



SZ.251.7.2024.GG

Rybnik, dnia 18.04.2024 r.

## ZAPYTANIE OFERTOWE

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku publikuje zapytanie ofertowe dotyczące realizacji badań finansowanych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego o wartości szacunkowej nieprzekraczającej kwoty 130.000,00 zł.

### 1. OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

**KOD CPV (główny przedmiot):** 79310000-0 Usługi badania rynku

**Przedmiotem zamówienia jest:** przeprowadzenie badania lokalnego rynku pracy miasta Rybnika i powiatu rybnickiego w kontekście zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje pracowników, opracowanie metodologii badań, skonstruowanie narzędzi badawczych, realizacja badań w terenie, prezentacja wyników badań poprzez opracowanie i wydanie raportu końcowego zawierającego podsumowanie badań i analiz pn. „*Badanie zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje na rynku pracy w mieście Rybniku i powiecie rybnickim*”.

**Cena złożonej przez wykonawcę oferty nie może przekroczyć 40 000,00 zł (brutto)**

### SZCZEGÓŁOWY OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

#### **Cel badania:**

- kompleksowa identyfikacja potrzeb zatrudnieniowych pracodawców, zlokalizowanych w obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku w kontekście zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje.

#### **Techniki badawcze, w szczególności:**

- badania ankietowe zostaną realizowane z wykorzystaniem techniki CATI,
- wywiady pogłębione będą realizowane z wykorzystaniem techniki IDI.

#### **Zamówienie obejmuje:**

- szczegółową charakterystykę lokalnego rynku pracy Rybnika i powiatu rybnickiego,
- analizę tendencji rozwojowych przedsiębiorstw z Rybnika i powiatu rybnickiego,
- analizę kondycji ekonomicznej przedsiębiorstw Rybnika i powiatu rybnickiego,
- analizę dynamiki zatrudnienia w przedsiębiorstwach z Rybnika i powiatu rybnickiego,
- analizę potrzeb kadrowych, kwalifikacyjnych i szkoleniowych w przedsiębiorstwach z Rybnika i powiatu rybnickiego teraz i w najbliższych latach,
- analizę oczekiwań pracodawców z miasta Rybnika i powiatu rybnickiego w zakresie współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Rybniku.

**W ramach zamówienia Wykonawca, w szczególności wykona następujące czynności:**

- opracuje kwestionariusz ankiety do badań rybnickich przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie miasta Rybnika i powiatu rybnickiego,
- przeprowadzi analizę danych zastanych – Desk Research,
- opracuje indywidualny wywiad pogłębiony do badań eksperckich (tematyka pytań w załączeniu)\*,
- przeprowadzi nie mniej niż 150 wywiadów na próbie pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie Rybnika i powiatu rybnickiego,
- dokona doboru próby losowo-warstwowej, w którym kluczowym kryterium doboru będzie liczba pracujących według następujących przedziałów: 0-9 osób, 10-49 osób, 50-249 osób, pow. 250 osób,
- zrealizuje 10 indywidualnych wywiadów pogłębionych wśród lokalnych ekspertów,
- opracuje raport końcowy z przeprowadzonych badań wraz z wnioskami i rekomendacjami, który powinien być sporządzony w języku polskim, gotowy produkt musi mieć minimum 90 stron a maksimum 100 stron formatu **B5**, czcionka Times New Roman rozmiar 12, druk raportu w kolorze, czcionka czarna; wykresy, tabele w kolorze, pełna wersja kolorystyczna, bez druku wykresów i tabel w różnym natężeniu jednego koloru,
- przygotuje okładkę raportu po uprzednim porozumieniu z Zamawiającym, okładka na papierze min. 300r/02, papier kredowy; zewnętrzne strony okładki foliowane lub lakierowane; pełna wersja kolorystyczna,
- przygotuje wewnętrzną stronę publikacji na papierze min. 90g/02, offset, pełna wersja kolorystyczna, oprawa klejona grzbietowa,
- przekaze Zamawiającemu raport podsumowujący badania, w ilości **100** egzemplarzy
- przekaze Zamawiającemu **1** egzemplarz raportu w formie elektronicznej, czcionka Arial rozmiar 10,
- opracuje prezentację multimedialną wyników badań liczącą nie więcej niż **30** slajdów.

\* Wywiad IDI z co najmniej 10 ekspertami, posiadającymi odpowiednią wiedzę oraz wpływ na kształtowanie lokalnego rynku pracy.

Wywiad powinien zawierać m.in. poniższe pytania:

Jakie miejsca pracy są, a jakie być powinny?

Jak powinien, a jak realnie może wyglądać rynek pracy w ciągu najbliższych lat?

Jacy inwestorzy, jakie firmy powinny być zachęcane do inwestowania w Rybnika? Jaka w tym jest rola samorządu?

Czy „Zielona gospodarka” wykreuje zapotrzebowanie na nowe zawody, kwalifikacji, umiejętności?

Czy jest szansa na rozwój branży IT w naszym powiecie?

W jaki sposób sztuczna inteligencja wywrze wpływ na lokalny rynek pracy w ciągu najbliższych 3 lat i jaki będzie miało to wpływ na proces rekrutacyjny?

Na jakie umiejętności techniczne będą zwracali uwagę rekruterzy?

Jak zmienią się oczekiwania pracodawców i pracowników co do pracy zdalnej i jaki będzie miało to wpływ na zapotrzebowanie na umiejętności miękkie?

Jakie będą wymagania pracodawców dotyczące wykształcenia?

Jakie kwalifikacji i zawody są pożądane na lokalnym rynku pracy obecnie, a jakie będą pożądane w przyszłości?

Co będzie wyróżniało zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w Rybniku na tle sąsiednich powiatów?

Jak ma być rola powiatowego urzędu pracy w uzyskiwaniu najbardziej pożądaných przez pracodawców kwalifikacji i umiejętności zawodowych?

Czy powiatowe urzędy pracy powinny również mieć możliwość aktywizacji wszystkich osób w wieku powyżej pięćdziesięciu, sześćdziesięciu lat pragnących uzyskać lub zmienić kwalifikacje zawodowe?

**Zamawiający nie dostarczy Wykonawcy informacji nt. przedsiębiorców w mieście Rybniku i w powiecie rybnickim. Wykonawca we własnym zakresie uzyska z Urzędu Statystycznego najbardziej aktualne dane na dzień rozpoczęcia badań.**

## **2. TERMIN WYKONANIA ZAMÓWIENIA**

Termin wykonania zamówienia: do 15 września 2024 roku.

## **3. WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU ORAZ OPIS SPOSOBU DOKONYWANIA OCENY ICH SPEŁNIANIA**

- a) Wykonawca zapewni co najmniej 2 osobowy zespół badawczy, którego każdy z członków musi legitymować się wykształceniem wyższym socjologicznym oraz posiadać doświadczenie w obszarze prowadzenia badań lokalnego rynku pracy, koordynować lub brać udział w przynajmniej 2 badaniach w ciągu ostatnich 3 lat. Potwierdzeniem warunku jest złożenie oświadczenia zgodnie z załącznikiem nr 2 do Zapytania Ofertowego.

## **4. MIEJSCE WYKONANIA ZAMÓWIENIA**

Miejsce wykonania zamówienia: **MIASTO RYBNIK I POWIAT RYBNICKI**

## **5. KRYTERIA OCENY OFERT ORAZ WAGI PUNKTOWE LUB PROCENTOWE PRZYPISANE DO POSZCZEGÓLNYCH KRYTERIÓW OCENY OFERT, OPIS SPOSOBU PRZYZNAWANIA PUNKTACJI ZA SPEŁNIENIE DANEGO KRYTERIUM OCENY OFERTY**

- a) Zamawiający dokona wyboru oferty, która uzyska najwyższą ilość punktów określonych w postaci liczby zaokrąglonej do dwóch miejsc po przecinku. Oferty będą oceniane w skali od 0 do 100 punktów.
- b) Zamawiający dokona oceny ofert na podstawie następujących kryteriów:

### **I kryterium cena ofert – waga 60%**

Punkty dla wszystkich ważnych ofert zostaną wyliczone wg zasady, że najniższa cena uzyska 100 pkt, która zostanie pomnożona przez wagę kryterium tj. 60%.

Punkty dla ofert z kolejnymi ocenami będą ustalone wg wzoru:

$$\text{cena najniższa/cena oferty badanej} \times 100 \times 60\%$$

## **II kryterium wiedza i doświadczenie – waga 40%**

Wybrany do realizacji zadania Wykonawca musi posiadać wiedzę i doświadczenie w obszarze prowadzenia lub koordynowania badań lokalnego rynku pracy w okresie ostatnich 3 lat.

Oceniana będzie ilość przeprowadzonych badań lub koordynowanych badań lokalnego rynku pracy o wartości nie mniejszej niż 30 000,00 zł, ocena dokona się na podstawie wykazu badań oraz dołączonych do wykazu listów referencyjnych lub innych dokumentów potwierdzających należyte zrealizowanie badań, wg poniższej skali ocen:

- 1 badanie – 25 punktów,
- 2 badania – 50 punktów,
- 3 badania – 75 punktów,
- 4 i więcej badań – 100 punktów.

Punkty zostaną ustalone wg wzoru:

**liczba punktów x 40%**

Ocena nastąpi zgodnie z załącznikiem nr 7

### **6. TERMIN SKŁADANIA OFERT**

Ofertę (zgodnie z załącznikiem nr 1 do zapytania) prosimy złożyć do dnia **06.05.2024 r. do godziny 15:00** za pośrednictwem poczty, kuriera lub osobiście na adres ul. Jankowicka 1, 44-200 Rybnik lub przesłać na adres e-mail: kancelaria @rybnik.praca.gov.pl, zeskanowaną i podpisaną ofertę w formacie pliku PDF, przy czym wybrany oferent przed podpisaniem umowy będzie zobowiązany do dostarczenia do Zamawiającego oryginału oferty i pełnomocnictwa.

Oferty złożone po terminie nie będą podlegały ocenie.

### **7. INFORMACJA NA TEMAT ZAKAZU KONFLIKTU INTERESÓW**

Zamówienie nie może być udzielone podmiotowi powiązanemu z Zamawiającym osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się m.in. wzajemne powiązania między beneficjentami lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu beneficjenta lub osobami wykonującymi w imieniu beneficjenta czynności związane z przygotowaniem lub przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy, a także realizacją lub zmianami umowy lub osobami mogącymi wpłynąć na wynik postępowania a wykonawcą, polegające w szczególności na:

- a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
- b) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji, o ile niższy próg nie wynika z przepisów prawa,
- c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
- d) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego

stopnia, lub związaniu z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli albo pozostawaniu we wspólnym pożyciu z wykonawcą, jego zastępcą prawnym lub członkami organów zarządzających lub organów nadzorczych wykonawców ubiegających się o udzielenie zamówienia,

e) pozostawaniu w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że istnieje uzasadniona wątpliwość co do ich bezstronności lub niezależności w związku z postępowaniem o udzielenie zamówienia.

Do oferty należy dołączyć: Oświadczenie wykonawcy o braku powiązań kapitałowych lub osobowych z Zamawiającym według wzoru dołączonego do Zapytania o (Załącznik nr 3) oraz Oświadczenie wykonawcy dotyczące przesłanek wykluczenia z postępowania z art. 7 ust. 1 ustawy o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (załącznik nr 6).

## **8. INFORMACJA NA TEMAT WYKLUCZENIA**

Wykluczeni z postępowania zostaną wykonawcy, którzy spełniają przesłanki wykluczenia z postępowania z art. 7 ust. 1 ustawy o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainie oraz służący ochronie bezpieczeństwa narodowego – załącznik nr 6

## **9. TERMIN ZWIĄZANIA Z OFERTA**

Termin związania ofertą wynosi 30 dni od daty wskazanej w punkcie 6.

## **10. ODRZUCANIE OFERT**

Oferty niespełniające wymogów zapytania ofertowego będą odrzucane.

## **11. OMYŁKI**

Zamawiający poprawi w ofercie:

- oczywiste omyłki pisarskie,
- oczywiste omyłki rachunkowe, z uwzględnieniem konsekwencji rachunkowych dokonanych poprawek,
- inne omyłki polegające na niezgodności oferty z treścią Ogłoszenia o zamówieniu, niepowodujące istotnych zmian w treści oferty.

## **12. ISTOTNE DLA ZAMAWIAJĄCEGO POSTANOWIENIA, KTÓRE ZOSTANA WPROWADZONE DO TREŚCI UMOWY**

Umowa na przeprowadzenie badania lokalnego rynku pracy miasta Rybnika i powiatu rybnickiego pn. „Badanie zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje na rynku pracy w mieście Rybniku i powiecie rybnickim”, opracowania i wydanie wyników analizy i badania w formie raportu końcowego.

Umowa zawarta dnia ..... w Rybniku pomiędzy: Miastem Rybnik – Powiatowym Urzędem Pracy w Rybniku, w imieniu, którego działa z upoważnienia prezydenta miasta Rybnika – Pani ....., zwanym dalej **Zamawiającym**,

a

..... NIP: ..... reprezentowanym przez  
.....  
zwanym w dalszej treści umowy **Wykonawcą**.

## § 1

### PRZEDMIOT UMOWY

1. Mocą niniejszej umowy, zwanej dalej Umową, Zamawiający zamawia, a Wykonawca przyjmuje do wykonania dzieło – Wykonanie badań i opracowanie raportu, określających zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje na rynku pracy, obejmujących swoim zasięgiem miasto Rybnik i powiat rybnicki.
2. Zamówienie obejmuje:
  - szczegółową charakterystykę lokalnego rynku pracy Rybnika i powiatu rybnickiego,
  - analizę tendencji rozwojowych przedsiębiorstw z Rybnika i powiatu rybnickiego,
  - analizę kondycji ekonomicznej przedsiębiorstw Rybnika i powiatu rybnickiego,
  - analizę dynamiki zatrudnienia w przedsiębiorstwach z Rybnika i powiatu rybnickiego,
  - analizę potrzeb kadrowych, kwalifikacyjnych i szkoleniowych w przedsiębiorstwach z Rybnika i powiatu rybnickiego teraz i w najbliższych latach,
  - analizę oczekiwań pracodawców z miasta Rybnika i powiatu rybnickiego w zakresie współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Rybniku.
3. W ramach Dzieła, o którym mowa w ust. 1 Wykonawca, w szczególności wykona następujące czynności:
  - opracuje kwestionariusz ankiety do badań rybnickich przedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą na terenie miasta Rybnika i powiatu rybnickiego,
  - przeprowadzi analizę danych zastanych – Desk Research,
  - opracuje indywidualny wywiad pogłębiony do badań eksperckich (tematyka w załączeniu)\*,
  - przeprowadzi nie mniej niż 150 wywiadów na próbie pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie Rybnika i powiatu rybnickiego,
  - dokona doboru próby losowo-warstwowej, w którym kluczowym kryterium doboru będzie liczba pracujących według następujących przedziałów: 0-9 osób, 10-49 osób, 50-249 osób, pow. 250 osób,
  - zrealizuje 10 indywidualnych wywiadów pogłębionych wśród lokalnych ekspertów,
  - opracuje raport końcowy z przeprowadzonych badań wraz z wnioskami i rekomendacjami, który powinien być sporządzony w języku polskim, gotowy produkt musi mieć minimum 90 stron a maksimum 100 stron formatu **B5**, czcionka Times New

Roman rozmiar 12, druk raportu w kolorze, czcionka czarna; wykresy, tabele w kolorze, pełna wersja kolorystyczna, bez druku wykresów i tabel w różnym natężeniu jednego koloru,

- przygotuje okładkę raportu po uprzednim porozumieniu z Zamawiającym, okładka na papierze min.300r/02, papier kredowy; zewnętrzne strony okładki foliowane lub lakierowane; pełna wersja kolorystyczna,
- przygotuje wewnętrzną stronę publikacji na papierze min. 90g/02, offset, pełna wersja kolorystyczna, oprawa klejona grzbietowa,
- przekaze Zamawiającemu raport podsumowujący badania, w ilości **100** egzemplarzy oraz 1 egzemplarz w formie elektronicznej,
- opracuje prezentację multimedialną wyników badań liczącą nie więcej niż **30** slajdów.

\* Wywiad IDI z co najmniej 10 ekspertami, posiadającymi odpowiednią wiedzę oraz wpływ na kształtowanie lokalnego rynku pracy.

Wywiad powinien zawierać m.in. poniższe pytania:

Jakie miejsca pracy są, a jakie być powinny?

Jak powinien, a jak realnie może wyglądać rynek pracy w ciągu najbliższych lat?

Jacy inwestorzy, jakie firmy powinny być zachęcane do inwestowania w Rybnika? Jaka w tym jest rola samorządu?

Czy „Zielona gospodarka” wykreuje zapotrzebowanie na nowe zawody, kwalifikacji, umiejętności?

Czy jest szansa na rozwój branży IT w naszym powiecie?

W jaki sposób sztuczna inteligencja wywrze wpływ na lokalny rynek pracy w ciągu najbliższych 3 lat i jaki będzie miało to wpływ na proces rekrutacyjny?

Na jakie umiejętności techniczne będą zwracali uwagę rekruterzy?

Jak zmienią się oczekiwania pracodawców i pracowników co do pracy zdalnej i jaki będzie miało

to wpływ na zapotrzebowanie na umiejętności miękkie?

Jakie będą wymagania pracodawców dotyczące wykształcenia?

Jakie kwalifikacji i zawody są pożądane na lokalnym rynku pracy obecnie, a jakie będą pożądane

w przyszłości?

Co będzie wyróżniało zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje w Rybniku na tle sąsiednich powiatów?

Jak ma być rola powiatowego urzędu pracy w uzyskiwaniu najbardziej pożądanych przez pracodawców kwalifikacji i umiejętności zawodowych?

Czy powiatowe urzędy pracy powinny również mieć możliwość aktywizacji wszystkich osób w wieku powyżej pięćdziesięciu, sześćdziesięciu lat pragnących uzyskać lub zmienić kwalifikacje zawodowe?

4. W ramach Działu, o którym mowa w ust. 1,2,3 Wykonawca wykorzysta w szczególności następujące techniki badawcze:

- badania ankietowe zostaną realizowane z wykorzystaniem techniki CATI,
- wywiady pogłębione będą realizowane z wykorzystaniem techniki IDI.

## § 2

### NADZÓR

1. Osobą do kontaktu ze strony Zamawiającego będzie: Grzegorz Gołabek; tel. (32) 422-60-95 wew. 204; e-mail: [ggolabek@rybnik.praca.gov.pl](mailto:ggolabek@rybnik.praca.gov.pl)
2. Strony ustalają, iż dla potrzeb szybkości wymiany korespondencji będą się posługiwać pocztą elektroniczną i wszelkie pisma wysłane tą drogą będą przez strony uważane za prawidłowo doręczone, o ile fakt ich otrzymania będzie przez strony odbierające potwierdzony w tej samej formie, e-mail Urzędu [kancelaria@rybnik.praca.gov.pl](mailto:kancelaria@rybnik.praca.gov.pl)

### § 3

#### TERMIN WYKONANIA UMOWY

1. Wykonawca jest zobowiązany do przekazania Zamawiającemu wstępnej wersji raportu w formie elektronicznej, w terminie do 31.07.2024 r. na adres [kancelaria@rybnik.praca.gov.pl](mailto:kancelaria@rybnik.praca.gov.pl) oraz na adres: [ggolabek@rybnik.praca.gov.pl](mailto:ggolabek@rybnik.praca.gov.pl)
2. Zamawiający w ciągu 10 dni roboczych od daty otrzymania wstępnego raportu, zatwierdzi raport lub zgłosi do niego uwagi w formie pisemnej lub elektronicznej. W przypadku zgłoszenia uwag przez Zamawiającego, Wykonawca jest zobowiązany uwzględnić wskazane uwagi w treści raportu końcowego.
3. Wykonawca jest zobowiązany do wykonania przedmiotu Umowy określonego w § 1, w tym dostarczenia Zamawiającemu ostatecznej wersji raportu końcowego w terminie do 15.09.2024 r.
4. Zmiana terminu wykonania przedmiotu Umowy może nastąpić wyłącznie w formie pisemnej w postaci aneksu do zmiany w wypadku wystąpienia okoliczności, za które Wykonawca nie ponosi odpowiedzialności.
5. Wykonawca zobowiązany jest zawiadomić niezwłocznie Zamawiającego na piśmie o każdym przypadku wstrzymania realizacji przedmiotu Umowy, z podaniem przyczyny wstrzymania realizacji przedmiotu Umowy.
6. Wykonanie dzieła, o którym mowa w §1 strony niniejszej umowy potwierdzą w protokole zdawczo-odbiorczym.

### § 4

#### PODSTAWOWE OBOWIĄZKI WYKONAWCY

1. Wykonawca jest odpowiedzialny za terminowe i wysokiej jakości wykonanie przedmiotu umowy zgodnie z zasadami wiedzy obowiązującymi w zakresie wykonywania podobnych opracowań, jak również zaleceniami i wytycznymi Zamawiającego.
2. Wykonawca zaangażuje do wykonania przedmiotu umowy osoby posiadające odpowiednie doświadczenie w merytorycznym sporządzaniu podobnych raportów.
3. Wykonawca będzie odpowiedzialny i poniesie wszystkie koszty związane ze sporządzeniem Dzieła i organizacją prac niezbędnych dla zrealizowania zadań objętych umową.

### § 5

#### WYNAGRODZENIE



1. Strony oświadczają, że wynagrodzenie ryczałtowe za wykonanie całości przedmiotu umowy ustalone zostało na łączną kwotę: ..... zł (słownie: ..... ) brutto.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 jest wynagrodzeniem ryczałtowym i wykonawca nie może żądać podwyższenia tego wynagrodzenia w celu prawidłowego wykonania przedmiotu umowy.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 obejmuje wynagrodzenie za całość prac objętych przedmiotem umowy oraz wynagrodzenie za przeniesienie praw, o których mowa w § 7 umowy.
4. Zapłata wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 nastąpi po prawidłowo wystawionej ustrukturyzowanej fakturze elektronicznej przesłanej Zamawiającemu za pośrednictwem platformy PEF.
5. Wykonawca jest zobowiązany do wysyłania ustrukturyzowanych faktur elektronicznych do Zamawiającego za pośrednictwem platformy, o której mowa w ustawie z dnia 9 listopada 2018 r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych, koncesjach na roboty budowlane lub usługi oraz partnerstwie publiczno-prywatnym (platforma PEF).

## § 6

1. Dla potrzeb terminowości rozliczeń z tytułu wykonania Umowy Strony ustalają, iż za datę wpłaty środków pieniężnych od Zamawiającego będą uważać datę obciążenia rachunku Zamawiającego.
2. Zamawiający dokona płatności w terminie do 21 dni od dnia otrzymania faktury oraz podpisania protokołu zdawczo-odbiorczego potwierdzającego wykonanie dzieła na rachunek Wykonawcy wskazany na fakturze.

## § 7

### **PRAWA AUTORSKIE**

1. Wykonawca oświadcza, że z tytułu wykonania przedmiotu umowy przysługują mu majątkowe prawa autorskie, które w ramach wynagrodzenia określonego w § 5 ust. 1 umowy przenosi w całości na Zamawiającego w zakresie określonym niniejszą umową wraz z własnością wszystkich egzemplarzy Dzieła objętych przedmiotem umowy. W powyższym zakresie, w ramach wynagrodzenia określonego w umowie, Wykonawca przenosi na Zamawiającego również prawo zezwalania na wykonywanie zależnych praw autorskich, bez ograniczeń czasowych i terytorialnych, z możliwością dokonania w nich wszelkich zmian i modyfikacji na zasadzie wyłączności, całość majątkowych praw autorskich oraz praw pokrewnych wraz z prawem wykonywania zależnego prawa autorskiego.
2. Przeniesienie autorskich praw majątkowych oraz praw pokrewnych, o których mowa w ust. 1 następuje w zakresie następujących pól eksploatacji:

- 1) wprowadzanie do obrotu,
- 2) utrwalanie jakąkolwiek techniką, w tym m.in. drukiem, na kliszy fotograficznej, na taśmie magnetycznej, na dyskietce, cyfrowo,
- 3) zwielokrotnianie jakąkolwiek techniką, w tym m.in. drukiem, na kliszy fotograficznej, na taśmie magnetycznej, na dyskietce, cyfrowo,
- 4) wprowadzanie do pamięci komputera oraz do sieci komputerowej i/lub multimedialnej,
- 5) publiczne udostępnianie w taki sposób, aby każdy mógł mieć do niego dostęp w miejscu i w czasie przez siebie wybranym (m.in. udostępniania w internecie),
- 6) rozpowszechnianie za pomocą prasy i telewizji,
- 7) rozpowszechnianie w postaci pliku elektronicznego.

## § 8

### KARY UMOWNE

1. Wykonawca zobowiązany jest do zapłaty Zamawiającemu kar umownych w wypadku:
  - 1) opóźnienia w wykonaniu Dzieła, o którym mowa w § 1 Umowy - w wysokości 0,5 % całkowitego wynagrodzenia brutto określonego w § 5 ust. 1 Umowy za każdy dzień opóźnienia, w stosunku do terminu określonego w § 3 ust. 3 Umowy, w przypadku opóźnienia dłuższego niż 14 dni Zamawiający zastrzega sobie prawo do odstąpienia od umowy.
  - 2) za odstąpienie od umowy przez Zamawiającego, bądź jej rozwiązanie przez Wykonawcę lub Zamawiającego, wskutek okoliczności, za które Zamawiający nie odpowiada, w wysokości 10 % całkowitego wynagrodzenia brutto określonego w § 5 ust.1.

## § 9

### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Strony zgodnie oświadczają, że dołożą wszelkich starań aby ewentualne spory, jakie mogą powstać przy realizacji niniejszej umowy były rozwiązywane polubownie w drodze bezpośrednich rozmów prowadzonych w dobrej wierze.
2. Wykonawca nie może przenieść żadnych praw lub obowiązków wynikających z niniejszej umowy na osoby trzecie, bez pisemnej zgody Zamawiającego.
3. W razie gdyby którekolwiek z postanowień niniejszej Umowy było lub miało stać się nieważne, ważność całej Umowy pozostaje przez to w pozostałej części nienaruszona.
4. W przypadku takim strony umowy zastąpią nieważne postanowienie innym postanowieniem, które możliwie najwierniej oddaje zamierzony cel gospodarczy nieważnego postanowienia. Odpowiednio dotyczy to także ewentualnych luk w umowie.

5. Wykonawca odpowiada za działania i zaniechania osób, którymi posługuje się przy realizacji Umowy, tak jak za działania i zaniechania własne.
6. W wypadku gdy polubowne rozwiązanie sporu nie będzie możliwe spory będzie rozstrzygał Sąd właściwy dla siedziby Zamawiającego.
7. W zakresie nieuregulowanym niniejszą umową zastosowanie mają przepisy *ustawy o podatku VAT oraz aktów wykonawczych do tej ustawy*, Kodeksu Cywilnego, ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.
8. Wszelkie zmiany niniejszej umowy, nie wyłączając zmiany tego paragrafu, dla swej ważności będą wymagały formy pisemnej w postaci aneksu.
9. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla stron.
10. Integralną częścią umowy jest oferta Wykonawcy.

.....

Zamawiający

.....

Wykonawca

### **13. OKREŚLENIE WARUNKÓW ZMIAN UMOWY ZAWARTEJ W WYNIKU PRZEPRZAWIONEGO POSTĘPOWANIA O UDZIELENIE ZAMÓWIENIA PUBLICZNEGO**

1. Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany osób wskazanych w ofercie, które będą uczestniczyć w realizacji zamówienia, z powodu okoliczności obiektywnych, niezależnych od Wykonawcy np. choroba, inne okoliczności losowe; pod warunkiem posiadania przez zastępców wymaganych kwalifikacji i doświadczenia.
2. Zamawiający dopuszcza zmianę sposobu przesyłania faktury.

### **14. INFORMACJA O SPOSOBIE POROZUMIEWANIA SIĘ ZAMAWIAJĄCEGO Z WYKONAWCAMI ORAZ PRZEKAZYWANIA OŚWIADCZEŃ I DOKUMENTÓW, A TAKŻE WSKAZANIE OSÓB UPRAWNIONYCH DO POROZUMIEWANIA SIĘ Z WYKONAWCAMI**

- a) Postępowanie o udzielenie zamówienia prowadzi się w języku polskim. Postępowanie prowadzone jest w języku polskim. Oznacza to, że oferta, oświadczenia oraz każdy dokument złożony wraz z ofertą sporządzony w innym języku niż język polski winien być złożony wraz z tłumaczeniem na język polski.
- b) Oświadczenia, wnioski, zawiadomienia oraz informacje Zamawiający i Wykonawcy przekazują pisemnie lub drogą elektroniczną, wskazaną w zamówieniu.
- c) Jeżeli Zamawiający lub Wykonawca przekazują oświadczenia, wnioski, zawiadomienia oraz informacje przy użyciu środków komunikacji elektronicznej, każda ze stron na żądanie drugiej niezwłocznie potwierdza fakt ich otrzymania.

- d) Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego o **wyjaśnienie treści Zapytania i załączników do Zapytania**. Zamawiający jest obowiązany udzielić wyjaśnień niezwłocznie, jednak nie później niż: na 2 dni przed upływem terminu składania ofert - pod warunkiem że wnioski o wyjaśnienie treści Zapytania lub załączników do Zapytania wpłynął do Zamawiającego nie później niż do końca dnia, w którym upływa połowa wyznaczonego terminu składania ofert.
- f) Treść zapytań wraz z wyjaśnieniami Zamawiający udostępni na stronie internetowej Zamawiającego: [www.rybnik.praca.gov.pl](http://www.rybnik.praca.gov.pl)
- g) W przypadku wezwania przez Zamawiającego do złożenia, uzupełnienia lub poprawienia oświadczeń, dokumentów, pełnomocnictwa, dokumenty, oświadczenia lub pełnomocnictwo należy przedłożyć (złożyć/uzupełnić/poprawić) w terminie i formie wskazanej przez Zamawiającego w wezwaniu.
- h) W uzasadnionych przypadkach Zamawiający może przed upływem terminu składania ofert zmienić treść Zapytania lub załączników do Zapytania. Dokonaną w ten sposób zmianę Zamawiający udostępni na stronie internetowej: [www.rybnik.praca.gov.pl](http://www.rybnik.praca.gov.pl)

## 15. OPIS SPOSOBU PRZYGOTOWANIA OFERT

- a) Każdy Wykonawca może złożyć tylko jedną ofertę.
- b) Oferta, oświadczenia oraz dokumenty, dla których Zamawiający określił wzory w formie załączników do niniejszego Zamówienia, winny być sporządzone zgodnie z tymi wzorami. Pozostałe dokumenty składane są w oryginale lub poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii.
- c) Oferta oraz załączone do niej dokumenty muszą być podpisane przez Wykonawcę lub osobę upoważnioną przez Wykonawcę. Zamawiający wymaga, aby ofertę oraz załączone do niej dokumenty podpisano zgodnie z zasadami reprezentacji wskazanymi we właściwym rejestrze.
- d) Jeżeli osoba podpisująca ofertę działa na podstawie pełnomocnictwa, to te pełnomocnictwo musi w swej treści jednoznacznie wskazywać uprawnienie do podpisania oferty.
- e) Oferta wraz z załącznikami musi być czytelna. Zaleca się, aby oferta była spięta, miała ponumerowane strony oraz miała wykazaną łączną liczbę stron oraz liczbę załączników.
- f) Ewentualne poprawki w tekście oferty muszą być naniesione w czytelny sposób i parafowane przez osoby uprawnione do reprezentacji Wykonawcy.

Pracownik prowadzący postępowanie: Grzegorz Gołąbek, tel. (32) 422-60-95 wew. 204  
(imię i nazwisko, telefon)

Z UPOWAŻNIENIA PREZYDENTA MIASTA  
ZASTĘPCA DYREKTORA  
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RYBNIKU  
.....  
(podpis kierownika jednostki)  
*Mgi Dorota Malyszko*

Załączniki:

Załącznik nr 1 - Formularz ofertowy,

Załącznik nr 2 - Oświadczenie Wykonawcy dotyczące spełniania warunków udziału w postępowaniu,

Załącznik nr 3 – Oświadczenie Wykonawcy o braku powiązań kapitałowych lub osobowych z Zamawiającym,

Załącznik nr 4 – Wzór oświadczenia wymaganego od wykonawcy w zakresie wypełnienia obowiązków informacyjnych przewidzianych w art. 13 lub 14. RODO,

Załącznik nr 5 – Klauzula informacyjna,

Załącznik nr 6 – Dotyczące przesłanek wykluczenia z postępowania z art. 7 ust. 1 ustawy o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego,

Załącznik nr 7 – Dotyczy doświadczenia zawodowego – kryteria oceny ofert.