



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RYBNIKU

2025 ROK

Spis treści

WSTĘP	3
I. OGÓLNA SYTUACJA NA RYBNICKIM RYNKU PRACY	6
II. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	8
III. POŚREDNICTWO PRACY	11
IV. SZKOLENIA	21
V. PORADNICTWO ZAWODOWE	24
VI. ZAGADNIENIA ORGANIZACYJNO-ADMINISTRACYJNE	28
VII. OBSŁUGA PRAWNA	29
VIII. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY	29
IX. PLANOWANE INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	30
X. FINANSE	31
XI. NAGRODY I WYRÓŻNIENIA	33
WYKAZ WYKRESÓW	35
WYKAZ TABEL	35

WSTĘP

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku za rok 2025 przedstawia realizację zadań ustawowych oraz podejmowanych inicjatyw mających na celu przeciwdziałanie bezrobociu, wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także współpracę z pracodawcami na lokalnym rynku pracy.

Zakres właściwości terytorialnej obejmuje obszar Miasta Rybnika oraz Powiatu Rybnickiego. Urząd Pracy funkcjonuje jako jednostka organizacyjna Miasta Rybnika. Do podstawowych obszarów działalności Urzędu należy przeciwdziałanie bezrobociu, promocja zatrudnienia oraz wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w regionie. Działania te wspomagają lokalny rynek pracy, na który istotny wpływ mają samorzady lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, instytucje szkoleniowe oraz agencje zatrudnienia.

Ubiegły rok był okresem dynamicznych zmian społeczno-gospodarczych, które wymagały elastycznego reagowania na potrzeby osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku koncentrował swoje działania na zwiększaniu efektywności form wsparcia, rozwijaniu kompetencji zawodowych mieszkańców oraz wspieraniu lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy. Szczególny nacisk położono na aktywizację osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób młodych, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 r.ż. oraz osób z niepełnosprawnościami.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku w 2025 roku były realizowane w oparciu o obowiązujące przepisy prawa. W dniu 1 czerwca 2025 roku weszły w życie dwie istotne ustawy, wprowadzające reformę funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz systemu legalizacji pracy cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, tj.:

1. ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
2. ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Nowe regulacje prawne wprowadziły istotne zmiany zarówno dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, jak i pracodawców oraz instytucji korzystających z usług urzędów pracy. Najważniejszymi zmianami dotyczącymi ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia są:

- rejestracja według miejsca zamieszkania – osoby bezrobotne mogą rejestrować się w urzędzie pracy zgodnie z miejscem zamieszkania, niezależnie od miejsca zameldowania;
- możliwość rejestracji rolników jako osób bezrobotnych;
- kontakt z osobami bezrobotnymi może być realizowany w formie osobistej, telefonicznej lub online. Bezrobotny może pozostawać w rejestrze urzędu pracy nieprzerwanie przez okres maksymalnie 3 lat. Ponowne nabycie statusu bezrobotnego może nastąpić w wyniku ponownej rejestracji, po upływie 90 dni od dnia wyrejestrowania;
- nowe wysokości zasiłków dla osób bezrobotnych. Obowiązują dwie wysokości zasiłku dla bezrobotnych 100% i 120% dla osób legitymujących się co najmniej 20 letnim okresem zaliczanym do wysokości zasiłku. Ustawa dodała nowe warunki dotyczące okresu pobierania zasiłku na 365 dni zarówno dla osób posiadających 100% jak i 120% zasiłek. Zasiłek na 365 dni obejmuje następujące grupy: osoby z niepełnosprawnością, członkowie rodzin wielodzietnych posiadających Kartę Dużej Rodziny, samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 r.ż., a w przypadku dziecka z niepełnosprawnością do 24 r.ż. Natomiast zapis ustawy nie zmienił okresu pobierania zasiłku dla osób pow. 50 r.ż. z 20-letnim stażem pracy – jest on nadal ustalany na 365 dni;
- prawo do zasiłku nie przysługuje bezrobotnemu, który rozwiązał ostatni stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem lub spowodował rozwiązanie umowy z własnej winy bez wypowiedzenia chyba, że ostatni stosunek pracy lub stosunek służbowy nie stanowi podstawy nabycia prawa do zasiłku;
- obowiązek zgłaszania ofert pracy przez instytucje publiczne;
- poszerzenie dostępu do szkoleń z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Dotychczas głównymi beneficjentami byli pracodawcy zatrudniający pracowników, teraz możliwość skorzystania z funduszu zyskują również osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą.

Jednym z najważniejszych elementów nowej ustawy jest przyznanie pierwszeństwa w skierowaniu do udziału w różnych formach pomocy na rynku pracy konkretnym grupom, w tym bezrobotnym powyżej 50 r.ż. Pozostałe grupy objęte priorytetem to m.in.:

- bezrobotni posiadający Kartę Dużej Rodziny;
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych;
- niepełnosprawni;
- długotrwale bezrobotni;
- osoby bezrobotne i poszukujące pracy do 30 r.ż.;
- osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko.

Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wprowadza m.in.:

- pełną elektroniczną postępowania w sprawach zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, a także w postępowaniach odwoławczych;
- indywidualne konta dla cudzoziemców zakładane przy wsparciu pracowników urzędu pracy;
- obowiązek przekazywania umów zawartych z cudzoziemcem do organu, który wydał zezwolenie lub wpisał oświadczenie – przez system teleinformatyczny przed zatrudnieniem cudzoziemca;
- obowiązek informowania organu o rozpoczęciu, zakończeniu lub rezygnacji z pracy cudzoziemca;
- obowiązek wykonywania pracy przez cudzoziemca wyłącznie na terenie RP;
- likwidację obowiązku uzyskiwania informacji starosty (tzw. testu rynku pracy).
Uznano, że w warunkach niskiego bezrobocia nie jest on już skutecznym narzędziem weryfikacji dostępności pracowników.

Wejście w życie powyższych przepisów stanowi istotny krok w kierunku unowocześnienia systemu rynku pracy, zarówno w wymiarze usług publicznych, jak i współpracy z pracodawcami. W ich wyniku podniesiono jakość usług świadczonych przez urzędy pracy, zwiększono dostępność instrumentów wsparcia oraz ułatwiono aktywizację zawodową osób znajdujących się w różnych sytuacjach życiowych.

I. OGÓLNA SYTUACJA NA RYBNICKIM RYNKU PRACY

Stopa bezrobocia w Rybniku na dzień 31 grudnia 2025 r. wyniosła 3,8%. W kraju wynosiła 5,7%, natomiast w województwie śląskim 4,4%. Najpowszechniej wykorzystywanym wskaźnikiem określającym skalę bezrobocia jest stopa bezrobocia, której wysokość zależy od kondycji gospodarki kraju oraz sytuacji podmiotów zatrudniających pracowników. Z tego względu działania na rzecz tworzenia nowych miejsc pracy oraz zmniejszania poziomu bezrobocia stanowią istotny element polityki samorządu. Urząd pracy podejmuje przedsięwzięcia mające na celu tworzenie sprzyjających warunków dla funkcjonowania osób bezrobotnych oraz przedsiębiorców na rynku pracy, w szczególności poprzez realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.

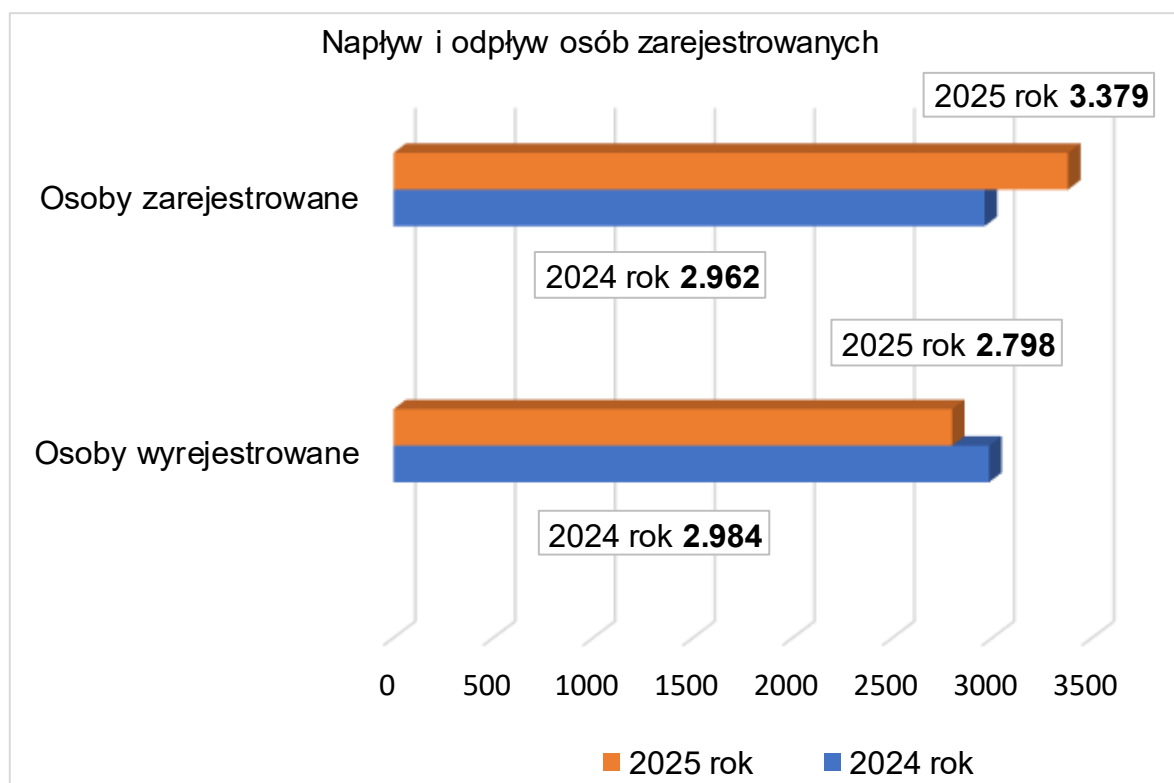
Spośród zarejestrowanych rybniczian było:

- 1.952 osoby bezrobotne (1.102 kobiety, 850 mężczyzn);
- 67 osób poszukujących pracy (29 kobiet, 38 mężczyzn);
- 573 osoby do 30 roku życia (321 kobiet, 252 mężczyzn);
- 431 osób powyżej 50 roku życia (195 kobiet, 236 mężczyzn);
- 247 osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych (138 kobiet, 109 mężczyzn);
- 258 osób z wykształceniem wyższym (169 kobiet, 89 mężczyzn);
- 677 osób z wykształceniem policealnym i średnim (439 kobiet, 238 mężczyzn);
- 439 osób z wykształceniem zawodowym (211 kobiet, 228 mężczyzn);
- 578 osób bez kwalifikacji zawodowych (283 kobiety, 295 mężczyzn);
- 159 osób niepełnosprawnych (82 kobiety, 77 mężczyzn).

W ubiegłym roku zarejestrowano 5.002 osoby (w tym 3.379 osób z Miasta Rybnika). Coraz większym zainteresowaniem cieszy się usługa rejestracji przez Internet. Spośród wszystkich rejestracji 894 osoby dokonały rejestracji online, co stanowi niespełna 18% ogółu rejestracji.

Z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku wyrejestrowano 4.163 osoby bezrobotne (w tym 2.798 z Miasta Rybnika). W porównaniu z danymi z 2024 r. liczby te utrzymują się na podobnym poziomie (Wykres 1, str. 7).

Wykres 1. Napływ i odpływ osób zarejestrowanych



Bilans osób bezrobotnych:

- z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 2.441 osób (w tym 1.623 z Miasta Rybnika);
- wydano 3.937 zaświadczeń o okresach rejestracji;
- zarejestrowano 177 osób, które powróciły z zagranicy. Spośród nich 44 osób nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych na zasadach koordynacji zabezpieczenia społecznego lub na podstawie umów międzynarodowych;
- zarejestrowano 30 osób z prawem do transferu zasiłku z zagranicy (5 osób z Islandii, 12 osób z Niemiec, 10 osób z Holandii, 1 osoba z Austrii, 2 osoby z Danii);
- przeprowadzono 395 postępowań wyjaśniających w zakresie zbiegów ubezpieczeń. Postępowania te dotyczyły osób posiadających ubezpieczenie zdrowotne finansowane z dwóch odrębnych źródeł;
- przyjęto od osób zarejestrowanych łącznie 1.737 zaświadczeń lekarskich o niezdolności do pracy.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku zarejestrowanych było 38 obywateli Ukrainy i 4 obywateli narodowości: tureckiej, azerbejdżańskiej, rosyjskiej i rumuńskiej.

Na terenie Miasta Rybnika zamieszkuje 30 osób. Łącznie w ubiegłym roku:

- zarejestrowano 82 cudzoziemców (w tym 69 z Miasta Rybnika),
- wyrejestrowano 65 cudzoziemców (w tym 57 z Miasta Rybnika),
- z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 41 cudzoziemców (w tym 38 z Miasta Rybnika).

II. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

W 2025 roku w różnych formach wspierających zatrudnienie wzięło udział 736 osób (w tym 11 pracowników przedsiębiorstw społecznych). Zatrudnienie po zakończeniu uczestnictwa w formach wsparcia na dzień 31 grudnia 2025 r. uzyskało 498 bezrobotnych. W ciągu całego roku Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku pozyskiwał środki na realizację zadań z różnych źródeł, ogólna kwota wydatkowanych środków na aktywizację zawodową wyniosła 9.317,9 tys. zł.

1. Fundusz Pracy - 5.337,0 tys. zł

W ramach środków przyznanych na aktywizację zawodową realizowane są zadania, które nakierowane są na aktywizację osób bezrobotnych i wsparcie pracodawców. W szczególności środki finansowe są przekazywane na następujące formy: prace interwencyjne 51 osób, staże dla osób bezrobotnych 120, szkolenia 138, studia podyplomowe 8, dofinansowania działalności gospodarczej 35, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy 10, bon zatrudnieniowy 7, bon na zasiedlenie 8, dofinansowanie zatrudnienia osób po 50 roku życia 7, roboty publiczne 9. Ponadto z limitu środków finansowane są prace społecznie użyteczne organizowane w jednostkach miejskich i gminnych, z których skorzystało 96 osób. Ze wsparcia dla przedsiębiorstw społecznych skorzystało 11 pracowników zagrożonych wykluczeniem społecznym. Dom Pomocy Społecznej w Rybniku otrzymał zwrot kosztów zatrudnienia dla 1 osoby.

2. Środki z Rezerwy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - 1.288,1 tys. zł

Pozyskane środki skierowane były dla trzech grup osób bezrobotnych:

- osoby młode do 30 roku życia - 708,2 tys. zł;
- osoby zamieszkałe na wsi - 372,8 tys. zł;
- osoby o niskich kwalifikacjach - 207,1 tys. zł.

W ramach funduszy zrealizowano następujące formy wsparcia:

- staże dla osób bezrobotnych - 26 osób. Zrealizowane głównie na stanowiskach biurowych oraz w branży fryzjersko-kosmetycznej, gastronomicznej i handlu;
- szkolenia - 18 osób przeszkolono z następujących zakresów: opieka osób starszych i niepełnosprawnych (1 osoba), stylizacja rzęs classic (1 osoba), pracownika administracyjno-biurowego (1 osoba), serwis komputerowy (1 osoba), obsługa wózków jezdniowych (8 osób), prawa jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną (1 osoba), prawa jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną (4 osoby) oraz kwalifikacja wstępna pełna na przewóz rzeczy (1 osoba);
- bony na zasiedlenie - 5 osób, które zmieniły miejsce zamieszkania i podjęły pracę w Poznaniu, Legionowie, Łodzi i Opolu;
- refundacja wyposażenia 3 stanowisk pracy takich jak: technik dentystyczny, elektryk i pomoc elektryka;
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - 26 osób, w zakresie usług fryzjersko-kosmetycznych (11 osób), usług budowlanych (3 osoby), usługi naprawcze samochodów (3 osoby), usługi graficzno-reklamowe (3 osoby), usługi prawne (2 osoby) oraz pozostałe (4 osoby - sklep internetowy, usługi sprzątające, biuro rachunkowe, oprawa muzyczna).

3. Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego+: „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rybniku (II)” w ramach Działania 5.1 FE SL – 2.692,8 tys. zł

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku w 2025 r. rozpoczął realizację ww. programu, który przeznaczony jest dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zarejestrowanych w PUP w Rybniku. Do końca 2025 roku przyznano 41 dofinansowań na rozpoczęcie działalności gospodarczej, utworzyć 10 stanowisk pracy i zrefundować koszty ich wyposażenia, skierować 82 osoby na staż, 15 na prace interwencyjne oraz 10 na szkolenia. Zakończenie nastąpi 31.12.2026 r.

Tabela 1. Formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz wsparcie przedsiębiorstw społecznych

Tytuł:	Rozpoczęli Ogółem/Rybnik	Zakończyli Ogółem/Rybnik	Efektywność średnia w %	Wydatki w tys.
Prace interwencyjne	66/44	73/48	93	705,2
Roboty publiczne	9/5	7/4	100	132,4
Stáže	228/140	211/136	55	2.668,0
Szkolenia	166/114	157/109	75	485,9
Studia podyplomowe	8/7	10/8	90	59,4
Środki na działalność	102/65	w trakcie	100	3.171,0
Ref. wyposażenia stanowiska pracy	22/11	w trakcie	100	835,9
Prace społecznie użyteczne	96/59	96/59	10	170,4
Bon zatrudnieniowy	7/2	9/3	89	233,9
Bon na zasiedlenie	13/6	25/16	96	180,0
Dofinansowania 50 ⁺	7/4	10/6	90	202,0
Koszty dojazdów	-	-	-	8,1

Koszty badań lekarskich skierowanych na staże, PSU	-	-	-	44,0
Koszty opieki nad dziećmi osób powracających na rynek pracy	-	-	-	1,2
Kontynuacja nauki	0/0	2/2	-	29,8
Zatrudnienie w Domach Pomocy Społecznej	1/1	5/5	100	111,2
Wspieranie zatrudnienia w przedsiębiorstwach społecznych	11/7	-	-	279,5
RAZEM	736/465	605/396	-	9.317,9

Poza środkami Funduszu Pracy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy, realizowane są również zadania dodatkowe, finansowane z innych źródeł.

4. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

W ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zaktywizowano 3 osoby poszukujące pracy, nie pozostające w zatrudnieniu, które zostały skierowane na staż, natomiast 1 osoba z niepełnosprawnością otrzymała środki na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto zrealizowano 1 umowę, w ramach której zwracano koszty zatrudnienia pracowników wspierających osoby niepełnosprawne, w wyniku czego zatrudnienie otrzymały 2 osoby. Na zrealizowane zadania wydano 81,2 tys. zł.

III. POŚREDNICTWO PRACY

Rybnicki urząd pracy realizując zadania w ramach pośrednictwa pracy, udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, poprzez przekazywanie informacji o dostępnych ofertach. Udzielanie wsparcia pracodawcom ukierunkowane jest przede wszystkim na realizację procesu doboru pracowników posiadających odpowiednie kwalifikacje oraz predyspozycje zawodowe.

W minionym roku wydano łącznie 1.339 skierowań, w zakresie różnych form aktywizacji zawodowej, w tym 944 mieszkańców Miasta Rybnika otrzymało skierowanie, m.in. do:

- zatrudnienia w ramach umowy o pracę/zlecenia – 268 osób;
- odbycia stażu dla osób bezrobotnych – 593 osoby;
- prac społecznie użytecznych – 83 osoby.

W celu realizacji ofert pracy, po raz pierwszy współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Rybniku nawiązało 262 pracodawców, w tym 66 z terenu Miasta Rybnika. Pośrednictwo pracy obejmowało oferty zatrudnienia nie tylko z rynku lokalnego, lecz także krajowego oraz europejskiego. Za pośrednictwem Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) rozpowszechniane były oferty pracy z krajów Unii Europejskiej oraz państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W minionym roku mieszkańcy Rybnika mieli możliwość skorzystania z wielu dostępnych propozycji pracy, którymi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku.

Tabela 2. Statystyka ofert pracy za 2025 rok

Miejsce wykonywania pracy	Liczba zgłoszonych ofert pracy	Zgłoszone wolne miejsca pracy w ramach ofert pracy
Rybnik	1.153	2.716
Powiat rybnicki	427	972
Kraje UE/EOG (EURES)	34	166
Poza Rybnikiem oraz powiatem rybnickim	292	696
RAZEM	1.906	4.550

Promocja usług urzędu pracy

Powiatowy Urząd Pracy zorganizował w dniach 20 sierpnia 2025 r., 22 października 2025 r., 4 grudnia 2025 r. w Punkcie Informacji Miejskiej Halo!Rybnik, Jarmarki Ofert Pracy. Partnerami organizowanych wydarzeń byli przedstawiciele Wojskowego Centrum Rekrutacji w Rybniku, a także Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Rybniku. Zaprezentowano łącznie ponad 520 stanowisk pracy z wielu branż, w tym: sprzedaży i obsługi klienta, gastronomii, usług i rzemiosła, edukacji, budownictwa, produkcji, logistyki, transportu oraz elektryki i energetyki.



W dniu 16 czerwca 2025 roku na terenie Zabytkowej Kopalni Ignacy w Rybniku odbyły się po raz pierwszy Targi Pracy, Edukacji i Biznesu. Wydarzenie odbyło się pod honorowym patronatem Prezydenta Miasta Rybnika oraz Starosty Powiatu Rybnickiego.

Uczestniczyło w nim 48 wystawców, w tym pracodawcy, instytucje edukacyjne, przedstawiciele służb mundurowych, urzędy pracy oraz podmioty wspierające rozwój przedsiębiorczości. Podczas Targów zaprezentowano ponad 1.100 stanowisk pracy.

Wydarzenie podzielone było na cztery strefy tematyczne:

- Strefa Pracy – prezentacja aktualnych ofert zatrudnienia oraz możliwość bezpośredniego spotkania z pracodawcami;
- Strefa Nauki – szkoły, uczelnie i instytucje szkoleniowe z regionu zaprezentowały swoją ofertę edukacyjną;
- Strefa Biznesu i Rozwoju – przedstawienie dostępnych form wsparcia dla firm, doradztwa zawodowego czy dotacji na rozwój działalności;

- Strefa Mundurowa – Komenda Miejska Policji w Rybniku, Wojskowe Centrum Rekrutacji oraz Śląski Oddział Straży Granicznej w Rudzie Śląskiej.

Różnorodność oferty Targów urozmaicili także przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, promujący zagraniczne propozycje zatrudnienia w ramach sieci EURES, a także urzędy pracy z Żor, Jastrzębia-Zdroju, Wodzisławia Śląskiego, którego doradcy prezentowali: liczne oferty pracy, szkolenia, wsparcie dla pracodawców, możliwości dofinansowania zatrudnienia, ofertę Krajowego Funduszu Szkoleniowego, propozycje dla osób z niepełnosprawnościami oraz usługi doradców zawodowych.

Podczas wydarzenia nawiązano liczne kontakty biznesowe, które zaowocowały nowymi inicjatywami i współpracą z przedsiębiorcami. Te działania potwierdzają, że rozwój zawodowy i edukacyjny to wspólna sprawa wielu środowisk.

Niezaprzeczalnym faktem jest konieczność podkreślania wagi współpracy między instytucjami rynku pracy, edukacji i przedsiębiorczości oraz znaczenia integracji środowisk wspierających rozwój lokalnej społeczności.



W dniach 1-5 grudnia 2025 r. zrealizowano Dni Pracodawców, które miały na celu wsparcie lokalnych przedsiębiorców oraz osób poszukujących zatrudnienia lub rozwoju zawodowego. W ramach wydarzenia zaplanowano liczne inicjatywy, w tym giełdy pracy, prelekcje, wizyty w zakładach pracy oraz dzień otwarty.

Zorganizowano również spotkanie pn. PUP CONNECT – W DIALOGU Z BIZNESEM, podczas którego przedsiębiorcy uzyskali informacje dotyczące form wsparcia,

dofinansowań i aktualnych przepisów. W wydarzeniu uczestniczyli również przedstawiciele instytucji współpracujących, takich jak Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Urzędu Skarbowego, co umożliwiło udzielanie kompleksowych porad w jednym miejscu. Działanie zostało zorganizowane w ramach ogólnopolskiej inicjatywy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



Usługi pośrednictwa pracy były realizowane także poza siedzibą urzędu. Pracownicy promowali ofertę instytucji m.in. podczas wydarzeń organizowanych przez partnerów rynku pracy w:

- Targach Pracy Emigration Expo 2025 w Houten (Holandia). Targi realizowane w ramach Europejskiej Sieci Zatrudnienia EURES. Reprezentacja Polskich służb zatrudnienia;
- Targach Edukacji i Pracy zorganizowane przez PUP w Jastrzębiu Zdroju;
- Targach Pracy i Podmiotów Ekonomii Społecznej w Żorach;
- Wakacyjnych Targach Pracy zorganizowanych przez Młodzieżowe Centrum Kariery OHP oraz Centrum Kształcenia;
- Wakacyjnych Targach Pracy zorganizowanych przez PUP w Wodzisławiu Śląskim;
- V Rybnickim Dniu Pomocy zorganizowanym przez OPS w Rybniku;
- Dniu Seniora - na zaproszenie ZUS oddział w Rybniku;
- Targach Pracy OSEZ L'INTERNATIONAL we Francji, w Bordeaux, zorganizowanych przez France Travail w ramach Europejskiej Sieci Zatrudnienia EURES. Reprezentacja Polskich służb zatrudnienia;
- Wirtualnych Targach Pracy EURES Silesia.

Badanie Barometr zawodów

Barometr zawodów jest wynikiem krótkookresowego, jednorocznego badania jakościowego określającego zapotrzebowanie na pracowników w następnym roku. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej metodą „panelu ekspertów”, w której udział biorą pracownicy powiatowych urzędów pracy oraz instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy. Lista zawodów ocenianych w Barometrze została przygotowana na podstawie Klasyfikacji zawodów i specjalności, które zostały podzielone na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone oraz nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje - niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to takie, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Wyniki przeprowadzonego badania wykorzystywane są m.in. do planowania szkoleń, wspomaganie procesu podejmowania decyzji zawodowych przez studentów, absolwentów szkół oraz osoby poszukujące pracy, zmieniające zawód, stanowisko lub branżę, a także do promowania mobilności zawodowej czy pomocy w określaniu odpowiednich kierunków szkolenia osób bezrobotnych i pracujących, finansowanych ze środków Funduszu Pracy (w tym Krajowego Funduszu Szkoleniowego).

W wynikach X edycji badania dla miasta Rybnika i powiatu rybnickiego na 2026 rok znalazło się 9 zawodów deficytowych, o 5 mniej w stosunku do roku ubiegłego.

Wśród profesji, w których brakuje pracowników od kilku lat są m.in. kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy autobusów, lekarze, pielęgniarki i położne, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, fryzjerzy czy też pracownicy służb mundurowych. Na rok 2026 nie wskazano zawodów, które występują na lokalnym rynku pracy w nadwyżce.

Barometr zawodów 2026

powiat rybnicki i miasto Rybnik



www.barometrzasawodow.pl

DEFICYT			
RÓWNOWAGA	Fryzjerzy Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Lekarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów zawodowych Pielęgniarki i położne	Pracownicy służb mundurowych Ratownicy medyczni
	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Chemicy Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medyczni Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektronicy, automaty i robotycy Elektrycy i energetycy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Fizycy i matematycy Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Kadra kierownicza, menadżerowie Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy budowy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Kurierzy i listonosze Lakiernicy Logopedzi i audiofonolodzy Magazynierzy Maszyniści Mechanicy pojazdów samochodowych Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów	Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektronicy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy i nauczyciele wspierający Personel sprzątający Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali	Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy socjalni i mediatorzy Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieciery, teleankieciery Pracownicy usług kosmetycznych Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii Prawnicy Programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Psycholodzy i terapeuci Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rolnicy i hodowcy Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Spawacze Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści mechanicy Specjaliści nauk humanistycznych Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii produkcyjnych Specjaliści telekomunikacji Specjaliści zdrowia publicznego Spedytorzy i logiści Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy ekonomiści Technicy informatycy Technicy mechanicy Technolodzy żywności i żywienia Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Rybniku



Województwo
Śląskie



Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach

Realizator badania

Koordinator wojewódzki

Barometr zawodów 2026

województwo śląskie



www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Elektrycy i energetycy
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Lekarze
Mechanicy pojazdów samochodowych

Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością
Pielęgniarki i położne

Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Psycholodzy i terapeuci
Spawacze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologzy i biotechnolodzy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Ceramicy
Chemicy
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagności laboratoryjni medyczni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Elektrycy, automaty i robotyzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Fizjoterapeuci i masażyści
Fizycy i matematycy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kadra kierownicza, menadżerowie
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Kurierzy i listonosze
Lakiernicy
Logopedzi i audyofonolodzy
Magazynierzy
Maszyniści

Mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicy
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarzy
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych
Nauczyciele przedszkoli
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy i nauczyciele wspierający
Personel sprzątający
Personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową
Piekarze
Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali

Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy socjalni i mediatorzy
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług kosmetycznych
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Praktykujący niekonwencjonalne metody terapii
Prawnicy
Programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych
Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści mechanicy
Specjaliści nauk humanistycznych
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii produkcyjnych
Specjaliści telekomunikacji
Specjaliści zdrowia publicznego
Spedytorzy i logiści
Sprzedawcy i kasjerzy
Szełwie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy ekonomści
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Technolodzy żywności i żywienia
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2026 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2025 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki wojewódzkie uwzględniają zawody ocenione w co najmniej połowie powiatów.



Województwo
Śląskie



Wojewódzki Urząd Pracy
w Katowicach



INSTYTUCJA WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO
Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Koordinator wojewódzki

Koordinator krajowy

Zlecający badanie

Zatrudnianie cudzoziemców

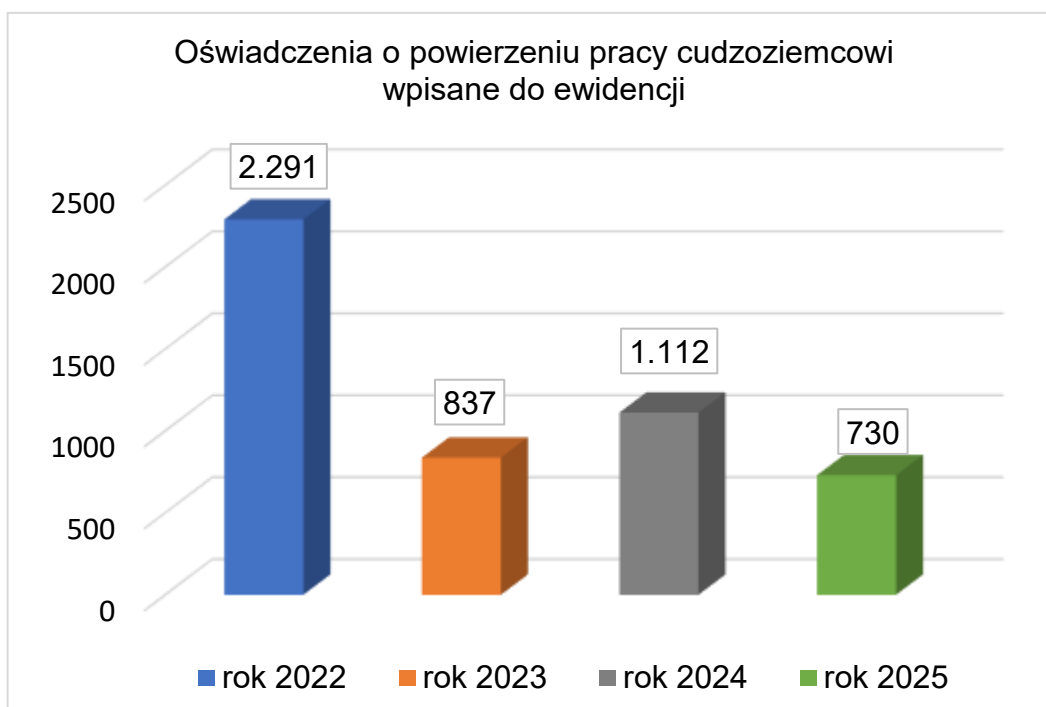
W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku rozpatrzył 775 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, z czego 730 oświadczeń wpisano do rejestru. W następstwie wejścia w życie przepisów dotyczących pomocy obywatelom Ukrainy, którzy przybyli do Polski w związku z działaniami wojennymi, umożliwiono pracodawcom powierzenie pracy na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. W 2025 roku pracodawcy złożyli 1.804 powiadomienia, w tym 1.349 z terenu Miasta Rybnika.

Liczba oświadczeń składanych przez pracodawców w sprawie powierzenia pracy cudzoziemcom od kilku lat systematycznie spada. Wynika to z licznych zmian w przepisach dotyczących legalizacji zatrudnienia oraz z sytuacji społeczno-politycznej w państwach położonych na wschód od Polski.

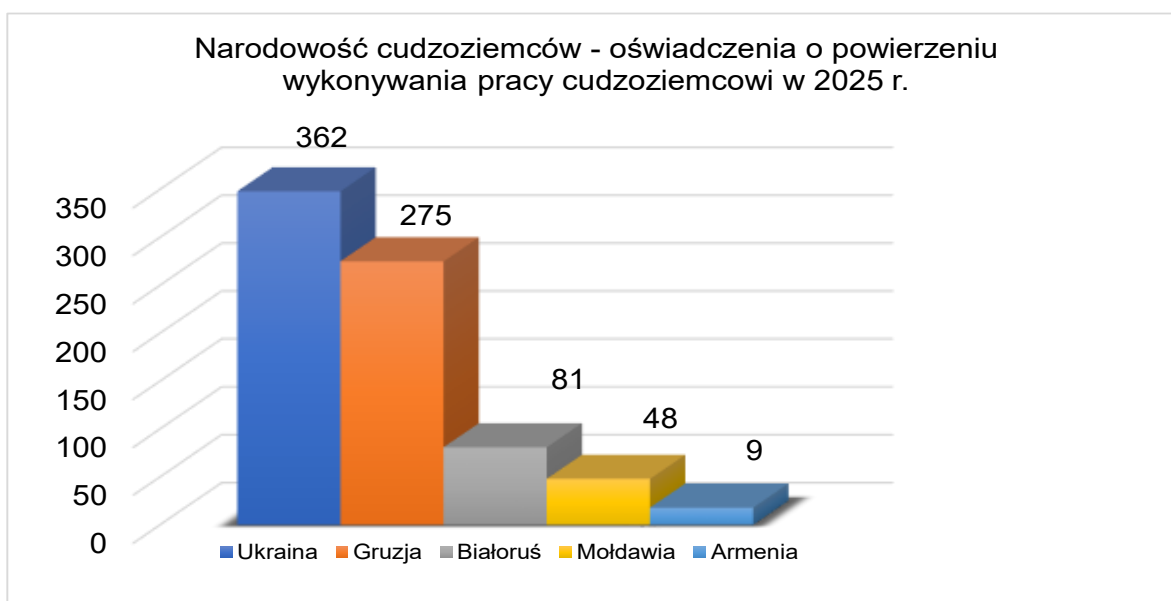
Najistotniejszym czynnikiem wpływającym na ten trend pozostaje ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, która umożliwiła im podejmowanie pracy w Polsce bez konieczności uzyskiwania oświadczeń czy zezwoleń na pracę. Ponadto od czerwca 2025 r. przedsiębiorcy utracili możliwość składania oświadczeń o powierzeniu pracy dla obywateli Gruzji. W ciągu trzech lat jest to już drugi kraj wyłączony z procedury oświadczeń.

Rok 2025 przyniósł istotne reformy w zakresie legalizacji pracy cudzoziemców w Polsce. Od 1 czerwca 2025 r. wprowadzono pełną cyfryzację postępowań za pośrednictwem portalu praca.gov.pl, nałożono na pracodawców dodatkowe obowiązki informacyjne (m.in. zgłaszanie zmian warunków zatrudnienia oraz zakończenia pracy), znacząco podniesiono opłaty za składanie oświadczeń, zaostrzono sankcje za nielegalne zatrudnianie. Działania te mają na celu uszczelnienie rynku pracy oraz zwiększenie poziomu bezpieczeństwa prawnego.

Wykres 2. Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji w latach 2022-2025



Wykres 3. Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi według kraju obywatelstwa w 2025 roku



W ramach oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zatrudniono cudzoziemców będących obywatelami:

Ukrainy – 362 osoby,

Gruzji – 275 osób,

Białorusi – 81 osób,

Mołdawii – 48 osoby,

Armenii – 9 osób.

W minionym roku wydano pracodawcom 18 informacji starosty na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz zarejestrowano 3 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, w tym wydano 3 zezwolenia typ S na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP (wszystkie dotyczyły obywateli Ukrainy).

IV. SZKOLENIA

Urząd Pracy inicjował, organizował i finansował szkolenia osób bezrobotnych oraz osób pracujących w wieku 45 lat i więcej zarejestrowanych jako poszukujące pracy. Celem szkoleń jest rozwój umiejętności i podnoszenie kwalifikacji koniecznych do podjęcia lub utrzymania zatrudnienia. Kursy organizowane były na wniosek osób zainteresowanych lub z inicjatywy Urzędu Pracy.

Ogółem w 2025 roku szkolenia zorganizowane i sfinansowane przez rybnicki urząd ukończyło 157 osób w tym 109 mieszkańców Rybnika. Najwięcej 96 osób (w tym 62 mieszkańców Rybnika). Najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które ukończyły kurs grupowy z zakresu „ABC prowadzenia działalności gospodarczej”, adresowany do osób ubiegających się o dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej – 62 osoby.

Pozostałe 47 osób ukończyło szkolenia indywidualne, w tym:

- operator wózka jezdniowego – 11 osób;
- prawo jazdy kategorii D (autobus) – 8 osób;
- prawo jazdy kategorii C (samochód ciężarowy) – 6 osób;
- opiekun osób starszych i niepełnosprawnych – 5 osób;
- instruktor nauki jazdy kategorii B – 3 osoby;
- księgowość – 2 osoby.

Ponadto po jednej osobie ukończyło szkolenia w zakresie: spawacz, groomer, operator koparkoładowarki, operator koparki, e-doręczenia, Art Clay Silver, F-gazy, IRATA L1, projektowanie Con Planner, projektowanie ogrodów, serwisant komputerowy oraz diagnosta samochodowy.

Studia podyplomowe

Na wniosek osoby bezrobotnej lub osoby pracującej w wieku 45 lat i więcej, zarejestrowanej w urzędzie jako poszukująca pracy, powiatowy urząd pracy mógł sfinansować koszty studiów podyplomowych do wysokości 100% ich kosztów, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2025 roku studia podyplomowe sfinansowano 8 osobom (w tym 7 z Rybnika). Rozpoczęły studia na następujących kierunkach: przygotowanie pedagogiczne (3 osoby), MBA zarządzanie, doradztwo zawodowe, praktyczny marketing internetowy, rachunkowość i podatki, kadry-płace.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznacza się na finansowanie kursów, egzaminów i studiów podyplomowych dla pracodawców i ich pracowników, w szczególności w celu zapobiegania utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

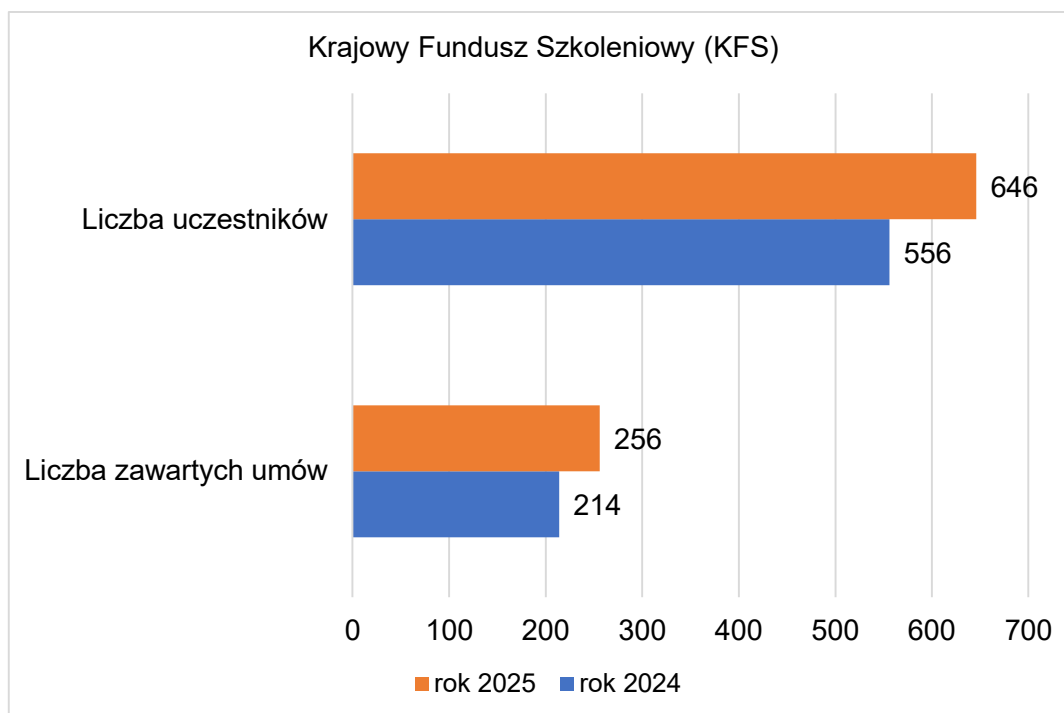
30 oraz 31 stycznia 2025 roku w Rybniku i Czerwionce-Leszczynach odbyły się zorganizowane przez Urząd Pracy spotkania informacyjno-doradcze adresowane do pracodawców zainteresowanych uzyskaniem dofinansowania kształcenia ustawicznego. Na spotkaniach zostały omówione główne cele KFS oraz kryteria naboru wniosków wraz z zasadami ich oceny.

W odpowiedzi na wcześniej ogłoszony nabór, w dniach 10 i 11 lutego 2025 r., pracodawcy złożyli wnioski, które wyczerpały przyznany tutajszemu Urzędowi Pracy limit środków KFS w wysokości 1.500,00 tys. zł. W związku z powyższym Urząd Pracy wystąpił do ministerstwa o dodatkowe środki z rezerwy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Ostatecznie kwota środków wydatkowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rzecz pracodawców w 2025 roku wyniosła 1.700,00 tys. zł.

Zawarto 347 umów na realizację kształcenia ustawicznego z 120 pracodawcami, (w tym 256 umów z 90 pracodawcami z Rybnika), w ramach których 876 uczestników (w tym 646 uczestników z Rybnika) podniosło swoje kwalifikacje zawodowe.

Liczba osób, które skorzystały z wsparcia w stosunku do ubiegłego roku wzrosła, co przedstawia poniższy wykres.

Wykres 4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w liczbach



Osoby najczęściej szkoliły się w następujących branżach: informatyka i wykorzystanie komputerów, opieka zdrowotna, usługi transportowe, usługi fryzjerskie i kosmetyczne, rozwój osobowościowy i kariery zawodowej, rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna.

V. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe świadczone w urzędzie pracy adresowane jest do bezrobotnych, poszukujących pracy oraz innych zainteresowanych osób.

Polega na pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, prowadzeniu zajęć z zakresu poszukiwania pracy. W 2025 roku z różnych form pomocy doradczej skorzystało ogółem 4.472 osób.

Tabela 3. Formy pomocy w liczbach

Forma	Ogółem	Rybnik
Liczba porad indywidualnych	1.608	1.117
Liczba osób, korzystających z zajęć grupowych	277	211
Liczba udzielonych informacji zawodowych, w tym dla niezarejestrowanych	1.972	1.189
Skierowanie na badania lekarskie	55	39
Osoby objęte testami preferencji i kompetencji zawodowych	91	59
Współpraca ze szkołami (ilość osób)	469	469
Ogółem	4.472	3.084

Indywidualne porady zawodowe to spersonalizowane wsparcie doradcy, dostosowane do sytuacji, doświadczenia i potrzeb danej osoby, które ma na celu wsparcie jej w rozwiązaniu konkretnych trudności oraz rozwijaniu potencjału zawodowego. Indywidualny charakter porad pozwala skupić się w pełni na sytuacji danej osoby, zwiększając skuteczność wsparcia. Osoby bezrobotne zyskują lepsze zrozumienie siebie i swoich potrzeb, zwiększenie pewności siebie i motywacji do działania, pomoc w skutecznym radzeniu sobie z trudnościami, wsparcie w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej oraz pomoc w podjęciu i utrzymaniu się w pracy.

Poradnictwo grupowe to forma wsparcia realizowana w grupie osób znajdujących się w podobnej sytuacji zawodowej. Warsztaty pomagają nie tylko w znalezieniu

pracy, ale także w odbudowie wiary we własne możliwości i aktywizacji zawodowej. Poprzez udział w zajęciach uczestnicy zyskują wsparcie emocjonalne, wzrost motywacji do działania, rozwój kompetencji zawodowych i społecznych, lepsze radzenie sobie ze stresem oraz dostęp do wiedzy i informacji dotyczącej rynku pracy. Działania te pomagają uczniom lepiej przygotować się do wejścia na rynek pracy i podejmować bardziej przemyślane decyzje dotyczące przyszłości. Zajęcia z doradcą zawodowym ułatwiają uczniom świadomie planować swoją przyszłość edukacyjną i zawodową, rozpoznanie swoich zainteresowań, talentów i predyspozycji, określenie mocnych stron i obszarów do rozwoju, pomoc w wyborze szkoły, kierunku studiów lub zawodu, poznanie wymagań różnych ścieżek kształcenia. Uczniowie nabywają wiedzę o zawodach przyszłości, poznają jakie umiejętności są cenione przez pracodawców, minimalizowany jest stres związany z wyborem dalszej drogi.

Informacja zawodowa udzielana przez doradców zawodowych w urzędzie pracy jest fundamentem świadomego planowania kariery. Zmniejsza ryzyko błędnych decyzji, zwiększa szanse na zatrudnienie i wspiera rozwój kompetencji zgodnych z potrzebami rynku pracy. W praktyce stanowi ona jedno z najważniejszych narzędzi aktywizacji zawodowej i przeciwdziałania bezrobociu.

Dział ds. Poradnictwa Zawodowego przeprowadza również indywidualne konsultacje informacyjno-diagnostyczne z wykorzystaniem licencjonowanych narzędzi, w szczególności: Narzędzia do Badania Kompetencji (NBK) oraz Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ). Narzędzie do Badania Kompetencji to standaryzowany test stosowany do diagnozy kompetencji zawodowych i potencjału rozwojowego osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. NBK może pomóc określić mocne strony i obszary do rozwoju, dopasować kierunek szkoleń, kursów i przekwalifikowania, zbadać predyspozycje zawodowe i kompetencje miękkie itp. W roku 2025 z testu NBK skorzystało 48 osób. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych to narzędzie diagnostyczne wykorzystywane do określania preferencji i zainteresowań zawodowych osoby badanej. Pomaga wskazać obszary pracy, które są najbardziej zgodne z naturalnymi skłonnościami i motywacją danej osoby. Test może pomóc w określeniu typu zainteresowań zawodowych, wskazaniu branż i środowiska pracy, osobom niezdecydowanym w wyborze dalszej ścieżki zawodowej. W roku 2025 z testu KZZ skorzystało 11 osób.

Badania lekarskie przed kursem zwiększają bezpieczeństwo i skuteczność aktywizacji zawodowej oraz realne szanse na zatrudnienie. Dzięki opinii lekarza medycyny pracy zyskuje się potwierdzenie, że stan zdrowia osoby bezrobotnej pozwala na udział w kursie i wykonywanie danego zawodu, zmniejsza się ryzyko przerwania kursu z powodów zdrowotnych. Działania urzędu i ośrodków szkoleniowych są zgodne z przepisami prawa pracy i BHP, znacznie ogranicza się ryzyko wypadków podczas zajęć praktycznych.

Działania poradnictwa zawodowego świadczone w 2025 roku:

- Współpraca z partnerami rynku pracy, m.in.: Regionalny Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli i Informacji Pedagogicznej „WOM”, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, Cech Rzemiosł oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości, Warsztaty Terapii Zajęciowej, Młodzieżowe Centrum Kariery OHP, szkoły podstawowe i ponadpodstawowe, przedsiębiorcy;
- Udział doradców zawodowych PUP Rybnik w Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego województwa śląskiego, przeznaczonego dla rodziców i ich dzieci, w celu określenia optymalnej ścieżki kształcenia;
- Udział w Tygodniu z Doradztwem Zawodowym, realizowanym w dniach 15–19 grudnia 2025 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, przebiegającym pod hasłem „Przyszłość Doradztwa Zawodowego”, poświęconym kompetencjom przyszłości, nowoczesnym technologiom oraz kierunkom rozwoju pracy doradczej;
- Udział w grupach roboczych w ramach projektu opracowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach pn. „Budowanie sieci współpracy międzyinstytucjonalnej w zakresie poradnictwa zawodowego”;
- Prelekcja tematyczna doradcy zawodowego na Śląskim Kongresie Oświaty zorganizowanym przez Uniwersytet Śląski w Katowicach;
- Udział w badaniach fokusowych dotyczących srebrnej gospodarki zorganizowanych przez Związek Przedsiębiorców i Pracodawców, pn. „Sektor Srebrny – potencjał pokolenia Silver na rynku pracy” oraz w badaniu dotyczącym stanu i wyzwań doradztwa zawodowego realizowanym na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego, przeprowadzonym przez Centrum Badań Rozwoju Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach;
- Realizacja Rybnickich Dni Kariery w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2025 r., pod nazwą „Siła relacji w erze samotności”;

- Współorganizacja Międzynarodowego Dnia Osób z Niepełnosprawnościami;
- Organizacja Tygodnia Przedsiębiorczości oraz udział doradców zawodowych w przeprowadzeniu Dni Pracodawców;
- Prowadzenie kampanii informacyjnych PUP w Rybniku, realizowanych poprzez media społecznościowe (Facebook, Instagram, YouTube);
- Kontynuacja Akademii Talentów Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku (prezentacje multimedialne, zasoby informacji zawodowych, ćwiczenia interaktywne, itp.).

Rybnicka Platforma Poradnictwa Zawodowego (RPPZ)

Rybnicka Platforma Poradnictwa Zawodowego – realnie funkcjonująca sieć poradnictwa międzyinstytucjonalnego, zrzeszająca rybnickie instytucje rynku pracy, sektora edukacji oraz przedstawicieli pracodawców, zorganizowała XVII Rybnickie Dni Kariery pn. „Siła relacji w erze samotności”, w ramach których zrealizowano blisko 30 różnorodnych inicjatyw.

Najważniejszymi wydarzeniami całego tygodnia były: workshop „#Ty w sieci #buduj #nagrywaj #działaj” połączony z rozstrzygnięciem konkursu filmowego „Ekipa ma znaczenie”, konferencja „Edukacja dla rynku pracy, czyli wartość kształcenia branżowego i praktycznego, której nie zastąpi sztuczna inteligencja” wraz z debatą „Nie ma transformacji bez edukacji – jak uczyć dla rozwoju regionu?”, IX Olimpiada z Wiedzy o Planowaniu i Zarządzaniu Karierą Zawodową skierowana do uczniów rybnickich szkół ponadpodstawowych.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy aktywnie włączyli się w inicjatywę Wojewódzkiego Urzędu Pracy i w ramach Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego prowadzili telefoniczne konsultacje z rodzicami i uczniami wszystkich typów szkół. Zorganizowali także urozmaicone warsztaty tematyczne, m.in.: „Escape The PUP – pierwsza praca”, „Zawodowe Drzewo genealogiczne”, „Szyfr Serdeczności: Odkryj Moc Relacji”, „Chcesz mieć rację czy relację” itp. W sumie w Tygodniu Kariery wzięło udział ok. 1200 osób.

RPPZ reprezentują: Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku, Cech Rzemiosł oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Rybniku, Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Rybniku, Rybnickie Centrum Edukacji Zawodowej, Zespół Szkół Budowlanych w Rybniku, Zespół Szkół Ekonomiczno-Usługowych w Rybniku, Zespół Szkół Mechaniczno-Elektrycznych w Rybniku,

Zespół Szkół Nr 5 w Rybniku, Zespół Szkół Nr 6, Zespół Szkół Technicznych w Rybniku, Regionalny Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli i Informacji Pedagogicznej - Wojewódzki Ośrodek Metodyczny w Rybniku, Zespół Szkół nr 2 w Rybniku. Platforma skupia się na poprawie dostępności i jakości usług doradczych, angażując się w liczne inicjatywy promujące całonocne poradnictwo zawodowe oraz przeciwdziałania wykluczeniu zawodowemu i społecznemu mieszkańców Rybnika.



VI. ZAGADNIENIA ORGANIZACYJNO-ADMINISTRACYJNE

Dział ds. Administracyjno-Organizacyjnych realizuje zadania w zakresie zapewnienia sprawnej obsługi administracyjnej, organizacyjnej i gospodarczej jednostki, wspierając jej prawidłowe funkcjonowanie oraz realizację celów statutowych:

- zarejestrowano ponad 31.000 sztuk korespondencji wychodzącej i przychodzącej;
- zorganizowano 5 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy;
- pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku skorzystali łącznie z 217 różnych form podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- opracowano ponad 900 odpowiedzi na wnioski kierowane do Urzędu przez Policję, sądy, komorników oraz inne uprawnione jednostki;
- przygotowano i przeprowadzono postępowania o udzielenie zamówień publicznych na usługi remontowe, materiały biurowe i reklamowe oraz zakup sprzętu komputerowego, licencji, materiałów eksploatacyjnych.

W 2025 roku kwota przeznaczona na realizację zadań w ramach środków Funduszu Pracy na wydatki fakultatywne wyniosła 684,2 tys. zł (w tym 52,3 pozyskanych ze środków rezerwy Funduszu Pracy).

Rybnicki urząd pracy przystąpił do realizacji projektu „Rozwój potencjału zawodowego kadr w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rybniku. Typ 1: wsparcie dla Instytucji Rynku Pracy.” – okres realizacji projektu jest zaplanowany od 1.01.2025 r. do 31.12.2026 r. Formy wsparcia oferowane pracownikom zatrudnionym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rybniku w ramach projektu to studia podyplomowe oraz szkolenia. Celem przedsięwzięcia jest wzmocnienie potencjału Instytucji Rynku Pracy w zakresie podnoszenia kwalifikacji/kompetencji kadr. Ze wsparcia skorzystało ogółem 11 pracowników i wydatkowano ogółem 47,9 tys. zł (w tym wkład własny).

VII. OBSŁUGA PRAWNA

Oferujemy bezrobotnym oraz poszukującym pracy stałe, bezpłatne porady z zakresu prawa pracy.

Dyżury w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku, przy ulicy Jankowickiej 1, w każdy poniedziałek od godz. 13.00 do 15.00, pokój 205, II piętro.

VIII. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY.

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – porozumienie o współpracy w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców jak również organizacji szkoleń oraz wspierania metodycznego doradców zawodowych.
2. Fundusz Górnośląski w Katowicach – w ramach wsparcia przedsiębiorczości i innowacyjności Małych i Średnich Przedsiębiorstw w województwie śląskim promowanie projektów i informowanie o nich, ich celach i korzyściach dla potencjalnych odbiorców oraz współorganizowania spotkań informacyjnych, konsultacyjnych i szkoleniowych na rzecz przedsiębiorców lokalnych.
3. Śląski Inkubator Przedsiębiorczości Sp. z o.o. Ruda Śląska – zawarcie współpracy w celu realizacji zadań związanych z promocją przedsiębiorczości i aktywizacji osób z lokalnego rynku pracy poprzez podejmowanie działań oraz wspieranie wszelkich wspólnych, jak i samodzielnych inicjatyw związanych z ww. celami.

4. W celu zwiększenia szans swoich klientów na podjęcie pracy, urząd aktywnie włączał się w działania innych jednostek poprzez udostępnianie informacji o bezpłatnych kursach zawodowych oraz realizowanych projektach.
5. Fundacja Rozwoju Społeczeństwa Przedsiębiorczego – porozumienie o współpracy przy realizacji projektu VET dofinansowanego w ramach Programu Erasmus+.

IX. PLANOWANE INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

W kolejnym roku sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku planuje realizację działań ukierunkowanych na dalszą poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy miasta, zwiększenie poziomu zatrudnienia oraz efektywną współpracę z pracodawcami.

Kluczowe inicjatywy będą obejmowały następujące obszary:

1. Wzmocnienie działań aktywizacyjnych;
2. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych mieszkańców;
3. Wsparcie lokalnych przedsiębiorców;
4. Rozwój przedsiębiorczości;
5. Usprawnienie obsługi klientów i cyfryzacja usług;
6. Realizacja Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Rybnik (2024–2030), który określa cele i kierunki działań na nadchodzące lata, obejmujące m.in.: kontynuację i rozszerzenie instrumentów rynku pracy jak staże, szkolenia, poradnictwo zawodowe czy wsparcie dla przedsiębiorczości;
7. Organizacja wydarzeń (m.in.: jarmarki ofert pracy, targi pracy, Dni Pracodawców, Rybnickie Dni Kariery);
8. Badanie rynku pracy dla Miasta Rybnika i Powiatu Rybnickiego, które wskazuje zapotrzebowanie na zawody deficytowe - Barometr zawodów.

Planowane działania mają na celu zwiększenie efektywności wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wzmocnienie współpracy z lokalnym środowiskiem gospodarczym, co przyczyni się do dalszego rozwoju lokalnego rynku pracy.

X. FINANSE

WYJAŚNIENIE PRZYCZYŃ NIEWYKONANIA ZAKRESU RZECZOWEGO/ZADAŃ

W 2025 roku wydatki zrealizowano w łącznej kwocie **28.138,1** (tys. zł).

Tabela 4. Wydatkowanie środków z podziałem na zadania

Zadania	Kwota (tys. zł)
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	6.625,1
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	1.700,0
Wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne)	8.937,6
Projekt pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rybniku (II)”, w ramach Działania 5.1 FE SL	2.692,8
PFRON (w tym Miasto 81,2)	113,1
Budżet PUP Rybnik – funkcjonowanie Urzędu (w tym 28,0 przyznane na adaptację pomieszczenia biurowego na archiwum zakładowe)	7.338,1
Projekt pn. „Rozwój potencjału zawodowego kadr w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rybniku. Typ 1: wsparcie dla Instytucji Rynku Pracy”, w ramach Działania 5.6 FE SL	40,7
Wydatki fakultatywne	690,7

W 2025 roku nie wykonano całego planu budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku związanego z funkcjonowaniem. Wydatki niezrealizowane dotyczą poszczególnych paragrafów:

§ 3020 – „Nagrody i wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń”- oszczędności w wysokości 194,82 zł;

§ 4010 – „Wynagrodzenia osobowe pracowników” – oszczędności w wysokości 30.534,42 zł;

§4110 – „Składki na ubezpieczenia społeczne” – oszczędności w wysokości 33.514,97 zł;

§ 4120 – „Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy” – oszczędność w wysokości 13.687,93 zł;

§ 4210 – „Zakup materiałów i wyposażenia” – oszczędność w wysokości 56,23 zł;

§ 4260 – „Zakup energii” – oszczędność w wysokości 950,96 zł;

§ 4440 – „Odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych” – 20.011,41 zł, w tym 11.290,00 zł dot. niezrealizowania dochodów z Cudzoziemców;

§ 4710 – „Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający” – 575,86 zł.

Łączna kwota niezrealizowanego planu na wydatki w 2025 roku wynosi 99.526,60 zł i dotyczy zadań własnych finansowanych z wydatków finansowanych z dochodów – 11.290,00 zł, ze środków miasta Rybnika (63,06%) – 55.642,00 zł, oraz środków Starostwa Rybnickiego (36,94%) – 32.594,60 zł.

Inne uwagi, wnioski dotyczące realizowanych zadań.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy rozpoczął przyjmowanie wpłat za wnioski i oświadczenia za powierzenie pracy cudzoziemcom. Wszystkie wpłaty w 2025 roku były przekazywane do Urzędu Miasta Rybnika w podziale 50% należne budżetowi państwa i 50% stanowiące dochód powiatu. Łączna kwota wpływów na wydzielonym rachunku bankowym przekazanych jako dochody to 78.420,00 zł, tj. dochód powiatu - 39.210,00 zł, kwota należna budżetowi państwa - 39.210,00 zł. Osiągnięte dochody w całości przeznaczono na odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

XI. NAGRODY I WYRÓŻNIENIA

W 2025 roku Rybnicka Platforma Poradnictwa Zawodowego, której koordynatorem jest Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku, po raz kolejny została nagrodzona za nowatorskie działania w ramach XVI Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Wyróżnienie zostało przyznane przez Zarząd Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych RP za całokształt działań oraz wzorcowy wkład w organizację i rozwój poradnictwa zawodowego w Polsce.



Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku od 2017 r. dzieli się swoimi doświadczeniami i pomysłami, biorąc udział w ogólnopolskim konkursie na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy pn. „Lider Aktywizacji”, organizowanym jest przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. Celem konkursu jest promowanie najlepszych, innowacyjnych praktyk wspierających tworzenie przyjaznego i skutecznego rynku pracy oraz podkreślanie przykładów dobrych działań, realnie wpływających na aktywizację zawodową i społeczną.

W edycji z 2025 roku, szczególny nacisk położono na współpracę międzysektorową, partnerstwo publicznych instytucji rynku pracy z organizacjami pozarządowymi. We wszystkich edycjach konkursu - za swoje nowatorskie praktyki – Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku uzyskał tytuł Lidera Aktywizacji.



Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku odegrał kluczową rolę w organizacji 15. edycji Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Katowicach, który odbył się pod inspirującym hasłem Here and Now, stanowiącym zaproszenie do natychmiastowego działania i refleksji nad przyszłością biznesu.

EUROPEJSKI KONGRES
Małych i Średnich Przedsiębiorstw

here & now

27-28 października 2025
MCK KATOWICE | 15. edycja

**Szanowna Pani
Dorota Małyżko
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Rybniku**

Szanowna Pani Dyrektor,

Z głębokim uznaniem i wdzięcznością kierujemy nasze podziękowania do Państwa jako Partnerów, którzy wsparli merytorycznie i organizacyjnie tegoroczną edycję Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw. Państwa zaangażowanie, otwartość i zaufanie stanowią nieoceniony wkład w rozwój tego wyjątkowego wydarzenia, które od lat inspiruje, integruje i wspiera środowisko przedsiębiorców z całej Europy.

Dzięki Państwa wsparciu możliwe było stworzenie przestrzeni do dialogu między biznesem, nauką, samorządem i administracją publiczną – miejsca, w którym rodzą się nowe idee i inicjatywy. Jesteśmy dumni, że możemy współpracować z Partnerami, dla których biznes to nie tylko sukces ekonomiczny, lecz również gotowość do dzielenia się doświadczeniem i wspierania innych.

Podczas tej jubileuszowej, 15. edycji kongresu, w ciągu dwóch dni odbyło się ponad 50 paneli dyskusyjnych, warsztatów i wystąpień, w których swoją wiedzę ekspercką podzieliło się ponad 260 panelistów. W tegorocznych kongresowych wydarzeniach uczestniczyło łącznie prawie 7 tys. osób, w tym delegacje z 21 krajów, których spestrzeżenia i biznesowe doświadczenia znacząco wzbogaciły kongresowe dyskusje, nadając im praktyczny międzynarodowy wymiar. Wieczorem piątego dnia Kongresu świetlowaliśmy w gronie blisko 1500 Gości 35-lecie Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach – podczas uroczystej Gali w NOSPR Katowice. Czołóść dwudniowego wydarzenia dopełniały towarzyszące kongresowi Targi BIZNES EXPO, w których wzięło udział prawie 70 wystawców oraz 1 edycja wydarzenia eCommerce Business Innovations.

ekmsp.eu

EUROPEJSKI KONGRES
Małych i Średnich Przedsiębiorstw

here & now

27-28 października 2025
MCK KATOWICE | 15. edycja

Dziękujemy za obecność, zyczliwość i wkład w sukces Europejskiego Kongresu MŚP. Liczymy, że będziemy mogli kontynuować tę owocną współpracę podczas kolejnych edycji, wspólnie tworząc przestrzeń, w której idee przedsiębiorczości, innowacyjności i partnerstwa nabierają realnego kształtu. Państwa zaufanie i gotowość do współpracy są dla nas ogromnym wyróżnieniem oraz motywacją do dalszego rozwoju Kongresu jako miejsca otwartego dialogu i inspirujących inicjatyw.

Jeszcze raz dziękując za wsparcie organizacji Kongresu, wyrażamy głębokie przekonanie, że wspólne działania, oparte na partnerstwie i zaangażowaniu, staną się inspiracją do dalszego rozwoju przedsiębiorczości i umacniania pozycji sektora MŚP w Polsce i Europie.

Z wyrazami uznania i wdzięczności,


Tomasz Zjawiony
Prezes Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach,
Wiceprezes Europejskiej Federacji Przedsiębiorców CEA-PME,
Konsul Honorowy Republiki Słowenii

ekmsp.eu

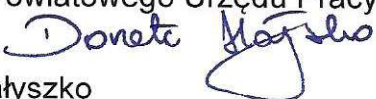
Wykaz wykresów

Wykres 1. Napływ i odpływ osób zarejestrowanych	7
Wykres 2. Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji w latach 2022-2025.....	20
Wykres 3. Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi według kraju obywatelstwa w 2025 roku.....	20
Wykres 4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w liczbach.	23

Wykaz tabel

Tabela 1. Formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz wsparcie przedsiębiorstw społecznych.....	10
Tabela 2. Statystyka ofert pracy za 2025 rok.....	12
Tabela 3. Formy pomocy w liczbach.	24
Tabela 4. Wydatkowanie środków z podziałem na zadania.....	31

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku


Dorota Małyszko

Akceptuję

Zastępca Prezydenta Miasta Rybnika

Wojciech Kiljańczyk