



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RYBNIKU
ZA ROK 2019**

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku jest jednostką organizacyjną miasta, nieposiadającą osobowości prawnej, prowadzoną w formie jednostki budżetowej. PUP realizuje zadania własne miasta Rybnika, powiatu rybnickiego oraz z zakresu administracji rządowej, do których należy przede wszystkim przeciwdziałanie bezrobociu, promocja zatrudnienia oraz wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w regionie. Realizacja tych zadań jest możliwa dzięki ścisłej współpracy z przedsiębiorcami, samorządami, instytucjami i organizacjami zrzeszającymi pracodawców oraz innymi partnerami lokalnego rynku pracy. Zakres właściwości terytorialnej Urzędu obejmuje miasto Rybnik oraz powiat rybnicki.

FINANSE

W 2019 r. służby księgowe zrealizowały wydatki w łącznej kwocie **20.423,5** (dane w tys. zł), w tym:

1) aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (bez programów)	2.138,0
2) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1.000,0
3) wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne)	4.489,1
4) składka na ubezpieczenie zdrowotne osób bez prawa do zasiłku lub stypendium	1.815,6
5) projekt w ramach PO WER pn. "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Rybnik i powiecie rybnickim" (III)	3.185,7
6) projekt w ramach RPO pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30 ⁺ zarejestrowanych w PUP” (III)	2.373,9
7) projekt konkursowy w ramach RPO pn. „Gryfno robota – aktywizacja osób 30 ⁺ na rybnickim rynku pracy” poddziałanie 7.1.3	103,7
8) Projekt konkursowy w ramach RPO pn. „Odkryj swój potencjał zawodowy z tutorem” poddziałanie 7.1.3	298,6
9) Aktywizacja zawodowa repatriantów	45,3
10) PFRON (w tym Miasto 50,0)	71,0
11) budżet PUP na funkcjonowanie Urzędu	4.288,5
12) wydatki fakultatywne (w tym wkład własny do projektów 22,4 tys. zł)	614,1

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

W 2019 roku na różne formy wspierające zatrudnienie skierowano **1095** bezrobotnych, zatrudnienie po zakończeniu uczestnictwa w programie na dzień 31.12.2019 r. znalazły **684** osoby.

W przeciągu całego roku PUP pozyskiwał środki na realizację zadań z różnych źródeł, ogólna kwota wydatkowanych środków na aktywizację zawodową wyniosła **8.012,4 tys. zł.**

1. Fundusz Pracy – 1.970,4 tys. zł.

2. Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – 5.874,4 tys. zł:

- a) PO WER Działanie 1.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Rybniku i powiecie rybnickim (III)” – 3.185,7 tys. zł;
- b) RPO WSL Działanie 7.2 „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30⁺ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rybniku (III)” – 2.373,9 tys. zł;
- c) RPO WSL Poddziałanie 7.1.3 „Gryfno robota – aktywizacja osób 30⁺ na rybnickim rynku pracy” - 66,4 tys. zł (konkursowy)*;
- d) RPO WSL Poddziałanie 7.1.3 „Odkryj swój potencjał zawodowy z tutorem” – 248,4 tys. zł (konkursowy)*.

(* kwoty podane przez Dział Finansowo-Księgowy w dziale FINANSE są kwotami całościowymi, zawierającymi wszystkie wydatki łącznie z kosztami pośrednimi)

3. Inne programy – 167,6 tys. zł

- 1) dodatkowe środki z rezerwy Ministra – 167,6 tys. zł (środki na działalność):
- wspieranie zatrudnienia osób powracających z zagranicy – 167,6 tys. zł

Formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Tytuł	Rozpoczęli Ogółem / Rybnik	Zakończyli Ogółem / Rybnik	Efektywność średnia w %	Wydatki w tys.
Prace interwencyjne	101 / 62	112 / 66	98,2	472,3
Roboty publiczne	4 / 0	4 / 0	75	25,4
Staże	465 / 300	288 / 178	74,3	2.484,0
Szkolenia	95 / 65	94 / 65	68,1	314,5
Przygotowanie zawodowe dorosłych	3 / 3	1 / 0	100	27,2
Studia podyplomowe	9 / 6	9 / 6	88,9	50,4
Środki na działalność	163 / 116	w trakcie	100	2.921,1
Ref. wyposażenia stanowiska pracy	47 / 25	w trakcie	100	992,3
Prace społecznie użyteczne	157 / 101	157 / 101	15,3	174,4
Bon zatrudnieniowy	6 / 5	3 / 2	100	37,3
Bon na zasiedlenie	30 / 20	25 / 19	96	238,8
Dofinansowania 50 ⁺	15 / 8	24 / 18	95,8	208,2
Koszty dojazdów	-	-	-	10,8
Koszty badań lekarskich skierowanych na staże, PSU	-	-	-	38,9
Koszty opieki nad dziećmi osób powracających na rynek pracy	-	-	-	9,1
Wspieranie zatrudnienia w spółdzielniach socjalnych	-	-	-	7,7

Dodatki aktywizacyjne

W 2019 roku przyznano **235** dodatków aktywizacyjnych osobom, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie w trakcie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Wydatkowana kwota środków na ten cel wyniosła **218,1 tys. zł.**

PFRON

W ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zaktywizowano **6** osób poszukujących pracy, nie pozostających w zatrudnieniu, z czego:

- staż – **5 osób (30,0 tys. zł),**
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – **1 osoba (20,0 tys. zł)** – biuro projektowe.

Na zrealizowane zadania wydano **50,0 tys. zł.**

Repatrianci

W 2019 r. zostały zaktywizowane 2 osoby - podjęcie pracy: ZGM (1) oraz RSK (1).
Na zrealizowanie zadania przeznaczono **31,2 tys. zł**

W minionym roku 2 repatriantów kontynuowało również zatrudnienie w ramach umów zawartych w 2018 roku (**14,1 tys. zł**).

OBSŁUGA OSÓB BEZROBOTNYCH I PRACODAWCÓW

I. REJESTRACJE I WYREJESTROWANIA

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w PUP Rybnik zarejestrowanych było **2.592** osoby, w tym **1.694** z miasta Rybnika z czego:

- 1.650 osób bezrobotnych (w tym 261 osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych),
- 44 osoby poszukujące pracy.

Stopa bezrobocia w Rybniku wyniosła na dzień 31 grudnia 2019 r. 3,0%.

Przeływ bezrobotnych i dodatkowe działania

W 2019 roku:

- zarejestrowano **5.467** osób bezrobotnych (w tym z miasta Rybnika 3.750 osób), natomiast wyrejestrowano ogółem **5.913** osób bezrobotnych (w tym 4.036 z miasta Rybnika),
- z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano **2.707** osób (w tym 1.831 z miasta Rybnika),
- wydano łącznie **5.072** zaświadczeń o okresach rejestracji,
- zarejestrowano **180** osób, które powróciły z zagranicy, 47 spośród nich nabyło zasiłki dla bezrobotnych na zasadach koordynacji zabezpieczenia społecznego,
- zarejestrowano **38** osób z prawem do transferu zasiłku z zagranicy,
- przeprowadzono **651** postępowań wyjaśniających w zakresie zbiegów ubezpieczeń,
- przyjęto od osób zarejestrowanych łącznie **2.885** zaświadczeń lekarskich.

II. POŚREDNICTWO PRACY

1. Liczba wydanych skierowań (ogółem - 6931, w tym 4831 dla mieszkańców miasta Rybnika).

Tytuł	Staż	Praca	Prace społecznie użyteczne
Ogółem	2329	4361	241
Rybnik	1610	3036	158

2. Liczba zgłoszonych ofert i miejsc pracy

Tytuł	Liczba zgłoszonych ofert pracy	Zgłoszone miejsca pracy w ramach ofert pracy
Ogółem	2721	6524
Rybnik	1923	4610

W minionym roku zgłoszono również **3340** wolnych miejsc pracy spoza obszaru działalności Urzędu.

3. Inicjowanie i organizowanie kontaktów osób bezrobotnych z pracodawcami

Organizowane przedsięwzięcie	Liczba wystawców	Liczba wolnych miejsc pracy
90 giełd pracy	90	731
XX Targi pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	40	1300
4 Jarmarki Ofert Pracy	30	1119

4. Wizyty w zakładach pracy

W minionym roku przeprowadzono **566** wizyt, w tym 374 w firmach usytuowanych na terenie Rybnika. Wizyty miały na celu nawiązanie współpracy, zaoferowanie pomocy przy naborze pracowników oraz promocję usług PUP Rybnik.

5. Zatrudnianie cudzoziemców

W 2019 roku PUP zarejestrował **4529** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi tj. o 893 więcej niż w roku 2018 r.: (obywatele Ukrainy - 4032, Rosji - 19, Gruzji - 321, Mołdawii - 88, Armenii - 6, Białorusi - 63).

W minionym roku wydano pracodawcom **146** opinii na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy. Złożono również **81** wniosków o zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego na terytorium RP.

6. Świadczenie usług EURES

W minionym roku przyjęto do realizacji **2687** ofert (**5451** stanowisk) od pracodawców z zagranicy.

III. PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2019 roku z różnych form poradnictwa zawodowego ogółem skorzystało **5387** osób (w tym **3884** z miasta Rybnika).

Formy pomocy doradczej

Tytuł	Poradnictwo indywidualne	Poradnictwo grupowe	Informacja zawodowa	Badania lekarskie oraz określenie przydatności zawodowej	Współpraca ze szkołami
Ogółem	2007	636	2194	47	503
Rybnik	1460	439	1609	33	343

Inne działania doradców zawodowych:

1. Utworzenie na stronie Urzędu zakładki: „Centrum Usług Doradczych” (dla zainteresowanych formami aktywizacji zawodowej) oraz „Pracownik godny uwagi” (dla osób, które chcą szybko wrócić na rynek pracy).
2. Przygotowanie merytoryczne i przeprowadzenie IV Olimpiady „Z Wiedzy o Planowaniu i Zarządzaniu Karierą Zawodową” dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych.
3. Udział doradców zawodowych w IV Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego województwa śląskiego przeznaczonego dla rodziców i ich dzieci w celu określenia optymalnej ścieżki kształcenia.
4. Udział doradców zawodowych w obchodach Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych.
5. Publikacja w kwartalniku Dialog Edukacyjny pt.: „Małe kroki w dobrym kierunku – o efektywności współpracy międzyinstytucjonalnej w zakresie poradnictwa całowyciowego”.

IV. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

1. Konferencja „Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku – twój rozwój, nasza praca, nasza pasja”

Powiatowy Urząd Pracy zorganizował konferencję, z okazji 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia, która wpisała się w oficjalne obchody stulecia odzyskania przez Polskę niepodległości. Została ona objęta honorowym patronatem Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej – Elżbiety Rafalskiej, Wojewody Śląskiego – Jarosława Wierczoka oraz Prezydenta Miasta Rybnika – Piotra Kuczery. Przedsięwzięcie zgromadziło wielu znamienitych gości. W trakcie wręczono dyplomy uznania dla pracodawców w podziękowaniu za dotychczasowe wsparcie oraz za wspólnie podejmowane przedsięwzięcia, które przyczyniły się do rozwiązywania wielu problemów społecznych w tym łagodzenia skutków bezrobocia.

2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku wspierał pracodawców i ich pracowników w rozwoju zawodowym poprzez finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego. Umożliwiło to dostosowanie kwalifikacji zawodowych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki oraz częściowo zniwelowało deficyt pracowników z wysokimi kwalifikacjami zawodowymi na lokalnym rynku pracy. W 2019 roku zrealizowano **270** umów na realizację kształcenia ustawicznego z **90** pracodawcami (w tym **66** pracodawców z Rybnika), z którego skorzystało **739** uczestników (w tym z rybnickich zakładów **608**). Suma środków wydatkowanych przez Urząd na rzecz KFS wyniosła **1 mln zł**.

3. Organizacja szkoleń

Tytuł	Rozpoczęli Ogółem / Rybnik	Zakończyli Ogółem / Rybnik	Efektywność średnia w %
Szkolenia	95 / 65	94 / 65	68,1
Przygotowania zawodowe dorosłych	3 / 3	1 / 0	100
Studia podyplomowe	9 / 6	9 / 6	88,9

4. Rybnickie Dni Przedsiębiorczości (RDP)

PUP koordynował działania Europejskich Dni Pracodawcy w partnerstwie z Urzędem Miasta Rybnika, Izbą Przemysłowo-Handlową Rybnickiego Okręgu Przemysłowego, Centrum Rozwoju Inicjatyw Społecznych Inkubatorem Przedsiębiorczości w Rybniku oraz Cechem Rzemiosł oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Rybniku. W ramach wspólnie organizowanych Rybnickich Dni Przedsiębiorczości zaplanowano szereg wydarzeń skierowanych do pracodawców i osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej.

2.1 Wizyty doradców klienta w lokalnych formach promujące usługi PUP i zachęcające do współpracy.

2.2 Porady z zakresu możliwości uzyskania wsparcia finansowego bezzwrotnego (dotacje) oraz zwrotnego (pożyczki współfinansowane w ramach środków europejskich).

2.3 Spotkanie informacyjne dla pracodawców na temat zatrudniania cudzoziemców w Polsce.

2.4 Spotkanie przy kawie o tematyce „Kształcenie zawodowe młodocianych. Promocja zawodów znikających”.

2.5 Spotkanie edukacyjne z Maciejem Westerowskim pt.: „Jak skutecznie motywować pracowników”.

2.6 Jarmark Ofert Pracy – praca dla Seniora.

2.7 Objazdowy Jarmark Ofert Pracy pn.: „Pasja, profesja, powołanie...” Oferty pracy dla Juniora i Seniora.

2.8 Spotkanie dla przedsiębiorców nt.: „Obowiązujące zmiany w prawie pracy od 7 września 2019 roku oraz „Czy elegancja musi być szara”.

2.9 Spotkanie informacyjne dla pracodawców promujące Pracownicze Plany Kapitałowe

5. Rybnickie Dni Kariery

W minionym roku Rybnicka Platforma Poradnictwa Zawodowego (RPPZ) przeprowadziła XI Rybnickie Dni Kariery pn. „Pasja, profesja, powołanie...” zorganizowane w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Łącznie przeprowadzono kilkadziesiąt imprez, w których wzięło udział ok. 1300 osób.

RPPZ zorganizowała debatę: „Młodzi na rynku pracy”. W trakcie debaty omówiono zasady rozwoju zawodowego, nabywanie kompetencji zawodowych oraz przybliżono funkcjonowanie współczesnego rynku pracy.

6. „Rybnik dla biznesu 3”

Spotkanie, które było okazją do nawiązania kontaktów oraz budowy relacji między osobami tworzącymi środowisko biznesowe, zostało połączone z wystąpieniem prof. Andrzeja Blikle, popularyzatora dynamicznie zyskującej na popularności koncepcji turkusowych organizacji. Organizatorami byli Urząd Miasta Rybnika oraz PUP. W spotkaniu uczestniczyli lokalni pracodawcy, przedsiębiorcy zrzeszeni w różnych organizacjach, przedstawiciele nauki oraz samorządów.

7. Spotkanie dla młodzieży nt. Zapobiegania handlowi ludźmi oraz przestępstwom towarzyszącym temu zjawisku.

Prelekcja, skierowana do rybnickiej młodzieży, współorganizowana była przez Komendę Miejską Policji w Rybniku, Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku oraz Rybnickie Centrum Edukacji Zawodowej. W spotkaniu udział wzięł również pracownik Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej. Uczestnicy otrzymali bardzo dużo cennych informacji o zagrożeniach i niebezpieczeństwach, na jakie narażone są osoby decydujące się na migrację zarobkową, a także o możliwościach zabezpieczenia się przed przestępstwami związanymi z wyzyskiem czy zmuszaniem do pracy.

8. Spotkanie dla pracodawców na temat zatrudniania cudzoziemców

Urząd zorganizował spotkanie informacyjne dla pracodawców, podczas którego omówiono warunki wjazdu cudzoziemców do Polski, zasady weryfikacji dokumentów paszportowych, zameldowania i wymeldowania cudzoziemców, nadania numeru PESEL oraz świadczeń podstawowej opieki zdrowotnej na terytorium RP.

V. NAGRODY I WYRÓŻNIENIA – otrzymane w 2019 roku

Podczas uroczystej konferencji 23 stycznia 2019 r. na PGE Narodowym w Warszawie z okazji 100-lecia powołania Publicznych Służb Zatrudnienia, Powiatowy Urząd Pracy otrzymał z rąk Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- statuetkę za wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku



- wyróżnienie za wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku



- dyplom za rzetelną pracę na rzecz promocji zatrudnienia oraz kreowania wysokich standardów na rynku pracy



Honorowa Odznaka Primus in Agendo 2019

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy odebrała z rąk Ministra Stanisława Szweda Honorową Odznakę Primus in Agendo („Pierwszy w działaniu”). Wyróżnienie przyznawane jest za szczególne działania na rzecz rynku pracy, polityki społecznej albo rodziny. Odznaka jest wyrazem uznania dla aktywnej i pełnej zaangażowania postawy Pani Dyrektor a także ciekawych i wartościowych inicjatyw oraz projektów.



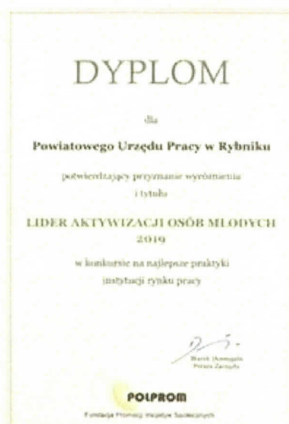
Odznaka Honorowa za Zasługi dla Województwa Śląskiego

Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku oraz tut. Urzędowi przyznano złotą „Odznakę Honorową za Zasługi dla Województwa Śląskiego”. Odznaka nadawana jest za wybitne zasługi osobom oraz instytucjom wyróżniającym się w działalności na terenie województwa śląskiego.



Lider Aktywizacji Osób Młodych 2019

Działania Urzędu, prowadzone samodzielnie oraz w partnerstwie w ramach Rybnickiej Platformy Poradnictwa Zawodowego, od wielu lat przyczyniają się do zwiększania świadomości młodego grona odbiorców na temat planowania kariery zawodowej. Jury doceniło jakość praktyk Urzędu, sposób prowadzenia poradnictwa oraz działania informacyjno-edukacyjne.



DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Rybniku
mgr Anna Michalczyk