

TERMIN
18-24 PAŹDZIERNIKA 2021



OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY

**Wyprawa na 3K:
Kariera
Kompetencje
Kreatywność**



Ministerstwo
Edukacji i Nauki



Rybnik



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej



stowarzyszenie
DORADCÓW SZKOLNYCH I ZAWODOWYCH RP



Sektorowa Rada
ds. Kompetencji
Komunikacja Marketingowa

**XIII Ogólnopolski Tydzień Kariery pod patronatem: Ministerstwa Edukacji Narodowej
Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej oraz Sektorowej Rady ds. Kompetencji. Komunikacja
Marketingowa**



Panel dyskusyjny – 3K w praktyce doradczej

XIII Rybnickie Dni Kariery 18-22 października 2021 r. odbywające się
w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery

„Wyprawa na 3K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność” pod patronatem
Prezydenta Miasta Rybnika Piotra Kuczery



Rybnik

TERMIN
18-24 PAŹDZIERNIKA 2021



OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY

**Wyprawa na 3K:
Kariera
Kompetencje
Kreatywność**



stowarzyszenie
DORADCÓW SZKOLNYCH I ZAWODOWYCH RP



Panel dyskusyjny – 3K w praktyce – „Cisi vs. Przebojowi”

Błogosławieni cisi (pokorni), albowiem oni na własność posiadają ziemię (Mt 5, 5)

Cisi - znaczenie potoczne (głównie pejoratywne):

- sieroty życiowe, nieudacznicy, niepotrafiący zawalczyć o swoje, bez siły przebicia, nie potrafią postawić na swoim,
- mają mało zapału i gorliwości, nie narażają się na prześladowania, nie są zdolni do sprzeciwu, przeciętni, szaraczki,
- cichość to: słabość, szybkie ustępowanie innym, niewzruszoność, obojętność, zimne wyrachowanie,
- **to antonim cech potrzebnych do zrobienia kariery.**

greckie *praeis* w Biblii Tysiąclecia zostało przetłumaczone jako „cisi”, „łagodni”, „potulni”.

Co w ogóle znaczy być cichym?

- czy znaczy zrezygnować z wszelkich możliwości obronienia się?
- czy to człowiek bez osobowości, który daje się niszczyć?
- przechodzenie obojętne obok ludzkich tragedii, chamstwa?
- emigracja wewnętrzna?
- a może bycie cichym to synonim określenia szarej eminencji, która wiele robi dla dobra innych, ale się nie ujawnia?

Czy też chodzi o coś innego?

Cisi (pokorni) - druga optyka:

- nieponiżający się, niewywyższający się, widzą siebie takimi, jakimi w istocie są i akceptują to (daje to upragniony spokój wewnętrzny).
- człowiek pyszny, próżny, miutki musi nadrabiać swoje braki ciągłym udowadnianiem sobie i innym, że jest tak wielki, wspaniały, najlepszy.
- człowiek o niskim poczuciu wartości zwraca uwagę innych, aby litowali się nad nim, pocieszali i dawali mu namiastkę poczucia wartości. I jeden i drugi musi być głośny: pierwszy, aby się przechwalać przed innymi, drugi po to, aby przyciągać uwagę swoimi problemami, by zyskać pociechę, akceptację itp.
- cichy fachowiec - nie musi głośno zachwalać swoich umiejętności, swojej pracy, bo efekty i czyny mówią o nim.

Mowa jest srebrem, a milczenie złotem, zaopatrzeni jesteśmy w dwoje uszu i jedno usta.

Kto jest człowiekiem cichym i pokornym?

- to człowiek opanowany, niewybuchający gniewem, niezłoszczący się, a jeżeli to w słusznej sprawie, nieokazujący niecierpliwości, będący panem siebie, „mający duszę w swoich rękach”,
- smucący się niepowodzeniem innych, cieszący się ich sukcesami, szczerze empatyczny, wiarygodny, autentyczny.

To ci, którzy w niepowodzeniach, doświadczeniach i upokorzeniach nie załamują się, nie tracą duchowej równowagi, bo wiedzą co jest **dla nich** w życiu najważniejsze.

To osoby, które znają swoją wartość, kompetencje i fachowość, ale też swoje ograniczenia, potrafią zapewnić środki do życia, mają siłę ducha, są ludźmi wolnymi.

To inni na podstawie naszej pracy, osiągnięć, przykładnego życia, powinni nas docenić i pochwalić.

Tezy do dyskusji:

- Czy *cisi* mogą robić karierę?
 - Co jest wyznacznikiem zrobienia kariery?
 - Jak uczniom pomagać w praktyce realizować wymarzoną drogę życiową?
 - Jaki model pracownika kształtować?
 - Jak to skutecznie robić?
 - Kto to powinien robić i czy można w tym zakresie współpracować?
-



***Dziękuję za udział w dyskursie
Jacek Żyro***

