



**X-LECIE**

**Rybnickiej Platformy  
Poradnictwa Zawodowego**

**2008-2018**



Szanowni Państwo,

Żyjemy w czasach, w których jedyną stałą rzeczą jest zmiana. Wraz z postępem naukowo-technicznym zmienia się również rynek pracy. Stoimy przed koniecznością ciągłego podejmowania decyzji, poszerzania wiedzy, nabywania nowych kwalifikacji i umiejętności. Na różnych etapach swojego życia potrzebujemy w tym zakresie pomocy, porady, czy też drogowskazu.

Z tej potrzeby w 2008 roku ziścił się pomysł powołania Rybnickiej Platformy Poradnictwa Zawodowego - zacieśnienia współpracy instytucji zajmujących się problematyką poradnictwa zawodowego i zapewnienia tym samym ciągłości wielowymiarowego oddziaływania doradców na swoich klientów - od lat szkolnych aż po emeryturę.

Rybnicka Platforma Poradnictwa Zawodowego już od dziesięciu lat skupia się na poprawie dostępności i jakości usług doradczych, angażuje się w liczne inicjatywy promujące całożyciowe poradnictwo zawodowe oraz przeciwdziała wykluczeniu zawodowemu i społecznemu mieszkańców Rybnika i powiatu rybnickiego. Wielokrotnie nagradzana za innowacyjność swoich przedsięwzięć, jest obecnie ważnym podmiotem rybnickiego rynku pracy.

Kreatywność i zaangażowanie członków Rybnickiej Platformy Poradnictwa Zawodowego oraz przychylność lokalnych władz samorządowych dla naszych działań, pozwalają Platformie aktywnie uczestniczyć w życiu miasta i z sukcesem realizować swoją misję.

**Dziękuję za dotychczasową współpracę**

Anna Michalczyk  
Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy w Rybniku  
Koordynator  
Rybnickiej Platformy Poradnictwa Zawodowego

### RYBNICKA

- P** - przygotowanie pracownika do nowoczesnego rynku pracy
- L** - likwidacja luk w ciągłości pomocy doradczej
- A** - aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym
- T** - towarzyszenie klientom w całym spektrum kontinuum doradczego
- F** - fachowa pomoc w planowaniu kariery
- O** - odkrywanie potencjału klientów, inspirowanie do działania
- R** - rozwijanie kompetencji kluczowych
- M** - motywowanie do skutecznego działania na rzecz zatrudnienia
- A** - alternatywa – wskazywanie różnych możliwości rozwoju

### PORADNICTWA ZAWODOWEGO

#### Misja

Wspieranie wszelkich przedsięwzięć służących skutecznemu działaniu na rzecz zatrudnienia poprzez wykorzystanie lokalnych zasobów poradnictwa zawodowego, tak aby tworzyć warunki mieszkańcom naszego regionu do jak najlepszego wyboru swojej drogi zawodowej.

#### Wizja urzeczywistniona

26.02.2008 - podpisanie Deklaracji Współpracy – powołanie do życia międzyinstytucjonalnej sieci doradczej



Sygnatariusze porozumienia



Uczestnicy spotkania

## INSTYTUCJE I ORGANIZACJE TWORZĄCE RYBNICKĄ PLATFORMĘ PORADNICTWA ZAWODOWEGO

---



Cech Rzemiosł oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Rybniku



Ośrodek Pomocy Społecznej w Czerwionce-Leszczynach



Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Rybniku



Powiatowy Urząd Pracy w Rybniku



Punkt Pośrednictwa Pracy w Rybniku i w Czerwionce-Leszczynach



Regionalny Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli i Informacji  
Pedagogicznej – Wojewódzki Ośrodek Metodyczny w Rybniku



Rybnickie Centrum Edukacji Zawodowej - Centrum Kształcenia  
Ustawicznego oraz Praktycznego



Rybnicki Ośrodek Naukowo-Dydaktyczny (do 2013)



Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Rybniku (do 2016)



Zespół Szkół Budowlanych w Rybniku



Zespół Szkół Ekonomiczno-Usługowych w Rybniku



Zespół Szkół Mechaniczno-Elektrycznych w Rybniku



Zespół Szkół Nr 5 w Rybniku



Zespół Szkół Nr 6 w Rybniku



Zespół Szkół Technicznych w Rybniku

Prowadzone przez dziesięć lat działania na rzecz poradnictwa kariery pozwoliły Rybnickiej Platformie Poradnictwa Zawodowego na stałe wpisać się w krajobraz miasta Rybnika i powiatu rybnickiego.

Priorytetem naszej codziennej pracy jest dotarcie do wszystkich osób potrzebujących profesjonalnego wsparcia w planowaniu drogi zawodowej, wyposażanie młodzieży w wiedzę na temat nowoczesnego rynku pracy oraz wzmacnianie postaw przedsiębiorczych.

Coroczny udział w ogólnopolskim „pospolitym ruszeniu” poradnictwa zawodowego, organizacja konferencji propagujących dobre praktyki doradcze, debat z aktywnym udziałem młodzieży, realizacja unijnego projektu edukacyjnego i wydawanie publikacji metodycznych, to główne inicjatywy, wspierające proces poradnictwa całościowego i przynoszące niewymierne korzyści dla całej społeczności lokalnej.



## 10 LAT RAZEM

### 2006 - „Poradnictwo zawodowe wobec wyzwań współczesnego rynku pracy”

Aby można było mówić o skutecznej pomocy doradczej, klienci powinni być objęci kompleksowym wsparciem. Dobra współpraca wewnątrz jednej instytucji z reguły nie wystarcza. Konieczne jest więc połączenie potencjału wielu specjalistów z różnych instytucji. Takie refleksje nasunęły się rybnickiemu środowisku doradców zawodowych podczas dyskusji wieńczącej spotkanie. Wartością dodaną konferencji była koncepcja utworzenia sieci poradnictwa zawodowego.



### 2010 - Konferencja podsumowująca I Ogólnopolski Tydzień Kariery

Podczas ogólnopolskiego seminarium, zorganizowanego w Rybniku wspólnie ze Stowarzyszeniem Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej, ukazana została różnorodność doradztwa zawodowego, jego możliwości oraz dobre praktyki. Przyznane zostały również nagrody instytucjom, za szczególne zaangażowanie w organizację Tygodnia Kariery.

Specjalne wyróżnienie otrzymała Rybnicka Platforma Poradnictwa Zawodowego, wówczas pierwsza realnie działająca sieć doradztwa zawodowego w Polsce.



**2013 - Forum Poradnictwa Zawodowego**  
**5-lecie Rybnickiej Platformy Poradnictwa Zawodowego (2008-2013)**

Na okolicznościowym spotkaniu podsumowano dotychczasowe działania RPPZ oraz dzielono się nowymi pomysłami związanymi z profesjonalizacją świadczonych usług. Dyskutowano o roli i zadaniach doradców, pomagających klientom w realizacji marzeń zawodowych, poruszano kwestie nowoczesnych metod wspierających pracę pedagoga i szkolnego doradcy zawodowego.



Z okazji jubileuszu, przedstawicielom instytucji tworzącym Platformę, wręczono pamiątkowe dyplomy.



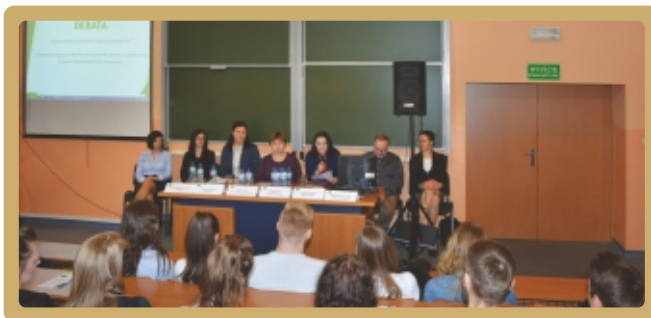
## DEBATY – NA DOBRY START

Przeprowadzone w latach 2016-2018 debaty miały na celu zwiększenie świadomości uczniów na temat mechanizmów współczesnego rynku pracy, a tym samym zminimalizowanie stresu towarzyszącego planowaniu kariery edukacyjno-zawodowej i wejściu na rynek pracy.

### 2016 - „Kompetentny pracownik w opinii pracodawców”

Jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej, jakie błędy pojawiają się w dokumentach rekrutacyjnych, jacy pracownicy są poszukiwani? – na te pytania uczniów odpowiadali doradcy zawodowi i przedstawiciele lokalnych firm.

Uczniowie poznali definicję kompetencji, rozumianą jako kwalifikacje, umiejętności i postawy, umożliwiające realizację zadań zawodowych.



### 2017 - „Współczesny rynek pracy – rynkiem pracownika czy pracodawcy?”

Jakie są sekrety, mechanizmy, trendy i prognozy współczesnego rynku pracy? – te pytania uczniowie zadawali pracodawcom.

Prelegenci scharakteryzowali poszczególne generacje pracowników obecnych na dzisiejszym rynku, wskazując różnice w podejściu do pracy starszych i młodszych pokoleń oraz sposoby zarządzania zróżnicowanym zespołem. Przeprowadzona debata pozwoliła uświadomić młodzieży konieczność ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych, kompetencji cywilizacyjnych oraz społecznych.





## 2018 - „Zanim zacznę odcinać kupony – na drodze od nowicjusza do mistrza”

Jakimi zasadami rządzi się dzisiejszy rynek pracy, co trzeba zrobić, żeby się na nim odnaleźć i czerpać satysfakcję z wykonywanej pracy oraz jak stać się mistrzem w wybranej profesji? – na te pytania odpowiadali eksperci.

Doradcy i lokalni pracodawcy podkreślali, że udane życie zawodowe rozpoczyna się już w momencie podjęcia decyzji o wyborze szkoły i zawodu. Uzyskanie natomiast statusu eksperta wymaga zaangażowania i solidnej pracy na każdym etapie rozwoju, za co nagrodą jest satysfakcja, uznanie i spełnienie zawodowe.



# OGÓLNOPOLSKIE TYGODNIE KARIERY ORGANIZOWANE POD PATRONATEM MINISTRA EDUKACJI ORAZ MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

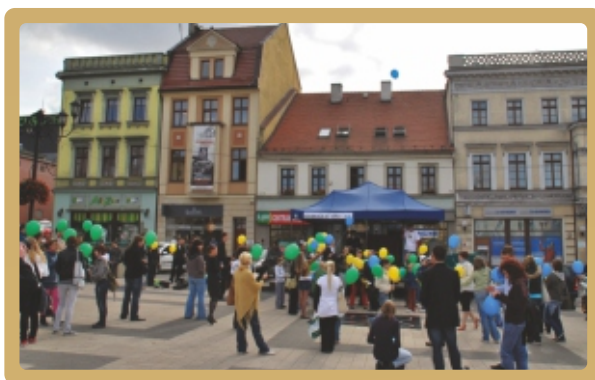


Twórcą idei Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery jest Wojciech Kreft - psycholog, doradca zawodowy i trener, który od ponad 25-lat aktywnie uczestniczy w rozwoju polskiego poradnictwa zawodowego. Jego pomysł spotkał się z entuzjastyczną reakcją, od lat ma wymiar wielkiej akcji społecznej o szerokim ogólnopolskim odbiorze medialnym, ukazuje siłę, potencjał i energię do działania tkwiącą w doradcach zawodowych.

Zaangażowanie Rybnickiej Platformy Poradnictwa Zawodowego w organizację różnorodnych przedsięwzięć w ramach lokalnych inicjatyw – Rybnickich Dni Kariery - przyczyniło się do wzrostu zainteresowania młodzieży doradztwem zawodowym oraz możliwościami edukacji w regionie. Niezależne jury oceniające realizację tygodnia kariery, doceniło ogrom działań Platformy, przyznając jej tytuł laureata w każdej z dotychczasowych edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Podczas kampanii doradczej prowadzone są m.in. warsztaty, prelekcje, konkursy zawodoznawcze, happeningi, konferencje, treningi, interaktywne gry miejskie, porady i konsultacje indywidualne.

## 2009 - I Rybnickie Dni Kariery

Ogólnopolskie „pospolite ruszenie” poradnictwa zawodowego dało nam możliwość zwrócenia uwagi na konieczność świadomego planowania kariery życiowej od najmłodszych lat. Różnorodnymi działaniami objęliśmy ok. 700 osób.



**2010 - II Rybnickie Dni Kariery**  
**„Od juniora do seniora – w poszukiwaniu rozwiązań systemowych”**

Propagowanie idei poradnictwa całościowego i poszukiwanie powiązań między pokoleniami – to główne zagadnienia towarzyszące tej edycji RDK. Umożliwienie młodzieży kontaktu z autorytetami życia zawodowego i społeczno-kulturalnego w Rybniku, a przy tym wzorców do naśladowania.



**2011 - III Rybnickie Dni Kariery**  
**„Poradnictwo kariery dla każdego ucznia”**

Edukacja skrojona na miarę europejskiego rynku pracy, nowe drogi w kształceniu zawodowym, zasady planowania kariery zawodowej przez młodzież z niepełnosprawnością oraz skuteczne uczenie pokolenia Y to główne tematy tej edycji RDK. Zajęcia, warsztaty i konkursy zorganizowane w ramach bloku „Przez talent do kariery” umożliwiły uczniom wcielenie się w przedstawicieli różnych zawodów oraz zaprezentowanie w pracach plastycznych swoich wizji przyszłości.



## 2012 - IV Rybnickie Dni Kariery „Praca: zawód czy kompetencje?”

Odpowiedzi na pytanie, co jest ważniejsze w osiągnięciu sukcesu zawodowego: kwalifikacje i kompetencje, czy pasje i zainteresowania, rybnicka młodzież poszukiwała nie tylko podczas debaty oksfordzkiej. Nie mniej ważne dla rozwiązania tego dylematu były: „Turniej zawodowców”, maraton filmów zawodowczych oraz spotkania uczniów z przedstawicielami „świata rzemiosł różnych”.



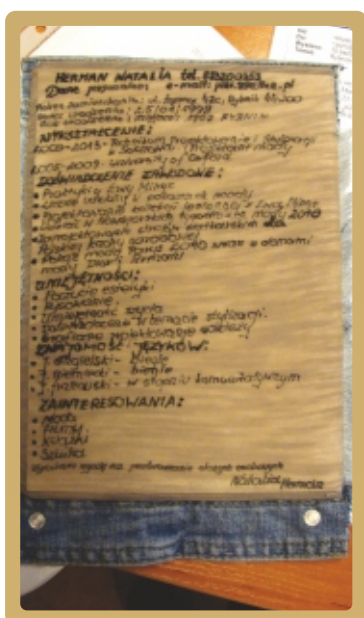
**2013 - V Rybnickie Dni Kariery  
„Odkryj talenty swojego dziecka”**

Nie mniej ważną rolę w planowaniu kariery edukacyjno-zawodowej po nauczycielach i pedagogach szkolnych, odgrywają rodzice, którzy mieli okazję uczestniczyć w warsztatach, spotkaniach i konsultacjach. Uzupełnieniem bogatego programu RDK była grywalizacja miejska „Odkryj miejsca rozwijania talentów”, wskazująca uczestnikom możliwości rozwijania swoich zainteresowań, talentów oraz pasji.



2014 - VI Rybnickie Dni Kariery  
 „Zaprzyjajnij się z rynkiem pracy”

Moja przyszłość należy do mnie - organizatorom zależało na zwróceniu uwagi uczniom, jak ważnym aspektem w zdobyciu wymarzonej pracy jest dobrze zredagowany życiorys zawodowy oraz odpowiednie przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej. Konkurs „Master of CV” na najciekawszy życiorys zawodowy ukazał pomysłowość i kreatywność uczniów. Na szczególne wyróżnienie zasłużyły prace: CV przygotowane na kieszeni Jeansów oraz robot deklamujący CV.



2015 - VII Rybnickie Dni Kariery  
„Poznaj swojego doradcę kariery”

Rybnik został wybrany na gospodarza ogólnopolskiej konferencji „Przedsiębiorczość na ścieżkach kariery”, inaugurującej kolejny Ogólnopolski Tydzień Kariery, zorganizowanej wspólnie ze Stowarzyszeniem Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej. Bardzo ważne jest poznanie swojego doradcy kariery, który odgrywa niepodważalną rolę w procesie wspierania swoich klientów w wyborach zawodowych, od wczesnych lat szkolnych aż po emeryturę.



2016 - VIII Rybnickie Dni Kariery  
„Bądź autorem własnej kariery”

Olimpiada z „Wiedzy o Planowaniu i Zarządzaniu Karierą Zawodową” była okazją do wykazania się nie tylko dużą znajomością zagadnień z zakresu trendów i wymagań współczesnego rynku pracy, zachodzących na nim zmian, ale i wiedzą ekonomiczną.

Na każdym z nas ciąży odpowiedzialność za swoje decyzje. Najważniejsze, żeby planowanie kariery miało charakter ciągły.





2017 - IX Rybnickie Dni Kariery  
„Ja na rynku pracy: moje talenty i kompetencje”

Indywidualne spotkania poświęcone tematyce odkrywania, rozwijania i przekuwania w kompetencje zawodowe własnych talentów oraz warsztaty tematyczne dla uczniów i przedszkolaków, to główne przedsięwzięcia IX edycji RDK.



Podczas konferencji „Poradnictwo edukacyjno-zawodowe w okresie reformy edukacji” nauczyciele, pedagodzy, wychowawcy szkół podstawowych i gimnazjalnych zostali wyposażeni w wiedzę z zakresu ram prawnych umożliwiających prowadzenie poradnictwa, specyfiki rybnickiego rynku edukacyjnego oraz czynników prowadzących do rezygnacji uczniów z danych kierunków.



## PROJEKT „AZYMUT – MOJA PASJA, MOJA SZKOŁA, MÓJ ZAWÓD, MOJA PRACA”

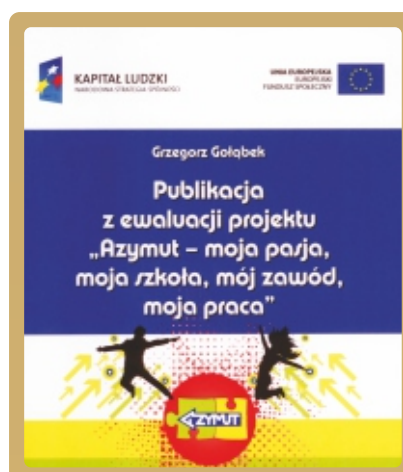
Pozyskanie środków unijnych w ramach projektu (realizacja: 1.01.2010-30.06.2011) umożliwiło objęcie poradnictwem zawodowym uczniów rybnickich szkół oraz rozpropagowanie potrzeby doradztwa zawodowego na każdym etapie życia.

Celem projektu było zapobieganie wykluczeniu zawodowemu osób młodych – uczniów szkół gimnazjalnych poprzez rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego we współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

W efekcie działań projektowych łącznie 2200 uczniów III klas rybnickich gimnazjów wzięło udział w zajęciach dotyczących planowania kariery zawodowej, obozach profilaktyczno-edukacyjnych oraz w wolontariacie. Ukończenie przez pedagogów szkolenia z zakresu poradnictwa zawodowego, dało im możliwość odbycia stażu w tym zakresie. Szkoły uczestniczące w projekcie wyposażono w praktyczne materiały dotyczące planowania kariery zawodowej.

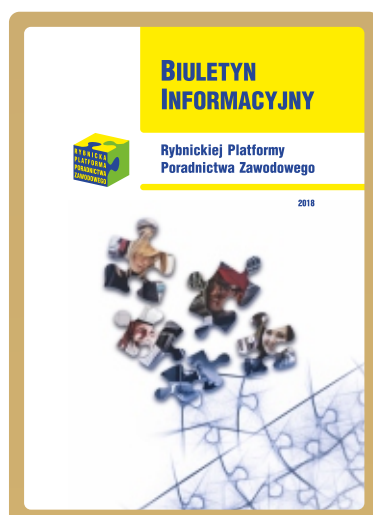


Każdy dobry projekt może być lepszy. Temu służy ewaluacja. „Azymut...” miał dwie: całościową i częściową z zakresu poradnictwa zawodowego.



## POMYSŁY NA WYCIĄGNIĘCIE RĘKI – MATERIAŁY INFORMACYJNO-METODYCZNE

Przygotowane publikacje są ważnym źródłem informacji dla doradców zawodowych, pedagogów, nauczycieli i wszystkich osób potrzebujących wsparcia w swoich decyzjach zawodowych, czy też w procesie poszukiwania pracy. Korzystający znajdą w nich wskazówki do pracy zarówno z młodzieżą, jak i osobami dorosłymi oraz praktyczne porady.



Ostatni Biuletyn Informacyjny rozszerzony został o zawody oferowane przez rybnickie szkoły ponadpodstawowe oraz charakterystykę poszczególnych kierunków kształcenia.

## ZAKOŃCZENIE

---

Rybnicka Platforma Poradnictwa Zawodowego jest przykładem realnie działającej sieci doradców zawodowych z resortu edukacji i pracy oraz wzorem lokalnego partnerstwa międzyinstytucjonalnego. Wytrwale i konsekwentnie, ciągle z nowymi pomysłami, kontynuuje swoją misję propagującą świadome planowanie drogi zawodowej.



Dziesięć lat minęło bardzo szybko. Była to wytężona praca wykonywana z pasją, przynosząca wiele satysfakcji, radości i poczucie spełnienia.

Nasza motywacja do działania jest szczerą i autentyczną, tylko w ten sposób możemy prawdziwie oddziaływać na postawy swoich odbiorców. Obiecujemy, że tego wewnętrznego ognia nigdy w sobie nie wygasimy.