|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nazwa firmy:** |  | |
| **Adres prowadzenia działalności:** |  | |
| **Telefon:**  **lub**  **e-mail:** |  | |
| **Osoba reprezentująca firmę na Targach:** |  | |
| **Oferty pracy prezentowane podczas jarmarku:** | **Nazwa wolnego stanowiska pracy:** | **Liczba wolnych miejsc:** |
|  |  |

**FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY UCZESTNICTWA W JARMARKU OFERT PRACY**

Warunkiem uczestnictwa w Jarmarku Ofert Pracy jest nadesłanie wypełnionego powyższego formularza zgłoszeniowego do dnia **18.10.2019 r.** pocztą na adres: 44-200 Rybnik, ul. Jankowicka 1, faksem (32 4223962) lub drogą elektroniczną: kancelaria@rybnik.praca.gov.pl, posrednictwo@rybnik.praca.gov.pl. Z uwagi na ograniczoną liczbę stoisk wystawienniczych prosimy o bieżące zgłaszanie Państwa udziału. Uczestnictwo w Jarmarku jest bezpłatne.

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych osób fizycznych

1. Administratorem Pani/Pana Danych Osobowych (zwanym dalej „ADO”) jest Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku z siedzibą przy ul. Jankowickiej 1, 44-200 Rybnik; tel. 32 42 260 95; e-mail: [kancelaria@rybnik.praca.gov.pl](mailto:kancelaria@rybnik.praca.gov.pl).
2. Może Pani/Pan skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych (IOD) za pośrednictwem e-maila: iod@pup-rybnik.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c), e) RODO, bowiem przetwarzanie Pani/Pana danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, ponadto przetwarzanie Pani/Pana danych jest niezbędne do wykonania zadań realizowanych w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej ADO w szczególności na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 17, 17a ustawy z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na podstawie rozporządzenia MRPiPS z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz na podstawie ustawy z 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego w związku z koniecznością prowadzenia postępowań administracyjnych.
4. Dane osobowe są przetwarzane w celu wykonywania przez ADO zadań ustawowych związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w szczególności w zakresie wydawania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, decyzji (zezwoleń), zaświadczeń, informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, weryfikacji uprawnień i danych, a także w celach statystycznych oraz archiwalnych.
5. Pani/Pana dane osobowe są udostępniane następującym odbiorcom danych w rozumieniu art. 4 pkt 9 RODO: dostawca oprogramowania, dostawca usług poczty elektronicznej, operator pocztowy.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej.
7. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane maksymalnie przez okres wynikający z Jednolitego Rzeczowego Wykazu Akt, (JRWA), z przepisów ustawy z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; treść JRWA znajduje się na stronie: [www.rybnik.praca.gov.pl/ochrona-danych-osobowych](http://www.rybnik.praca.gov.pl/ochrona-danych-osobowych).
8. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich aktualizacji, sprostowania, usunięcia danych przetwarzanych bezpodstawnie lub ograniczenia przetwarzania.
9. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia w każdym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania dotyczących jej/jego danych. ADO nie wolno wtedy przetwarzać tych danych chyba, że wykaże on istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania nadrzędnych wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub podstaw do ustalenia, dochodzenia, obrony roszczeń.
10. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli sądzi Pani /Pan, że przetwarzanie jej/jego danych narusza przepisy prawa.
11. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym wynikającym z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i jest niezbędne do realizacji celów określonych w pkt 4. Podanie danych osobowych jest więc obowiązkowe, a zakres przekazanych danych wynika z ww. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz z rozporządzenia MRPiPS z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń. Odmowa udostępnienia przez Panią/Pana danych spowoduje niemożność wydania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, rozpatrzenia wniosku o wydanie/przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca typu „S”, niemożność wydania zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub niemożność wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
12. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji przez ADO, w tym profilowaniu.