



Powiatowy Urząd Pracy
44-200 Rybnik
ul. Jankowicka 1
tel. 32/4226095, 4260036, fax.4223962
e-mail: kancelaria@rybnik.praca.gov.pl
www.rybnik.praca.gov.pl



Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zrealizowanych w 2022 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku

Czerwiec 2023 r.

SZ.636.1.2023.AL

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zrealizowanych w 2022 r.

Wstęp.

2

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu prowadzenia usług rynku pracy, powiatowy urząd pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

I. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku zorganizował **71** szkoleń, w tym 58 w formie indywidualnej oraz 13 w formie grupowej. Skierowano na kursy **188 osób**, co stanowi **7,95%** wszystkich zarejestrowanych w 2022 r.¹ Szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyło **184 osób**. Odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym do rozpoczynających je wyniósł: **97,87%**.

II. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

3

1. Liczba osób przeszkolonych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy.

Szkolenia w badanym okresie ukończyło **184** osób, w tym **177** osób bezrobotnych.

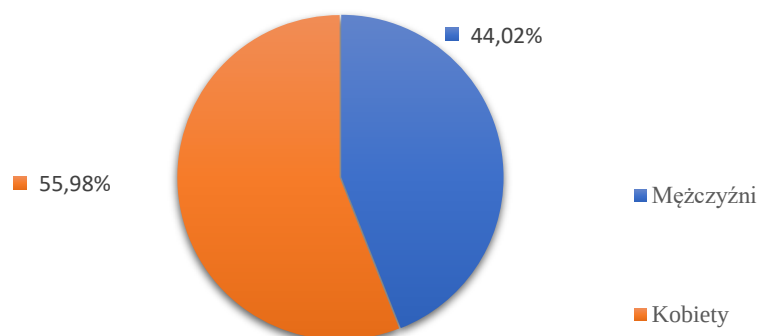
2. Liczba osób przeszkolonych według kryterium płci.

W 2022 r. szkolenia ukończyły **103** kobiety oraz **81** mężczyzn. Z poniższych danych wynika, że to kobiety częściej podnosiły swoje kwalifikacje – stanowiły one **55,98%** absolwentów, natomiast mężczyźni to **44,02%** ogółu kończących szkolenia.

Tabela 1. Liczba osób przeszkolonych według kryterium płci

	Ilość osób
Kobiety	103
Mężczyźni	81
Ogółem	184

Wykres 1. Odsetek osób przeszkolonych według kryterium płci /opracowanie własne/



¹Statystyka osób zarejestrowanych w roku 2022 r., stan na 31.12.2022 r.

3. Liczba osób przeszkolonych według kryterium wieku.

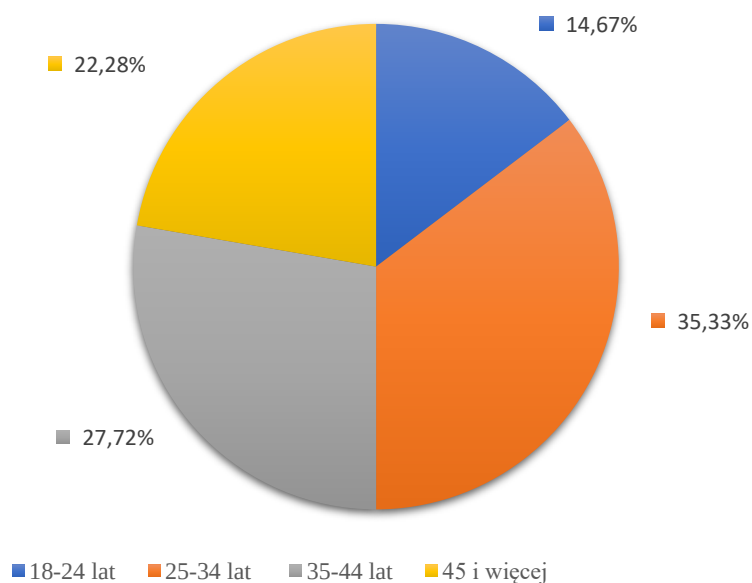
Największą grupę absolwentów kursów stanowiły osoby w wieku 25–34 lat (**35,33%**). Drugą co do wielkości, były osoby w wieku 35–44 lat (**27,72%**), a trzecią bezrobotni w wieku 45 i więcej lat (**22,28%**). Natomiast osoby w wieku 18–24 lat to najmniej liczne grono osób przeszkolonych (**14,67%**).

Tabela 2. Liczba osób przeszkolonych według kryterium wieku.

Wiek (lata)	Ilość osób ogółem
18-24	27
25-34	65
35-44	51
45 i więcej	41
Ogółem	184

4

Wykres 2. Odsetek osób przeszkolonych według kryterium wieku /opracowanie własne/



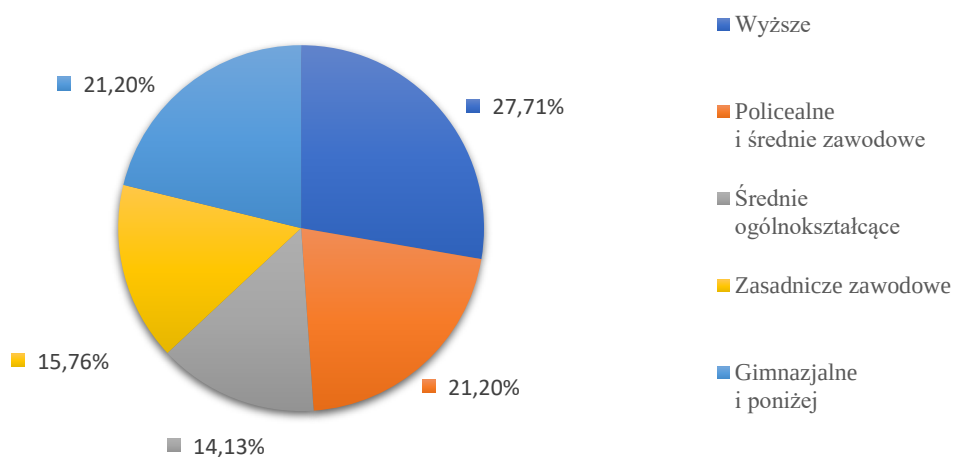
4. Liczba osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia.

Najliczniejszą grupę absolwentów szkoleń stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (**27,71%**), następnie osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (**21,20%**), zasadniczym zawodowym (**15,76%**). Najmniej liczną grupę absolwentów stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (**14,13%**).

Tabela 3. Liczba osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Ogółem
Wyższe	51
Policealne i średnie zawodowe	39
Średnie ogólnokształcące	26
Zasadnicze zawodowe	29
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	39
Ogółem	184

Wykres 3. Odsetek osób przeszkolonych według kryterium poziomu wykształcenia
/opracowanie własne/



5. Liczba osób przeszkolonych według kryterium miejsca zamieszkania.

Szkolenia w badanym okresie ukończyło **184** osób, w tym **127** osoby z miasta (**69,02%**) oraz **41** mieszkańców wsi (**22,28%**).

6. Liczba osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

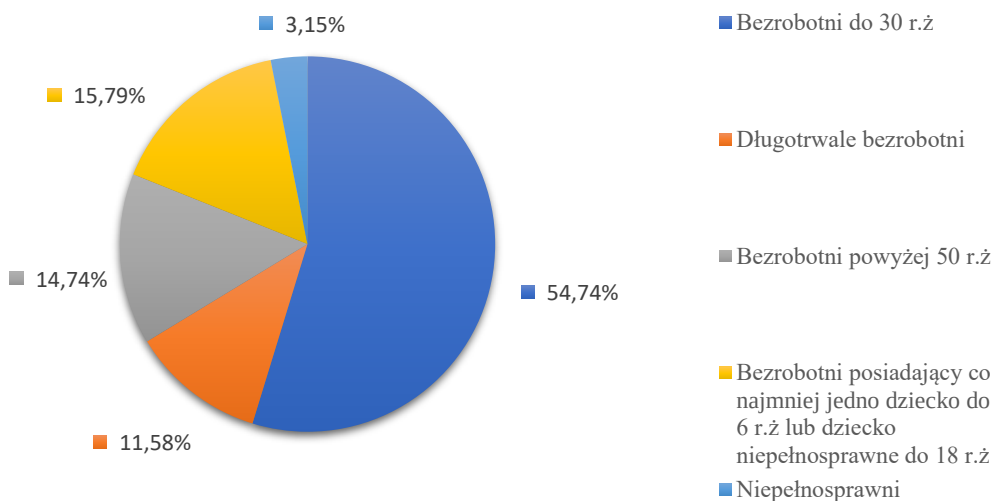
Dane zawarte w tabeli nr 4 przedstawiają liczby osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ponieważ osoby przeszkolone mogą podlegać więcej niż jednemu kryterium – suma ogółem nie jest równa liczbie wszystkich uczestników szkoleń.

Poniższe dane wskazują, że najliczniejszą grupę osób przeszkolonych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stanowiły osoby bezrobotne do 30 r.ż. (**28,26%**), kolejną byli bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż. (**8,15%**), następną grupą były osoby po 50 r.ż. (**7,61%**) a najmniej liczną grupę wg powyższego kryterium, stanowiły osoby z niepełnosprawnościami (**1,63%**).

Tabela 4. Liczba osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ogółem
Bezrobotni do 30 r.ż.	52
Długotrwale bezrobotni	11
Bezrobotni powyżej 50 r.ż.	14
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	15
Niepełnosprawni	3

Wykres 4. Odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
/opracowanie własne/



III. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

W 2022 r. **184** osób ukończyło szkolenia, a w okresie do 3 miesięcy po ich ukończeniu, pracę podjęło **149** absolwentów, co daje efektywność w wysokości **80,98%**.

Tabela 5. Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu z podziałem na miasto Rybnik i powiat rybnicki

	Ukończyły szkolenie	Podjęły pracę w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia
Ogółem	184	149
Kobiety	103	77

7

IV. Koszt ponownego zatrudnienia.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń (łącznie z kosztami stypendiów szkoleniowych) do liczby osób zatrudnionych w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia. W badanym okresie wynosił on **3.092,62 zł**.

Tabela 6. Koszt ponownego zatrudnienia

Wydatkowane środki	Liczba osób zatrudnionych	Koszt ponownego zatrudnienia
460.800,00 zł	149	3.092,62 zł

V. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do ich liczby.

W 2022 roku koszt szkoleń (liczony łącznie ze stypendium szkoleniowym) wyniósł **460.800,00 zł**. W tym roku odbyły się **71** kursy, które ukończyło **184** osób. Zatem przeciętny koszt szkolenia wyniósł **6.490,14 zł**, a przeciętny koszt szkolenia 1 osoby wyniósł: **2.504,35 zł**. Koszt osobogodziny szkolenia, wynikający z umów zawieranych z instytucjami szkoleniowymi wyniósł **50,26 zł**.

VI. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin lub uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do liczby osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

W 2022 roku podpisano **12** umów na sfinansowanie studiów podyplomowych, natomiast **3** osoby ukończyło tę formę kształcenia (w tym 1 osoba poszukująca pracy).

VII. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W 2022 roku, spośród osób bezrobotnych, które ukończyły studia podyplomowe, **2** podjęło zatrudnienie lub działalność gospodarczą w trakcie ich trwania lub w okresie do 3 miesięcy po ich ukończeniu, co stanowi **100%** osób zatrudnionych.

8

Tabela 7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły studia podyplomowe	Liczba osób zatrudnionych	Odsetek osób zatrudnionych
2	2	100%

Opracowała Aleksandra Latawiec