sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia właściwy powiatowy urząd pracy)

WNIOSEK PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO

Typ zezwolenia: S – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą", na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. *(Nie dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej, w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową – w takim przypadku należy złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.)*

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (agencji pracy tymczasowej)

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko……..
……

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej……
……..……...

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej *(wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby / miejsca zamieszkania)*
……
……..

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi /nazwa, seria i numer, data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument
……..……...……
…….....……..

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:
1.4.1. Numer NIP……...
1.4.2. Numer REGON…….……..
1.4.3. Numer PESEL.....…..
(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)
1.4.4. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia
……
1.4.5. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi *(ogółem)*……..
w tym liczba zatrudnionych *(na podstawie umowy o pracę)* przez ten podmiot……
1.4.6.Tel./faks/email……

1.5. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem

1.5.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko……
……

1.5.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej…….
……

1.5.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca…….
…….....…….

1.5.4. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot / nazwa, seria i numer oraz data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument ……..…….
……...

1.5.5. Numer NIP……
1.5.6. Numer REGON……
1.5.7. Numer PESEL *(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)* ……..
1.5.8.Tel./faks/e-mail ……..……..……..……...

1.6. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi

Czy podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie: *(zaznaczyć odpowiednie pole – jeżeli podmiot powierzał pracę na wskazanej podstawie)*

☐Nie / ☐ Tak – na podstawie zezwolenia na pracę sezonową ☐ Tak- na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi

2. Informacje dotyczące cudzoziemca

2.1. Dane osobowe:

2.1.1. Imię/imiona……

2.1.2.Nazwisko.....

2.1.3. Płeć: ☐ *kobieta /* ☐ *mężczyzna (zaznaczyć odpowiednie pole)*

2.1.4. Data urodzenia ……...

2.1.5. Obywatelstwo…….

2.2. Dokument podróży:

2.2.1. Seria i numer……...

2.2.2. Data wydania……...

2.2.3. Data ważności……

3. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

3.1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu zamierza podjąć wykonywanie pracy sezonowej:

☐ Tak /☐ Nie – będzie ubiegał się o wydanie wizy w celu pracy sezonowej *(zaznaczyć odpowiednie pole)*

3.2. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej? (*zaznaczyć odpowiednie pole, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu zamierza podjąć pracę sezonową)*

☐ wizy ☐ ruchu bezwizowego ☐ zezwolenia na pobyt czasowy

☐ dokumentu uprawniającego do wjazdu i pobytu, wydanego przez inne państwo obszaru Schengen ☐ inne

3.3. Okres ważności dokumentu pobytowego cudzoziemca lub legalnego pobytu w ramach ruchu bezwizowego:

od…… do……

4. Informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi

4.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca……..

4.2. Miejsce wykonywania pracy sezonowej *(podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)*

……

…….

4.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca……..

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

4.4. Wymiar czasu pracy (etat) *(określić w przypadku umowy o pracę)* / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu *(określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)* ……..

4.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych)* ……

(słownie….....…)

4.6. Wymiar przewidywanego płatnego urlopu w okresie, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy pracę sezonową cudzoziemcowi (*wypełnić w przypadku gdy cudzoziemcowi przysługuje urlop płatny, w przypadku gdy urlop nie przysługuje wpisać „nie dotyczy”)*

…….

4.7. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej

.....…

.....……...……..……

……..

4.8. Liczba kolejnych lat kalendarzowych, w których podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy wykonywanie pracy sezonowej cudzoziemcowi (*zaznaczyć odpowiednie pole – pole „2 i 3 lata” można zaznaczać tylko w przypadku, gdy praca będzie powierzona obywatelom państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy)*

☐ 1 rok ☐ 2 lata - *(jeżeli spełnione są warunki, o których mowa w art. 88q ustawy)* ☐ 3 lata - *(jeżeli spełnione są warunki, o których mowa w art. 88q ustawy)*

5. Okres/y, na jaki/e podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych *(wypełnić odpowiednio dla kolejnych lat zaznaczonych w pkt. 4.8. uwzględniając, że łączny okres powierzenia pracy cudzoziemcowi w danym roku kalendarzowym nie może być dłuższy niż 9 miesięcy liczonych od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w tym roku)*

1 rok

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|

rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

2 rok **3 rok**

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|

rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

6. Załączniki *(wpisać załączniki dołączone do wniosku)*:

……. ……..
……...…… ……
……. …….
……..…….. ……

7. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi
Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:
1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach;
2) powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi na warunkach określonych w punktach 4.1–4.8 niniejszego wniosku.
3) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, ☐był/☐ nie był** karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204) w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;
4) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku;
5) ☐ według mojej wiedzy cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie ☐ zapewniam odpowiednie zakwaterowanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej podczas pobytu cudzoziemca, którego dotyczy wniosek. **

*****należy zaznaczyć odpowiednie pole.***

.... ……..….....
(miejscowość, data) (imię i nazwisko) (podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

……

8. Informacje dotyczące wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej *(wypełnia organ rozpatrujący sprawę)*
8.1. Data wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej: |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień
8.2. Okres/y pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych wpisane do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

1 rok
od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

2 rok **3 rok**
od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

……
(imię , nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej do wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej)

Pouczenie

1) Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo starosty (powiatowego urzędu pracy) zgodnie z art. 88n ustawy.
2) Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
3) Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY".
4) Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.
5) Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na prace sezonową z uwzględnienie pierwszeństwa cudzoziemców, którzy przynajmniej jeden raz w ciągu poprzednich 5 lat wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.
6) Jeżeli w dniu złożenia wniosku cudzoziemiec określony we wniosku nie przebywa na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełni warunki dotyczące wynagrodzenia za pracę oraz przedłożenia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych – jeżeli była wymagana oraz nie zaistnieje żadna z okoliczności uzasadniających odmowę wydania zezwolenia, starosta wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydaje wnioskodawcy zaświadczenie o dokonaniu tego wpisu (art. 88p ust. 1 ustawy). Oryginał zaświadczenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje cudzoziemcowi w celu uzyskania wizy.
7) Zezwolenie na pracę sezonową nie może być wydane na okres dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres 9 miesięcy liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi
(imię i nazwisko/nazwa)…….
(adres zamieszkania/siedziby)……..

OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI DOTYCZĄCE OKOLICZNOŚCI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 88z UST. 5 PKT 1-6 USTAWY Z DNIA 20 KWIETNIA 2004 R. O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY*

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r.- Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204).

Oświadczam, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba, która działała w jego imieniu:

1)☐ był(a) /☐ nie był(a)** co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą", w okresie ostatnich 12 miesięcy;
2)☐ był(a)/ ☐nie był(a)** prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3-5 ustawy;
3)☐ był(a)/☐nie był(a)** prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 1 ustawy;
4) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy, ☐ był(a)/ ☐ nie był(a)** ponownie prawomocnie ukarany(a) za podobne wykroczenie;
5)☐ był(a) /☐ nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
6)☐ był(a)/☐ nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również ☐ jest/☐ nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
7)☐ był(a)/ nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również ☐ jest / nie jest ** podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu.

.....	.....	.....
Miejscowość, data	*Imię i nazwisko*	*Czytelny podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi*

** oświadczenie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który składa w powiatowym urzędzie pracy w celu wpisu do ewidencji oświadczeń : 1) oświadczenie podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego; 2) oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ** zaznaczyć odpowiednie pole*

KLAUZULA INFORMACYJNA WEDŁUG ART. 13 RODO

Wypełniając obowiązek prawny uregulowany zapisami art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE z dnia 04.05.2016 r. L 119/1), zwanego dalej „RODO", Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku informuje, iż:

1) Administratorem Pani/Pana Danych Osobowych (zwanym dalej „ADO”) jest Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku z siedzibą przy ul. Jankowickiej 1, 44-200 Rybnik; tel. 32 42 260 95; e-mail: kancelaria@rybnik.praca.gov.pl.

2) Może Pani/Pan skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych (IOD) za pośrednictwem e-maila: iod@rybnik.praca.gov.pl.

3) Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c), e) RODO, bowiem przetwarzanie Pani/Pana danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, ponadto przetwarzanie Pani/Pana danych jest niezbędne do wykonania zadań realizowanych w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej ADO w szczególności na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 17, 17a ustawy z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na podstawie rozporządzenia MRPiPS z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz na podstawie ustawy z 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego w związku z koniecznością prowadzenia postępowań administracyjnych.

4) Dane osobowe są przetwarzane w celu wykonywania przez ADO zadań ustawowych związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w szczególności w zakresie wydawania oświadczeń
o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, decyzji (zezwoleń), zaświadczeń, informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, weryfikacji uprawnień i danych, a także w celach statystycznych oraz archiwalnych.

5) Pani/Pana dane osobowe są udostępniane następującym odbiorcom danych w rozumieniu art. 4 pkt 9 RODO: dostawca oprogramowania, dostawca usług poczty elektronicznej, operator pocztowy, Straży Granicznej.

6) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej.

7) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane maksymalnie przez okres wynikający z Jednolitego Rzeczowego Wykazu Akt, (JRWA), z przepisów ustawy z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; treść JRWA znajduje się na stronie: www.rybnik.praca.gov.pl/ochronadanych-osobowych.

8) Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich aktualizacji, sprostowania, usunięcia danych przetwarzanych bezpodstawnie lub ograniczenia przetwarzania.

9) Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia w każdym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania dotyczących jej/jego danych. ADO nie wolno wtedy przetwarzać tych danych chyba, że wykaże on istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania nadrzędnych wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub podstaw do ustalenia, dochodzenia, obrony roszczeń.

10) Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli sądzi Pani /Pan, że przetwarzanie jej/jego danych narusza przepisy prawa.

11) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym wynikającym z ustawy z dnia 20 kwietnia
2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i jest niezbędne do realizacji celów określonych w pkt 4. Podanie danych osobowych jest więc obowiązkowe, a zakres przekazanych danych wynika z ww. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz z rozporządzenia MRPiPS z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń. Odmowa udostępnienia przez Panią/Pana danych spowoduje niemożność wydania informacji starosty
na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, rozpatrzenia wniosku o wydanie/przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca typu „S”, niemożność wydania zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub niemożność wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;

12) Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji przez ADO, w tym profilowaniu.

……

(data i podpis)