

UCHWAŁA NR 18/2019

Powiatowej Rady Rynku Pracy w Rybniku

z dnia 19 marca 2019 r.

w sprawie zaopiniowania wniosku Miejskiego Domu Pomocy Społecznej w Rybniku o sfinansowanie kosztu kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Na podstawie art. 22 ust. 6 w związku z art. 22 ust. 5 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149 ze zmianami),

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Rybniku

uchwala, co następuje:


§ 1

Pozytywnie opiniuje wniosek Miejskiego Domu Pomocy Społecznej w Rybniku z dnia 27.02.2019 r. o sfinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla 50 pracowników w łącznej wysokości 8.000,00 zł.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

ZA POWIATOWĄ RADĘ RYNKU PRACY



Przewodniczący Piotr Masłowski

Załącznik:

- uzasadnienie do uchwały nr 18/2019

Uzasadnienie do uchwały nr 18/2019
Powiatowej Rady Rynku Pracy w Rybniku
z dnia 19 marca 2019 r.

Miejski Dom Pomocy Społecznej w Rybniku, mieszczący się na ul. Żużlowej 25, złożył wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w wysokości: 8.000,00 zł. Dyrektor Placówki wskazuje potrzebę przeszkolenia 50 pracowników: pielęgniarki i położne, opiekunowie, psycholog, terapeuci i fizjoterapeuci, kierownik działu, inspektor, pokojowe, szef kuchni, kucharze, pomoc kuchenna, starszy magazynier, portier, praczka, krawcowa, intendent dietetyk na kursie Specjalistyczny Kurs dla zespołu terapeutyczno – opiekuńczego z Miejskiego Domu Pomocy Społecznej w Rybniku zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS w sprawie domów pomocy społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 r. (tekst jedn. Dz. U. 2018 poz. 734). Uzasadnia to tym, że zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS w sprawie domów pomocy społecznej każdy członek zespołu terapeutyczno – opiekuńczego ma obowiązek podnoszenia swoich kompetencji. Potrzeba kształcenia wynika z tego, że stan mieszkańców ulega pogorszeniu ze względu na wiek i choroby, a nowi podopieczni trafiają do MDPS w bardzo trudnych sytuacjach zdrowotnych w związku z czym planując swoją pracę muszą odpowiednio formułować cele opiekuńczo – terapeutyczne, dostosować je do indywidualnych potrzeb i możliwości mieszkańca MDPS. Bez ciągłego podnoszenia poziomu swojej wiedzy właściwe wykonywanie tej pracy jest niemożliwe ponieważ każdego dnia pojawiają się nowe sytuacje związane ze sprzężonymi chorobami mieszkańców MDPS. Ukończenie kursu jest konieczne do nabycia nowych kompetencji, kwalifikacji w pracy zespołowej i pracy z klientem w trudnej sytuacji zdrowotnej, umożliwi rozwój zawodowy i poszerzy umiejętności pracowników w środowisku swojego zakładu pracy. Wskazana forma kształcenia ustawicznego jest zgodna ze wskazanym priorytetem 1, 2 i 6 i założeniami KFS.