

Korekta Raportu za rok 2021

Realizacja Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2017-2023

Wskaźniki monitorujące rynek pracy w Rybniku:

1. Objęcie działaniami aktywizującymi osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich mobilności zawodowej na rynku pracy.

1.1 Indywidualizacja działań na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 1.1

- liczba porad indywidualnych i grupowych - 643,
- liczba szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – nie prowadzono,
- liczba udzielonych informacji zawodowych - 2739,
- liczba podmiotów rynku pracy, placówek oświatowych, w tym szkół, poradni psychologiczno-pedagogicznych, z którymi współpracowano - 20
- liczba osób korzystających z informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia - 55
- liczba osób, dla których ustalono profil pomocy – na podstawie ustawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U z 2019 r. poz. 986), zgodnie z orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego z dnia 6 czerwca 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 1149), począwszy od dnia 15 czerwca 2019 r. przestały obowiązywać przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz.U. z 2014 r. poz. 631),
- liczba osób, dla których stworzono Indywidualny Plan Działania – 5668.

1.2 Aktywizacja osób bezrobotnych, w tym znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 1.2

- liczba skierowań do pracy - 1420,
- liczba skierowań na staż - 1359,
- liczba skierowań na PSU - 159,
- liczba skierowań na PZD - 1,
- liczba osób, które uzyskały refundację kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia - 7,
- liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku zastosowania działań aktywizujących określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ze środków finansowych PUP – 461.



DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Rybniku
mgr Anna Michalczyk



1.3 Zapewnienie odpowiedniej jakości realizacji ofert pracy

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 1.3

- liczba wizyt u pracodawców - 142,
- liczba pracodawców w bazie danych PUP Rybnik oraz liczba pozyskanych nowych pracodawców z Rybnika: 5308/127
- liczba zorganizowanych giełd pracy – 6 oraz 3 Plenerowe Jarmarki Pracy, w sumie 9 przedsięwzięć,
- liczba pozyskanych ofert pracy – 743

1.4 Umożliwienie korzystania z programów i projektów przeznaczonych dla osób bezrobotnych, w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 1.4

- liczba współrealizowanych programów krajowych, regionalnych i lokalnych przeciwdziałania bezrobociu oraz liczba ich uczestników – 7/447,
- liczba i nazwa zrealizowanych programów - 7:
 - a) projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Rybnik i powiecie rybnickim (IV)”, w ramach Działania 1.1 PO WER;
 - b) projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Rybnik i powiecie rybnickim (V)”, w ramach Działania 1.1 PO WER;
 - c) projekt pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rybniku (IV)”, w ramach Działania 7.2 RPO WSL;
 - d) projekt pn. „Gryfno robota – aktywizacja zawodowa osób 30+ na rybnickim rynku pracy”, w ramach Poddziałania 7.1.3 RPO WSL;
 - e) projekt pn. „Kierunek Outplacement – wspomaganie procesów adaptacji do zmian na rybnickim rynku pracy”, w ramach Poddziałania 7.4.2 RPO WSL;
 - f) projekt pn. „Z POWER-em do pracy – rybnicki projekt aktywizacji zawodowej osób młodych”, w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER;
 - g) Wojewódzki Program Regionalny adresowany do osób bezrobotnych zwolnionych z zakładów pracy w okresie pandemii wywołanej wirusem SARS-CoV-2.

Inne programy: 0

2. Zapewnienie odpowiedniej skuteczności zatrudnieniowej z wykorzystaniem instrumentów rynku pracy.

2.1 Promocja zatrudnienia

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 2.1

- liczba przeprowadzonych konferencji, spotkań partnerskich, dni otwartych Urzędu itp. - 35,

- liczba i rodzaj wydarzeń promujących usługi PUP Rybnik - 35.

a) współorganizacja III Dni Kultury Ukrainiejskiej. Przygotowanie stanowiska informacyjnego z aktualnymi ofertami pracy, trendami panującymi na polskim rynku pracy oraz zasadami przyjmowania obcokrajowców do legalnej pracy w Polsce;

b) Rybnickie Dni Kariery pn. „Wyprawa na 3K: Kariera, Kompetencje, Kreatywność” zorganizowane w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Łącznie przeprowadzono kilkadziesiąt imprez promujących świadomy wybór kariery,

c) udział doradców zawodowych w VI Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego województwa śląskiego przeznaczonego dla rodziców i ich dzieci,

d) udział doradców zawodowych i pośredników w obchodach Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych,

e) współorganizacja z Komendą Miejską Policji oraz Branżową Szkołą I stopnia Izby Rzemieślniczej spotkania rybnickiej młodzieży dotyczące zagrożeń i niebezpieczeństw, na jakie narażone są osoby decydujące się na migrację zarobkową oraz możliwości zabezpieczenia się przed przestępstwami związanymi z wyzyskiem i zmuszaniem do pracy;

f) współorganizacja z PSONI Warsztat Terapii Zajęciowej 2 „Latarnia” „Kreatywnych Warsztatów Kariery” dla osób niepełnosprawnych;

g) uruchomienie dedykowanego seniorom punktu obsługi: Srebrne Centrum Aktywizacji Zawodowej;

h) prowadzenie cyklu zdalnych konsultacji skierowanych do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, oraz pracodawcom i przedsiębiorcom) Zoom na rynek pracy, e-spotkania);

i) udzielanie stałych, bezpłatnych porad prawnych z zakresu prawa pracy;

j) spotkanie z pracodawcami promujące Krajowy Fundusz Szkoleniowy,

k) Publikacja artykułu „Doradztwo zawodowe 3D”, biuletynów dla osób bezrobotnych oraz pracodawców:

- E-info 2021 – elektroniczny informator PUP Rybnik,

- „Inspirujące rozmowy o życiu, pracy i pasji”,

- „Nowy rozdział w relacjach biznesowych”, „Razem patrzymy w przyszłość”.

Opracowanie poradnika „Na już CV” – darmowe szablony CV do pobrania (nowa usługa PUP w Rybniku).

Dodatkowo każde wyżej wymienione wydarzenie promowane było w lokalnych mediach, mediach społecznościowych i na stronach internetowych czy poprzez plakaty i ulotki.

2.2 Stosowanie instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 2.2

- liczba osób objętych instrumentami i usługami rynku pracy (szkolenia, bony szkoleniowe, staże, bony stażowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bon na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia) itp. - 378,
- liczba osób skierowanych na prace interwencyjne, roboty publiczne - 91,
- liczba osób, którym przyznano dodatek aktywizacyjny – 219.

3. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

3.1 Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej i tworzenia spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 3.1

- liczba i rodzaj wydarzeń promujących postawy przedsiębiorcze zorganizowane przez PUP Rybnik lub w których PUP brał udział – 5,
- liczba osób bezrobotnych, które uzyskały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 118,
- kwota udzielonych dotacji – 2.979.400 zł.

3.2 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 3.2

- liczba i kwota udzielonych refundacji na doposażenie nowego miejsca pracy – 46/1.297.158,51 zł.

4. Popularyzacja kształcenia ustawicznego i wspieranie rozwoju zawodowego zgodnego z potrzebami rynku pracy.

4.1 Nabycie, podniesienie lub uaktualnienie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 4.1

- liczba osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia - 50,
- liczba umów o dofinansowanie studiów podyplomowych - 4,
- liczba umów o realizację przygotowania zawodowego dorosłych - 1,
- liczba umów na sfinansowanie kosztów egzaminu lub licencji - 0.

4.2 Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 4.2

- liczba umów dot. realizacji kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców - 172,
- liczba uczestników, którzy skorzystali z dofinansowania kształcenia ustawicznego - 471.

5. Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy.

5.1 Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia jakości i efektywności świadczonych usług

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 5.1

- łącznie 7, w tym 5 w trybie obiegowym,
- liczba spotkań partnerskich z podmiotami rynku pracy - 7,
- rodzaj działań prowadzonych w ramach partnerstwa lokalnego:
- organizacja XIII Rybnickich Dni Kariery w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery,
- udział w V Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego województwa śląskiego,
- podpisanie partnerskiego porozumienia z Otwartym Międzynarodowym Uniwersytetem Rozwoju Człowieka „Ukraina” z siedzibą w Kijowie, mające na celu poszerzenie horyzontów obu stron oraz usprawnienie i wzbogacenie metod aktywizacji osób młodych przez obydwie instytucje,
- podpisanie porozumienia o współpracy z Fundacją Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM w ramach „Śląskiego Partnerstwa na rzecz Aktywizacji Osób Młodych, mającego na celu wypracowanie rozwiązań wspierających wzrost efektywności działań instytucji rynku pracy na rzecz młodych mieszkańców województwa śląskiego.

6. Profesjonalizacja Publicznych Służb Zatrudnienia.

6.1 Zapewnienie odpowiednich warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia działań statutowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 6.1

- rodzaj i zakres wdrożonych zarządzeń zwiększających profesjonalizację usług – 31, (np. opracowanie: procedury na wypadek wystąpienia naruszenia ochrony danych osobowych, procedury zarządzania ryzykiem bezpieczeństwa informacji, regulaminu zgłoszeń wewnętrznych określających procedurę zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następnych; powołanie komisji: ds. etyki, ds. wyjaśnienia nieprawidłowości; powołanie komisji konsultacyjnej dot. wdrożenia procedury zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następnych; powołanie zespołu ds. weryfikacji wypłacanej pomocy publicznej w ramach tarczy antykryzysowej; przyjęcie procedury wykorzystywanej przez ASI; realizowanie zadań w zakresie obrony cywilnej; uaktualnienie wykazu dot. dostępu

do informacji niejawnych; uruchomienie kanału na platformie: Instagrama, YouTube; wprowadzenie: procedury zabezpieczenia ksiąg rachunkowych prowadzonych w formie komputerowej, zmian w instrukcjach i wskazówkach dot. bhp na stanowiskach pracy oraz na terenie urzędu, zmian w udzielaniu zamówień publicznych, zmian w procedurze dot. pracy zdalnej, zmian w procedurze funkcjonowania monitoringu wizyjnego pracy serwerowni, zmian w procedurze przestrzegania zasad i procesu korzystania z legalnego oprogramowania oraz ochrony własności intelektualnej, zmian w regulaminie pracy, zmian w ustalonych procedurach bezpieczeństwa oraz zasad obsługi, zmian w ustalonych zasadach dot. obiegu dokumentów oraz zakres współpracy między działami, zmian w ustalonych zasadach dot. organizacji pracy, zmian w ustalonych zasadach funkcjonowania urzędu, zmian w ustalonym obiegu wewnętrznym dokumentów dot. procedur wypłat wynagrodzeń, sposobu postępowania z fakturami oraz zdarzeń związanych z wyjazdami służbowymi, zmian w Zasadach Bezpieczeństwa Informacji oraz zmian w zasadach korzystania ze służbowej poczty elektronicznej oraz internetu przez pracowników),

- zapewnienie odpowiedniego wyposażenia stanowisk pracy w sprzęt teleinformatyczny ułatwiający pracę – wymagany sprzęt oraz bieżące oprogramowania zapewniono,
- liczba kontroli wewnętrznych dotyczących realizacji działań statutowych – 72.

6.2 Zapewnienie wysokiej jakości usług świadczonych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku

Wskaźniki realizacji celu operacyjnego 6.2

- liczba pracowników PUP w Rybniku, którzy podwyższyli swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach, studiach - 73,
- liczba pracowników PUP w Rybniku, którzy brali udział w konferencjach, warsztatach, seminariach – 55.