w zwykłych zakładach pracy - w przypadku osób zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności
- ❖ **w warunkach pracy chronionej** - w przypadku osób zaliczonych do umiarkowanego lub znacznego stopnia niepełnosprawności
- ❖ **w zakładach aktywności zawodowej** - w przypadku osób które zaliczono do znacznego stopnia niepełnosprawności lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności z tytułu niepełnosprawności intelektualnej lub choroby psychicznej

OTWARTY RYNEK PRACY

W przypadku zatrudnienia na otwartym rynku pracy, praca osób niepełnosprawnych odbywa się na warunkach konkurencyjnych, na takich samych zasadach jak osób w pełni sprawnych, z takim samym zakresem obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności.

Podstawą zatrudnienia jest głównie poziom kwalifikacji i umiejętności zawodowych osoby niepełnosprawnej, który musi być konkurencyjny wobec pełnosprawnych pracowników.

Ponadto w przypadku osób zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności wobec których orzeczono niezdolność do pracy lub zachowanie zdolności do zatrudnienia tylko w warunkach chronionych, istnieje możliwość zatrudnienia poza zakładami o statusie zakładu pracy chronionej, na przystosowanym stanowisku pracy.

Przystosowanie stanowiska pracy polega na oprzyrządowaniu i dostosowaniu go do potrzeb niepełnosprawnego pracownika wynikających z rodzaju i stopnia niepełnosprawności.

POMOCNE LINKI

- ❖ Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych **www.pfron.org.pl**
- ❖ Internetowy System Aktów Prawnych - ASAP **isap.sejm.gov.pl** (Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych)
- ❖ Uprawnienie niepełnosprawnego pracownika **kadry.infor.pl**
- ❖ Uprawnienia Osób Niepełnosprawnych - Parwo Pracy **zielonalinia.gov.pl**
- ❖ Niepełnosprawny pracownik **www.pip.gov.pl**
- ❖ Centralny Instytut Ochrony Pracy (charakterystyka 200 zawodów dla osób niepełnosprawnych) **www.ciop.pl**
- ❖ Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności **pzon.rybnik.pl**
- ❖ Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Rybniku (oddział PFRON na Rybnik) **pcpr.rybnik.pl**
- ❖ Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych **popon.pl**
- ❖ Internetowy Portal Osób Niepełnosprawnych **www.ipon.pl**

POMOCNE LINKI

- ❖ Praca dla niepełnosprawnych- RAMPA- pokonujemy bariery - portal dla osób niepełnosprawnych ruchowo **rampa.net.pl**
- ❖ Ogólnopolska Baza Danych Pracodawców Osób Niepełnosprawnych **www.zpchr.pl**
- ❖ Wszystko o Niepełnosprawności **www.niepelnosprawni.pl**
- ❖ TUS jest organizacją dostarczającą osobom z niepełnosprawnościami narzędzi do samodzielnego życia **www.tus.org.pl**
- ❖ Fundacja AKTYWIZACJA - (diagnoza zawodowa, doradztwo zawodowe, psychologiczne, prawne. Szkolenia zawodowe, e-learningowe, pośrednictwo pracy itd. **aktywizacja.org.pl**
- ❖ Organizacje Pozarządowe NGO **www.ngo.pl**
- ❖ Podstawy prawa pracy **www.prawo-pracy.pl**

ZAWODY PRZYSZŁOŚCI

Jak wiadomo, praca ma ogromną wartość nie tylko pod względem ekonomicznym, ale też emocjonalnym i społecznym.

Każdy człowiek ma jakąś wiedzę – wielką umiejętnością jest jej wymiana na pieniądze. Chyba nigdy dotąd tak wielu ludzi nie wierzyło w nieustanny rozwój i potrzebę doksztalcania się.

Kreatywność jest siłą napędową wielu osób z niepełnosprawnością.

ZAWODY PRZYSZŁOŚCI

❖ Praca zdalna

Nowe technologie umożliwiają pracę każdemu kto ma ochotę ją podjąć. Nie zawsze będzie to praca na etacie, czasami wymaga wielu miesięcy nauki, a bywa, że i założenia firmy.

❖ Informatyk – branża IT

Branża ta pozwala na osiągnięcie jednych z najwyższych dochodów wśród prac zdalnych.

W sieci jest wiele kursów programowania i poradników mówiących o tym, który język programowania jest najłatwiejszy. Informatyka to jednak nie tylko programowanie.

❖ Pisać każdy może

W zawodach związanych ze słowem ciągle liczy się człowiek!

ZAWODY PRZYSZŁOŚCI

❖ Mistrzowie social mediów

Każdy, kto choć raz w życiu napisał w internecie, że nie jest w stanie pracować, a potem spędził kilka godzin, dyskutując na ten temat, powinien rozejrzeć się za pracą związaną z kanałami w mediach społecznościowych.

❖ W kontakcie z człowiekiem

Jeśli silną stroną osoby poszukującej pracy jest kontakt z ludźmi, to warto pomyśleć o pracy w dziale obsługi klienta wybranej firmy lub zostać specjalistą ds. pozyskiwania klientów.

❖ Dzielić się wiedzą

Warto pamiętać o rosnącym zapotrzebowaniu na wszelkie konsultacje online. Można wyspecjalizować się w wybranej dziedzinie.

Powyższe przykłady atrakcyjnych zajęć to zaledwie początek informacji, gdyż istnieje dużo więcej zawodów umożliwiających pracę zdalną.

Rozwój technologii i cyfryzacja, a do tego coraz łatwiejszy dostęp do wiedzy sprawiają, że pracować można z każdego miejsca na ziemi, zwykle wystarczą dostęp do Internetu (niekiedy także specjalne oprogramowanie) i przede wszystkim chęć do pracy.

Bez niej nawet najlepsza oferta zatrudnienia pozostanie bez odpowiedzi.

POSZUKIWANIA, CZYLI JAK DOTRZEĆ DO PRACODAWCÓW

- ❖ PO PIERWSZE: powiedz swoim bliskim i przyjaciołom, że szukasz pracy
- ❖ PO DRUGIE: wyślij swoje CV bezpośrednio do danej firmy
- ❖ PO TRZECIE: skorzystaj z usług urzędu pracy
- ❖ PO CZWARTE: zgłoś się po pomoc do organizacji pozarządowej
- ❖ PO PIĄTE: nawiąż kontakt z zawodowymi pośrednikami pracy
- ❖ PO SZÓSTE: odwiedzaj targi i giełdy pracy
- ❖ PO SIÓDME: szukaj ofert pracy w prasie lub w Internecie
- ❖ PO ÓSME: zamieść w prasie własne ogłoszenie

PORTALE Z OFERTAMI PRACY

- TAKŻE DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

❖ sprawniwp pracy.com

❖ jooble.org/praca-osoby-niepelnosprawnej

❖ www.ipon.pl

❖ www.aplikuj.pl

❖ www.ohp.pl

❖ www.grafton.pl

❖ www.abcpraca.pl

❖ www.cvonline.pl

❖ www.job-net.com.pl

❖ www.niepelnosprawni.pl

❖ www.ngo.pl

❖ www.praca-online.pl

❖ www.praca.onet.pl

❖ www.praca.wp.pl

❖ www.praca.gratka.pl

❖ www.praca.interia.pl

❖ www.pracuj.pl

❖ www.prawopracy.pl

❖ www.webjobs.pl

❖ www.eskorta.com

❖ www.gazeta.pl/praca

CENTRALNA BAZA OFERT PRACY

 **CENTRALNA BAZA
OFERT PRACY**

Język:  PL  Kontrast:   Czcionka:     Wsparcie:  

 Oferty pracy, staże i praktyki  Kalendarz targów, giełd i szkoleń  Wyszukiwanie pracowników  Zaloguj się  Zarejestruj się

Jesteś tutaj: [CBOP](#) > Oferty pracy, staże i praktyki

Liczba propozycji: **20 079**, w tym w urzędach pracy

18 298 | Ofert pracy

53 924 | Wolnych miejsc pracy

 Wpisz nazwę stanowiska

 Wpisz nazwę lokalizacji lub kod pocztowy

+ 0 km 

 Szukaj

Wyszukiwanie zaawansowane

Sortowanie

Data dodania 



Poziom szczegółowości

Niski 

Pozycji na stronie

10 

 Strona

1 

 z 1933 następna 

WYBIERZ KRYTERIA	STANOWISKO	MIEJSCE PRACY	RODZAJ UMOWY	PRACODAWCA	DOSTĘPNA OD
 WYBRANE KRYTERIUM Odśwież Usuń wszystkie	OPERATOR WTRYSKARKI	Olsztyn, warmińsko-mazurskie	Umowa o pracę	ALKAZ SP. Z O.O.SP. K.	dzisiaj
	OPERATOR WTRYSKARKI	Olsztyn, warmińsko-mazurskie	Umowa zlecenie	ALKAZ SP. Z O.O.SP. K.	dzisiaj
 RODZAJ PROPOZYCJI ☐ oferta pracy (18671) ☐ staż (21) ☐ praktyka (15) ☐ staż z urzędu pracy (618) ☐ praktyka studencka (3) Szukaj	FREZER	Olsztyn, warmińsko-mazurskie	Umowa o pracę	Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Montażowe Promet-Stal Sp. z o.o.	dzisiaj
	FREZR CNC	Olsztyn, warmińsko-mazurskie	Umowa o pracę	Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Montażowe Promet-Stal Sp. z o.o.	dzisiaj
	SPAWACZ	Olsztyn,	Umowa o pracę	Przedsiębiorstwo	dzisiaj

PRACOWNIK GODNY UWAGI - PROFILE KANDYDATÓW

W niektórych branżach wcale nie tak łatwo znaleźć odpowiednią pracę.
W celu zoptymalizowania tego procesu nasz urząd wprowadził nową funkcję:



Pracownik godny uwagi

Wszystkie osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy, które mają odpowiednie kwalifikacje, dużą motywację i chcą podjąć pracę mogą zgłosić się do doradców zawodowych PUP Rybnik.

24
LIS`20



Webinar dla pracodawców i przedsiębiorców

Autor: Dorota Małyszko

Spotkanie online nt. „ Co można zrobić w przypadku zaległości w opłacaniu składek do ZUS? Jak skorzystać z rozwiązań Tarczy Antykryzysowej i innych ulg oferowanych przez ZUS”.

20
LIS`20



Zmiana terminów zgłoszeń klientów

Autor: Justyna Istel

Uprzejmie informujemy, że terminy zgłoszeń klientów celem potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy przypadające w terminie od dnia 1.12.2020 r. do 31.12.2020 r. zostają przeniesione.

19
LIS`20



Projekt Miasta Rybnika wsparciem procesów adaptacji do zmian na lokalnym rynku pracy

Autor: Barbara Górecka

Miło nam poinformować, iż w dniu dzisiejszym Dyrektor PUP w Rybniku Anna Michalczyk odebrała z rąk Izabeli Domagały, członka Zarządu Województwa Śląskiego umowę na realizację projektu.

18
LIS`20



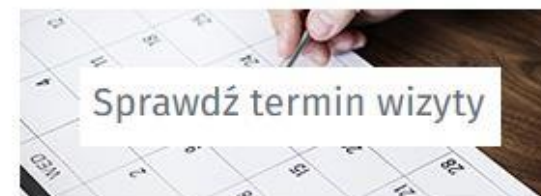
Międzynarodowe badanie osób młodych na temat ich wizji i planów na przyszłość

Autor: Edyta Rosińska

Ponownie zachęcamy do udziału w badaniu ankietowym skierowanym do osób w wieku 18-30 lat



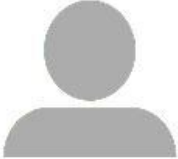
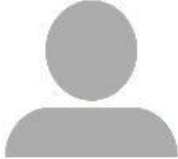
Praca
w jednostkach miejskich
i powiatowych



Pracownik
Godny Uwagi



Poniżej przedstawiamy profile kandydatów:

		
<u>Profil zawodowy 18</u> <u>administracja /</u> <u>pracownik biurowy</u>	<u>Profil zawodowy 19</u> <u>opieka nad dziećmi</u>	<u>Profil zawodowy 21</u> <u>florystyka /</u> <u>usługi sprzątające</u>
		
<u>Profil zawodowy 38</u> <u>administracja</u> <u>/pracownik biurowy</u>	<u>Profil zawodowy 41</u> <u>kierownik sprzedaży /</u> <u>przedstawiciel handlowy</u> <u>/doradca handlowy</u>	<u>Profil zawodowy 42</u> <u>produkcja / handel /</u> <u>doradca klienta</u>
		
<u>Profil zawodowy 43</u> <u>handel /</u> <u>pracownik biurowy /</u> <u>turystyka</u>		

Serdecznie zapraszamy do skorzystania z dodatkowej szansy na podjęcie pracy. Pracodawcy doceniają osoby aktywne, chcące jak najszybciej podjąć pracę.

Dziękujemy za uwagę

Aleksandra Ficek, Michalina Piechaczek, Dorota Małyszko